

HRF KONGRESS 2022



FÖRSLAG TILL FÖRBUNDS- STADGAR KONGRESS 2022

§ 1 FÖRBUNDETS NAMN OCH SÄTE

Förbundets namn är Hotell- och restaurangfacket.

Förbundsstyrelsen har sitt säte i Stockholm där även förbundskontoret ska finnas.

§ 2 FÖRBUNDETS ÄNDAMÅL

Mom 1. Organisationsområde

Mom 2. Uppgift

MOM 1. ORGANISATIONSOMRÅDE

Förbundet är en sammanslutning av alla arbetstagare anställda inom hotell, restauranger, casinon, kaféer, konditorier, turistanläggningar, bingoföretag samt andra slag av nöjesföretag i Sverige.

MOM 2. UPPGIFTER

Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i näringspolitiska frågor inom förbundets organisationsområde. Förbundet ska därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati präglad av jämlikhet, jämställdhet och en feministisk grundsyn.

För att fullfölja denna uppgift ska förbundet.

- organisera arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde i enlighet med den av LOs kongress fastställda organisationsplanen,
- genom studier, information och opinionsbildning främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella utveckling,
- sträva efter att sluta kollektivavtal med samtliga arbetsgivare inom förbundets verksamhetsområde, såsom detta bestämts i LOs organisationsplan
- tillvarata medlemmarnas intressen i rättsliga frågor,
- tillvarata medlemmarnas intressen i samhällspolitiska frågor,
- genom anslutning till LO samarbeta med övriga till LO anslutna förbund samt tillse att förbundets lokala organisationer samverkar i organiserad

§ 1 FÖRBUNDETS NAMN OCH SÄTE

Förbundets namn är Hotell- och restaurangfacket.

Förbundsstyrelsen har sitt säte i Stockholm där även förbundskontoret ska finnas.

§ 2 FÖRBUNDETS ÄNDAMÅL

Mom 1. Organisationsområde

Mom 2. Uppgift

MOM 1. ORGANISATIONSOMRÅDE

Förbundet är en sammanslutning av alla arbetstagare anställda inom hotell, restauranger, casinon, kaféer, konditorier, turistanläggningar, bingoföretag samt andra slag av nöjesföretag i Sverige.

MOM 2. UPPGIFTER

Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i näringspolitiska frågor inom förbundets organisationsområde. Förbundet ska därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati präglad av jämlikhet, jämställdhet och en feministisk grundsyn.

För att fullfölja denna uppgift ska förbundet.

- organisera arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde i enlighet med den av LOs kongress fastställda organisationsplanen,
- genom studier, information och opinionsbildning främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella utveckling,
- sträva efter att sluta kollektivavtal med samtliga arbetsgivare inom förbundets verksamhetsområde, såsom detta bestämts i LOs organisationsplan
- tillvarata medlemmarnas intressen i rättsliga frågor,
- tillvarata medlemmarnas intressen i samhällspolitiska frågor,
- genom anslutning till LO samarbeta med övriga till LO anslutna förbund samt tillse att förbundets lokala organisationer samverkar i organiserad

tvärfacklig verksamhet i LO-distrikten,

- upprätthålla kontakter med andra fackliga och ideella organisationer,
- genom medlemskap samarbeta i internationella yrkesgemenskaper samt upprätthålla förbindelser med arbetstagare och deras fackliga organisationer i andra länder.

§ 3 FÖRBUNDETS ORGANISATION

Förbundets beslutande organ är

1. Kongressen
2. Förbundsmötet
3. Förbundsstyrelsen

Förbundets lokala verksamhet utövas av avdelningar och klubbar.

§ 4 INTRÄDE

Mom 1. Medlemskap

Mom 2. Inträdesbeslut

Mom 3. Besvär avslag

MOM 1. MEDLEMSKAP

Varje arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde har rätt till inträde i förbundet. Rätt till inträde gäller dock inte i fall då uteslutningsgrund föreligger.

Rätt till inträde har även de som genomgår branschriktad yrkesutbildning med den begränsning som framgår av första stycket.

MOM 2. INTRÄDESBESLUT

Fråga om inträde prövas och avgörs av förbundsstyrelsen eller av den styrelsen utsett. Bifalls ansökan ska medlemskap anses ha vunnits första dagen i den månad, då ansökan ingavs.

Avslås ansökan ska detta beslut omedelbart delges den inträdessökande.

MOM 3. BESVÄR AVSLAG

I de fall inträdessökanden avslagits kan den sökande

tvärfacklig verksamhet i LO-distrikten,

- upprätthålla kontakter med andra fackliga och ideella organisationer,
- genom medlemskap samarbeta i internationella yrkesgemenskaper samt upprätthålla förbindelser med arbetstagare och deras fackliga organisationer i andra länder.

§ 3 FÖRBUNDETS ORGANISATION

Förbundets beslutande organ är

1. Kongressen
2. Förbundsmötet
3. Förbundsstyrelsen

Förbundets lokala verksamhet utövas av avdelningar och klubbar.

§ 4 INTRÄDE

Mom 1. Medlemskap

Mom 2. Inträdesbeslut

Mom 3. Besvär avslag

MOM 1. MEDLEMSKAP

Varje arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde har rätt till inträde i förbundet. Rätt till inträde gäller dock inte i fall då uteslutningsgrund föreligger.

Rätt till inträde har även de som genomgår branschriktad yrkesutbildning med den begränsning som framgår av första stycket.

MOM 2. INTRÄDESBESLUT

Fråga om inträde prövas och avgörs av förbundsstyrelsen eller av den styrelsen utsett. Bifalls ansökan ska medlemskap anses ha vunnits första dagen i den månad, då ansökan ingavs.

Avslås ansökan ska detta beslut omedelbart delges den inträdessökande.

MOM 3. BESVÄR AVSLAG

I de fall inträdessökanden avslagits kan den sökande

begära omprövning.

Begäran om omprövning av förbundsstyrelsens beslut tillsänds förbundsmötet.

§ 5 MEDLEMSAVGIFTER

Mom 1. Avgifter och avgiftsklasser

Mom 2. Uttag medlemsavgift

MOM 1. AVGIFTER, AVGIFTSKLASSER

Från och med den kalendermånad inträde i förbundet sker, ska avgift erläggas i enlighet med de regler och rutiner som förbundsstyrelsen fastställer.

Månadsavgifter samt indelning i avgiftsklasser fastställs av förbundsstyrelsen.

MOM 2. UTTAG MEDLEMSAVGIFT

Avgift erläggs månatligen med undantag för de fall som stadgas i § 7.

§ 6 FÖRHÖJD AVGIFT

Förbundsstyrelsen kan besluta om förhöjd avgift

- vid befarad eller pågående konflikt som förbundet är skyldigt att
- understödja,
- vid av LO påbjuden uttaxering,
- om förbundsstyrelsen bedömer att förbundets kapitalbehållning är sådan att förbundets konfliktberedskap är otillfredsställande.

§ 7 AVGIFTSBEFRIELSE

Mom 1. Grunder för avgiftsbefrielse

Mom 2. Särskilda skäl

Mom 1. Grunder för avgiftsbefrielse

Medlem som saknar skattepliktig ersättning eller inkomst befrias på begäran från medlemsavgiften när medlemmen

- genomgår yrkesutbildning inom förbundets verk-

begära omprövning.

Begäran om omprövning av förbundsstyrelsens beslut tillsänds förbundsmötet.

§ 5 MEDLEMSAVGIFTER

Mom 1. Avgifter och avgiftsklasser

Mom 2. Uttag medlemsavgift

MOM 1. AVGIFTER, AVGIFTSKLASSER

Från och med den kalendermånad inträde i förbundet sker, ska avgift erläggas i enlighet med de regler och rutiner som förbundsstyrelsen fastställer.

Månadsavgifter samt indelning i avgiftsklasser fastställs av förbundsstyrelsen.

MOM 2. UTTAG MEDLEMSAVGIFT

Avgift erläggs månatligen med undantag för de fall som stadgas i § 7.

§ 6 FÖRHÖJD AVGIFT

Förbundsstyrelsen kan besluta om förhöjd avgift

- vid befarad eller pågående konflikt som förbundet är skyldigt att
- understödja,
- vid av LO påbjuden uttaxering,
- om förbundsstyrelsen bedömer att förbundets kapitalbehållning är sådan att förbundets konfliktberedskap är otillfredsställande.

§ 7 AVGIFTSBEFRIELSE

Mom 1. Grunder för avgiftsbefrielse

Mom 2. Särskilda skäl

Mom 1. Grunder för avgiftsbefrielse

Medlem som saknar skattepliktig ersättning eller inkomst befrias på begäran från medlemsavgiften när medlemmen

- genomgår yrkesutbildning inom förbundets verk-

samhetsområde,

- tjänstgör enligt lag om totalförsvarsplikt,
- deltar i, av förbundsstyrelsen, sanktionerad konflikt.

MOM 2. SÄRSKILDA SKÄL

Förbundsstyrelsen kan, när det föreligger särskilda skäl, bevilja medlem

nedsättning av avgiften eller helt befria medlemmen från skyldigheten att betala avgift.

§ 8 ÖVERFLYTTNING MELLAN AVDELNINGAR OCH FÖRBUND

Mom 1. Överflyttning inom förbund

Mom 2. Överflyttningsrätt och överflyttningsskyldighet mellan förbund

Mom 3. Flyttning av medlemskap från organisation i annat land

MOM 1. ÖVERFLYTTNING INOM FÖRBUND

Medlem som flyttar eller byter arbetsplats ska skyndsamt anmäla detta till förbundet.

MOM 2. ÖVERFLYTTNING MELLAN FÖRBUND

Medlem i förbundet har rätt och skyldighet att utan särskild avgift överflytta sitt medlemskap från ett LO-förbund till ett annat, om medlemmen antingen fått anställning inom det nya förbundets verksamhetsområde eller av annat skäl ska tillhöra detta på grund av LO-styrelsens beslut.

MOM 3. FLYTTNING AV MEDLEMSKAP FRÅN ORGANISATION I ANNAT LAND

Förbundsstyrelsen kan bevilja arbetstagare som tillfälligt eller varaktigt utför

arbete i Sverige och som är medlem i en organisation i ett annat land att flytta över sitt medlemskap till

samhetsområde,

- tjänstgör enligt lag om totalförsvarsplikt,
- deltar i, av förbundsstyrelsen, sanktionerad konflikt.

MOM 2. SÄRSKILDA SKÄL

Förbundsstyrelsen kan, när det föreligger särskilda skäl, bevilja medlem

nedsättning av avgiften eller helt befria medlemmen från skyldigheten att betala avgift.

§ 8 ÖVERFLYTTNING MELLAN AVDELNINGAR OCH FÖRBUND

Mom 1. Överflyttning inom förbund

Mom 2. Överflyttningsrätt och överflyttningskyldighet mellan förbund

Mom 3. Flyttning av medlemskap från organisation i annat land

MOM 1. ÖVERFLYTTNING INOM FÖRBUND

Medlem som flyttar eller byter arbetsplats ska skyndsamt anmäla detta till förbundet.

MOM 2. ÖVERFLYTTNING MELLAN FÖRBUND

Medlem i förbundet har rätt och skyldighet att utan särskild avgift överflytta sitt medlemskap från ett LO-förbund till ett annat, om medlemmen antingen fått anställning inom det nya förbundets verksamhetsområde eller av annat skäl ska tillhöra detta på grund av LO-styrelsens beslut.

MOM 3. FLYTTNING AV MEDLEMSKAP FRÅN ORGANISATION I ANNAT LAND

Förbundsstyrelsen kan bevilja arbetstagare som tillfälligt eller varaktigt utför

arbete i Sverige och som är medlem i en organisation i ett annat land att flytta över sitt medlemskap till

förbundet.

För att förbundsstyrelsen ska kunna bifalla en sådan begäran fodras att

- den organisation arbetstagaren är medlem i tillhör en centralorganisation som är ansluten till Fackliga Samorganisationen (IFS) eller som är medlem i den interna-tional som förbundet är medlem i,
- arbetstagaren fullgjort sina stadgeenliga förpliktelser till det förbundet,
- övriga förutsättningar för medlemskap enligt § 4 mom 1 är uppfyllda.

§ 9 MEDLEMS RÄTTIGHETER OCH FÖRMÅNER

Mom 1. Allmänna rättigheter

Mom 2. Förhandlingshjälp

Mom 3. Konfliktersättning

Mom 4. Rättshjälp

MOM 1. ALLMÄNNA RÄTTIGHETER

Medlem har förslags- och motionsrätt, nomineringsrätt samt rätt att inneha förtroendeuppdrag. Yrkesverksam medlem har därutöver rätt att inneha förbundsstyrelseuppdrag.

MOM 2. FÖRHANDLINGSHJÄLP OCH ANDRA FÖRMÅNER

Medlem har, efter att ha erlagt medlemsavgift, rätt till rådgivning och andra förmåner. Därutöver kan medlem, efter tre månaders medlemskap, beviljas

förhandlingshjälp i tvister med sin arbetsgivare som uppkommit efter medlemmens inträde i förbundet.

Förbundsstyrelsen kan besluta att medlem erhåller hjälp, utan att kravet på tre månaders medlemskap är uppfyllt.

MOM 3. KONFLIKTERSÄTTNING

Medlem har rätt att ansöka om ersättning vid konflikt på sätt som stadgas i § 13.

förbundet.

För att förbundsstyrelsen ska kunna bifalla en sådan begäran fodras att

- den organisation arbetstagaren är medlem i tillhör en centralorganisation som är ansluten till Fackliga Samorganisationen (IFS) eller som är medlem i den interna-tional som förbundet är medlem i,
- arbetstagaren fullgjort sina stadgeenliga förpliktelser till det förbundet,
- övriga förutsättningar för medlemskap enligt § 4 mom 1 är uppfyllda.

§ 9 MEDLEMS RÄTTIGHETER OCH FÖRMÅNER

Mom 1. Allmänna rättigheter

Mom 2. Förhandlingshjälp

Mom 3. Konfliktersättning

Mom 4. Rättshjälp

MOM 1. ALLMÄNNA RÄTTIGHETER

Medlem har förslags- och motionsrätt, nomineringsrätt samt rätt att inneha förtroendeuppdrag. Yrkesverksam medlem har därutöver rätt att inneha förbundsstyrelseuppdrag.

MOM 2. FÖRHANDLINGSHJÄLP OCH ANDRA FÖRMÅNER

Medlem har, efter att ha erlagt medlemsavgift, rätt till rådgivning och andra förmåner. Därutöver kan medlem, efter tre månaders medlemskap, beviljas

förhandlingshjälp i tvister med sin arbetsgivare som uppkommit efter medlemmens inträde i förbundet.

Förbundsstyrelsen kan besluta att medlem erhåller hjälp, utan att kravet på tre månaders medlemskap är uppfyllt.

MOM 3. KONFLIKTERSÄTTNING

Medlem har rätt att ansöka om ersättning vid konflikt på sätt som stadgas i § 13.

MOM 4. RÄTTSHJÄLP

Medlem har rätt att ansöka om rättshjälp på sätt som stadgas i § 15.

§ 10 MEDLEMSKAPET ÄR OCKSÅ ETT ÅTAGANDE

Mom 1. Lojalitetsplikt

Mom 2. Medlemsavgifter

Mom 3. Uppgiftsskyldighet

MOM 1. LOJALITETSPLIKT

Medlem ska verka för förbundets sammanhållning och utveckling, rätta sig efter stadgar och de i stadgeenlig ordning fattade besluten samt vara lojal mot förbundet och dess underorganisationer.

MOM 2. MEDLEMSAVGIFTER

Medlem har att, från och med den kalendermånad som inträde i förbundet beviljats, erlägga medlemsavgift.

MOM 3. UPPGIFTSSKYLDIGHET

Medlem ska på anmodan lämna statistiska och andra uppgifter om arbets-villkor och anställningsförhållanden.

Innan arbete tas på ny arbetsplats ska medlem inhämta upplysningar hos vederbörande avdelning angående arbetsvillkoren och förhållandena på arbetsplatsen.

§ 11 UTTRÄDE

Mom 1. Utträde

Mom 2. Utträdesansökan

Mom 3. Del av tillgångar

MOM 1. UTTRÄDE

Medlem, som övergått till verksamhet som ligger utanför förbundets eller annat till LO anslutet för-

MOM 4. RÄTTSHJÄLP

Medlem har rätt att ansöka om rättshjälp på sätt som stadgas i § 15.

§ 10 MEDLEMS SKYLDIGHETER

Mom 1. Lojalitetsplikt

Mom 2. Medlemsavgifter

Mom 3. Uppgiftsskyldighet

MOM 1. LOJALITETSPLIKT

Medlem ska verka för förbundets sammanhållning och utveckling, rätta sig efter stadgar och de i stadgeenlig ordning fattade besluten samt vara lojal mot förbundet och dess underorganisationer.

MOM 2. MEDLEMSAVGIFTER

Medlem har att, från och med den kalendermånad som inträde i förbundet beviljats, erlägga medlemsavgift.

MOM 3. UPPGIFTSSKYLDIGHET

Medlem ska på anmodan lämna statistiska och andra uppgifter om arbets-villkor och anställningsförhållanden.

Innan arbete tas på ny arbetsplats ska medlem inhämta upplysningar hos vederbörande avdelning angående arbetsvillkoren och förhållandena på arbetsplatsen.

§ 11 UTTRÄDE

Mom 1. Utträde

Mom 2. Utträdesansökan

Mom 3. Del av tillgångar

MOM 1. UTTRÄDE

Medlem, som övergått till verksamhet som ligger utanför förbundets eller annat till LO anslutet för-

bunds verksamhetsområde, äger rätt till utträde ur förbundet efter uppsägning och sedan förfallna avgifter betalats. Medlem har i annat fall rätt till utträde ur förbundet månaden efter det att medlemmen har begärt utträde. Medlem är skyldig att betala avgift fram till och med den månad i vilken utträde begärts.

MOM 2. UTTRÄDESANSÖKAN

Skriftlig utträdesansökan ska ställas till förbundsstyrelsen.

Besked om utträdet ska delges medlemmen.

MOM 3. DEL AV TILLGÅNGAR

Den som utträtt ur förbundet har inte rätt att utfå någon del av förbundets tillgångar.

§ 12 UTESLUTNING

Mom 1. Bristande betalning

Mom 2. Övriga uteslutningsgrunder

Mom 3. Suspension

Mom 4. Handläggning vissa uteslutningsfall

Mom 5. Delgivning av beslut

Mom 6. Besvär

Mom 7. Del av tillgångar

MOM 1. BRISTANDE BETALNING

Medlem, som inte betalat stadgeenlig avgift för viss månad, kan efter två månaders betalningsunderlåtelse uteslutas ur förbundet. Detsamma gäller för avgiftsbefriad medlem, som utan giltigt skäl under motsvarande tid, försummat sin anmälningsplikt.

MOM 2. ÖVRIGA UTESLUTNINGSGRUNDER

Uteslutning kan också ske, då medlem

- a) genom medvetet oriktiga uppgifter erhållit medlemskap.
- b) fått ekonomisk ersättning av förbundet genom ore-

bunds verksamhetsområde, äger rätt till utträde ur förbundet efter uppsägning och sedan förfallna avgifter betalats. Medlem har i annat fall rätt till utträde ur förbundet månaden efter det att medlemmen har begärt utträde. Medlem är skyldig att betala avgift fram till och med den månad i vilken utträde begärts.

MOM 2. UTTRÄDESANSÖKAN

Skriftlig utträdesansökan ska ställas till förbundsstyrelsen.

Besked om utträdet ska delges medlemmen.

MOM 3. DEL AV TILLGÅNGAR

Den som utträtt ur förbundet har inte rätt att utfå någon del av förbundets tillgångar.

§ 12 UTESLUTNING

Mom 1. Bristande betalning

Mom 2. Övriga uteslutningsgrunder

Mom 3. Suspension

Mom 4. Handläggning vissa uteslutningsfall

Mom 5. Delgivning av beslut

Mom 6. Besvär

Mom 7. Del av tillgångar

MOM 1. BRISTANDE BETALNING

Medlem, som inte betalat stadgeenlig avgift för viss månad, kan efter två månaders betalningsunderlåtelse uteslutas ur förbundet. Detsamma gäller för avgiftsbefriad medlem, som utan giltigt skäl under motsvarande tid, försummat sin anmälningsplikt.

MOM 2. ÖVRIGA UTESLUTNINGSGRUNDER

Uteslutning kan också ske, då medlem

- a) genom medvetet oriktiga uppgifter erhållit medlemskap.
- b) fått ekonomisk ersättning av förbundet genom ore-

digt förfarande eller

felaktigt tillskansat sig förbundsmedel.

c) uppträtt som strejk- eller blockadbrytare.

d) utan medgivande av förbundsstyrelsen är medlem även i facklig organisation utanför LO.

e) på annat sätt än de som anges under punkterna a-d, uppsåtligt brutit mot stadgarna eller vägrat följa föreskrifter som har stöd i stadgar eller kongressbeslut.

f) bedriver eller stöder sådan verksamhet som är oförenlig med organisationens ändamål, eller på annat sätt uppträder illojalt.

Uteslutning med stöd av detta moment beslutas och verkställs av förbundsstyrelsen.

MOM 3. SUSPENSION

I stället för uteslutning kan förbundsstyrelsen, om sådan uteslutningsgrund föreligger som avses i mom 2 e-f, för viss tid eller tillsvidare återkalla rätten för medlem att motta och inneha styrelsemandat eller annat uppdrag för eller inom förbundet eller dess avdelningar.

MOM 4. HANDLÄGGNING VISSA UTESLUTNINGSFALL

a) Anmälan, som kan leda till uteslutning enligt mom 2 ska inges skriftligen till förbundsstyrelsen eller avdelningsstyrelsen.

b) Om anmälan lämnas till avdelningsstyrelsen ska denna tillsammans med sitt yttrande i ärendet över-sända anmälan till förbundsstyrelsen.

c) Förbundsstyrelsen ska delge medlemmen anmälan. Denne har möjlighet att inom två veckor från delgivningen komma in med en förklaring till förbundsstyrelsen.

d) Förbundsstyrelsen kan därefter – innan ärendet avgörs – hänskjuta frågan till avdelningsstyrelsen som ska till- eller avstyrka uteslutning.

e) Förbundsstyrelsen kan uppmana medlem, som uppenbart gjort sig skyldig till brott mot dessa stadgar, mot kongressbeslut eller mot stadgeenligt fattade föreskrifter, att ändra sig inom en av förbundsstyrelsen föreskriven tid. Följer medlemmen inte förbunds-

digt förfarande eller

felaktigt tillskansat sig förbundsmedel.

c) uppträtt som strejk- eller blockadbrytare.

d) utan medgivande av förbundsstyrelsen är medlem även i facklig organisation utanför LO.

e) på annat sätt än de som anges under punkterna a-d, uppsåtligt brutit mot stadgarna eller vägrat följa föreskrifter som har stöd i stadgar eller kongressbeslut.

f) bedriver eller stöder sådan verksamhet som är oförenlig med organisationens ändamål, eller på annat sätt uppträder illojalt.

Uteslutning med stöd av detta moment beslutas och verkställs av förbundsstyrelsen.

MOM 3. SUSPENSION

I stället för uteslutning kan förbundsstyrelsen, om sådan uteslutningsgrund föreligger som avses i mom 2 e-f, för viss tid eller tillsvidare återkalla rätten för medlem att motta och inneha styrelsemandat eller annat uppdrag för eller inom förbundet eller dess avdelningar.

MOM 4. HANDLÄGGNING VISSA UTESLUTNINGSFALL

a) Anmälan, som kan leda till uteslutning enligt mom 2 ska inges skriftligen till förbundsstyrelsen eller avdelningsstyrelsen.

b) Om anmälan lämnas till avdelningsstyrelsen ska denna tillsammans med sitt yttrande i ärendet över-sända anmälan till förbundsstyrelsen.

c) Förbundsstyrelsen ska delge medlemmen anmälan. Denne har möjlighet att inom två veckor från delgivningen komma in med en förklaring till förbundsstyrelsen.

d) Förbundsstyrelsen kan därefter – innan ärendet avgörs – hänskjuta frågan till avdelningsstyrelsen som ska till- eller avstyrka uteslutning.

e) Förbundsstyrelsen kan uppmana medlem, som uppenbart gjort sig skyldig till brott mot dessa stadgar, mot kongressbeslut eller mot stadgeenligt fattade föreskrifter, att ändra sig inom en av förbundsstyrelsen föreskriven tid. Följer medlemmen inte förbunds-

styrelsens beslut ska punkterna a-d i detta moment inte tillämpas.

MOM 5. DELGIVNING AV BESLUT

Förbundsstyrelsens beslut i uteslutningsärende enligt mom 4 ska delges medlemmen genom protokollsutdrag på medlemmens senast kända adress.

I fall som avses i mom 4 punkten e) ska beslut, som gäller uteslutning på en och samma grund av flera medlemmar, anses delgivet genom skriftligt meddelande till vederbörande avdelning eller genom offentligt tillkännagivande.

Som delgivningsdag ska då anses den dag då meddelandet inkommit till avdelningen eller gjordes offentligt.

MOM 6. BESVÄR

Om den som uteslutits ur förbundet, eller blivit föremål för påföljd enligt mom 3, anser att beslutet inte är stadgeenligt har denne rätt att hänskjuta tvisten till förbundsmötet. Hänskjutandeskrift ska inom trettio dagar efter beslutets delgivning inges till förbundsstyrelsen.

MOM 7. DEL AV TILLGÅNGAR

Den som uteslutits ur förbundet, har inte rätt att utfå någon del av förbundets tillgångar.

§ 13 ERSÄTTNING VID KONFLIKT

Mom 1. Ersättningsrätt

Mom 2. Ersättningsens storlek

Mom 3. Skyldighet söka arbete

Mom 4. Bortfall av ersättning i vissa fall

Mom 5. Kontroll och anvisningar

Mom 6. Utbetalning

MOM 1. ERSÄTTNINGSRÄTT

Vid konflikt som varar mer än fem dagar betalar förbundet konfliktersättning från första dagen i följande

styrelsens beslut ska punkterna a-d i detta moment inte tillämpas.

MOM 5. DELGIVNING AV BESLUT

Förbundsstyrelsens beslut i uteslutningsärende enligt mom 4 ska delges medlemmen genom protokollsutdrag på medlemmens senast kända adress.

I fall som avses i mom 4 punkten e) ska beslut, som gäller uteslutning på en och samma grund av flera medlemmar, anses delgivet genom skriftligt meddelande till vederbörande avdelning eller genom offentligt tillkännagivande.

Som delgivningsdag ska då anses den dag då meddelandet inkommit till avdelningen eller gjordes offentligt.

MOM 6. BESVÄR

Om den som uteslutits ur förbundet, eller blivit föremål för påföljd enligt mom 3, anser att beslutet inte är stadgeenligt har denne rätt att hänskjuta tvisten till förbundsmötet. Hänskjutandeskrift ska inom trettio dagar efter beslutets delgivning inges till förbundsstyrelsen.

MOM 7. DEL AV TILLGÅNGAR

Den som uteslutits ur förbundet, har inte rätt att utfå någon del av förbundets tillgångar.

§ 13 ERSÄTTNING VID KONFLIKT

Mom 1. Ersättningsrätt

Mom 2. Ersättningsens storlek

Mom 3. Skyldighet söka arbete

Mom 4. Bortfall av ersättning i vissa fall

Mom 5. Kontroll och anvisningar

Mom 6. Utbetalning

MOM 1. ERSÄTTNINGSRÄTT

Vid konflikt som varar mer än fem dagar betalar förbundet konfliktersättning från första dagen i följande

fall:

1. Vid stridsåtgärd som beslutats av förbundsstyrelsen.
2. Vid lockout.
3. Då medlemmar utan egen förskyllan dragits in i stridsåtgärder inom annat förbunds verksamhetsområde.

För att rätt till ersättning ska föreligga enligt punkterna 2 och 3 krävs dock beslut av förbundsstyrelsen i varje enskild konflikt.

Förbundsstyrelsen har rätt att besluta att konfliktersättning ska utgå även om konflikten pågått fem dagar eller färre.

Rätt till konfliktersättning har den som varit medlem i förbundet samman-

hängande i minst tre månader före konfliktutbrottet. Den som övergått från

annat förbund med stöd av § 8 mom 2 får tillgodoräkna sig tiden som medlem i det förbundet.

Kravet på tre månaders sammanhängande medlemskap gäller inte vid föreningsrättskonflikter.

Förbundsstyrelsen kan medge dispens från kravet på tre månaders sammanhängande medlemskap.

MOM 2. ERSÄTTNINGENS STORLEK

Konfliktersättning utgår till ersättningsberättigad medlem med ett belopp per dag som fastställs av förbundsstyrelsen.

Om särskilda skäl föreligger kan förbundsstyrelsen ompröva tidigare beslut.

MOM 3. SKYLDIGHET SÖKA ARBETE

Medlem, som är indragen i konflikt enligt mom 1, är skyldig att söka arbete. Vägrar medlem att ta erbjudet lämpligt arbete har denne förverkat rätten till ersättning för så lång tid av konflikten som det erbjudna arbetet beräknas pågå.

Den som erhåller arbete på annan ort kan efter beslut av förbundsstyrelsen få resebidrag till ett belopp motsvarande högst tre veckors konfliktersättning.

fall:

1. Vid stridsåtgärd som beslutats av förbundsstyrelsen.
2. Vid lockout.
3. Då medlemmar utan egen förskyllan dragits in i stridsåtgärder inom annat förbunds verksamhetsområde.

För att rätt till ersättning ska föreligga enligt punkterna 2 och 3 krävs dock beslut av förbundsstyrelsen i varje enskild konflikt.

Förbundsstyrelsen har rätt att besluta att konfliktersättning ska utgå även om konflikten pågått fem dagar eller färre.

Rätt till konfliktersättning har den som varit medlem i förbundet samman-

hängande i minst tre månader före konfliktutbrottet. Den som övergått från

annat förbund med stöd av § 8 mom 2 får tillgodoräkna sig tiden som medlem i det förbundet.

Kravet på tre månaders sammanhängande medlemskap gäller inte vid föreningsrättskonflikter.

Förbundsstyrelsen kan medge dispens från kravet på tre månaders sammanhängande medlemskap.

MOM 2. ERSÄTTNINGENS STORLEK

Konfliktersättning utgår till ersättningsberättigad medlem med ett belopp per dag som fastställs av förbundsstyrelsen.

Om särskilda skäl föreligger kan förbundsstyrelsen ompröva tidigare beslut.

MOM 3. SKYLDIGHET SÖKA ARBETE

Medlem, som är indragen i konflikt enligt mom 1, är skyldig att söka arbete. Vägrar medlem att ta erbjudet lämpligt arbete har denne förverkat rätten till ersättning för så lång tid av konflikten som det erbjudna arbetet beräknas pågå.

Den som erhåller arbete på annan ort kan efter beslut av förbundsstyrelsen få resebidrag till ett belopp motsvarande högst tre veckors konfliktersättning.

Sådan medlem kan inte på nytt uppbära konfliktersättning förrän tidigast efter utgången av den period resebidraget omfattar.

MOM 4. BORTFALL AV ERSÄTTNING I VISSA FALL

Medlem, som på grund av sjukdom eller olycksfall är oförmögen att arbeta, och som uppbär ersättning enligt lagen om allmän försäkring, eller som av annan anledning, exempelvis tjänstgöring enligt lag om totalförsvarsplikt eller skolgång är förhindrad därtill, kan inte erhålla konfliktersättning.

MOM 5. KONTROLL OCH ANVISNINGAR

Vid utbetalning av ersättning ska avdrag göras för eventuellt resterande

medlemsavgifter. Erforderliga föreskrifter om kontrollåtgärder för erhållande av konfliktersättning och anvisningar för utbetalningen meddelas av förbundsstyrelsen.

MOM 6. UTBETALNING

Avdelningens styrelse ansvarar för att utbetalning av ersättning sker i enlighet med stadgarnas bestämmelser.

§ 14 ERSÄTTNING VID TRAKASSERING

Mom 1. Ersättningsrätt

Mom 2. Prövning av rätt till ersättning

Mom 3. Ersättningsens storlek och omfattning

Mom 4. Återbetalningsskyldighet

MOM 1. ERSÄTTNINGSRÄTT

Medlem, som på grund av sitt medlemskap, sin fackliga verksamhet eller förtroendeuppdrag blir avskedad, uppsagd eller tvingas säga upp sin anställning och därefter blir arbetslös kan efter beslut av förbundsstyrelsen erhålla ersättning.

Sådan medlem kan inte på nytt uppbära konfliktersättning förrän tidigast efter utgången av den period resebidraget omfattar.

MOM 4. BORTFALL AV ERSÄTTNING I VISSA FALL

Medlem, som på grund av sjukdom eller olycksfall är oförmögen att arbeta, och som uppbär ersättning enligt lagen om allmän försäkring, eller som av annan anledning, exempelvis tjänstgöring enligt lag om totalförsvarsplikt eller skolgång är förhindrad därtill, kan inte erhålla konfliktersättning.

MOM 5. KONTROLL OCH ANVISNINGAR

Vid utbetalning av ersättning ska avdrag göras för eventuellt resterande

medlemsavgifter. Erforderliga föreskrifter om kontrollåtgärder för erhållande av konfliktersättning och anvisningar för utbetalningen meddelas av förbundsstyrelsen.

MOM 6. UTBETALNING

Avdelningens styrelse ansvarar för att utbetalning av ersättning sker i enlighet med stadgarnas bestämmelser.

§ 14 ERSÄTTNING VID TRAKASSERING

Mom 1. Ersättningsrätt

Mom 2. Prövning av rätt till ersättning

Mom 3. Ersättningsens storlek och omfattning

Mom 4. Återbetalningsskyldighet

MOM 1. ERSÄTTNINGSRÄTT

Medlem, som på grund av sitt medlemskap, sin fackliga verksamhet eller förtroendeuppdrag blir avskedad, uppsagd eller tvingas säga upp sin anställning och därefter blir arbetslös kan efter beslut av förbundsstyrelsen erhålla ersättning.

Detsamma gäller arbetslös medlem som vägrar ta erbjudet arbete hos en arbetsgivare som uppträtt trakasserande gentemot medlemmen på grund av dennes medlemskap i förbundet.

Innan medlemmen säger upp sin anställning eller vägrar ta erbjudet arbete ska medlemmen inhämta förbundsstyrelsens yttrande.

MOM 2. PRÖVNING AV RÄTT TILL ERSÄTTNING

Medlem som begär ersättning med stöd av mom 1 ska lämna sin ansökan till förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen har att inhämta information i ärendet från avdelningen innan beslut fattas.

MOM 3. ERSÄTTNINGENS STORLEK OCH OMFATTNING

Ersättningen från förbundet ska utgöra ett komplement till annan ersättning vid arbetslöshet. Medlemmen ska därför så snart som möjligt ställa sig till arbetsmarknadens förfoğande och anmäla sig som arbetslös.

Ersättning utgår med belopp som förbundsstyrelsen beslutar, dock lägst med samma belopp som utgår enligt § 13 mom 2. Från ersättningen ska avräknas vad medlemmen erhållit eller skulle kunnat erhålla med stöd av omställnings-avtal eller arbetslöshetsersättning. Ersättning utgår för tid som förbundsstyrelsen beslutar i varje enskilt fall.

MOM 4. ÅTERBETALNINGSSKYLDIGHET

Om medlem, som uppbär eller uppburit ersättning enligt denna paragraf, tillerkänns skadestånd för den ekonomiska förlust denne lidit på grund av den åtgärd som vidtagits av arbetsgivaren ska denne till förbundet återbetala den uppburna ersättningen, dock högst med det belopp vartill skadeståndet uppgår.

§ 15 RÄTTSHJÄLP

Mom 1. Omfattning

Mom 2. Ansökan rättshjäl

Detsamma gäller arbetslös medlem som vägrar ta erbjudet arbete hos en arbetsgivare som uppträtt trakasserande gentemot medlemmen på grund av dennes medlemskap i förbundet.

Innan medlemmen säger upp sin anställning eller vägrar ta erbjudet arbete ska medlemmen inhämta förbundsstyrelsens yttrande.

MOM 2. PRÖVNING AV RÄTT TILL ERSÄTTNING

Medlem som begär ersättning med stöd av mom 1 ska lämna sin ansökan till förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen har att inhämta information i ärendet från avdelningen innan beslut fattas.

MOM 3. ERSÄTTNINGENS STORLEK OCH OMFATTNING

Ersättningen från förbundet ska utgöra ett komplement till annan ersättning vid arbetslöshet. Medlemmen ska därför så snart som möjligt ställa sig till arbetsmarknadens förfoğande och anmäla sig som arbetslös.

Ersättning utgår med belopp som förbundsstyrelsen beslutar, dock lägst med samma belopp som utgår enligt § 13 mom 2. Från ersättningen ska avräknas vad medlemmen erhållit eller skulle kunnat erhålla med stöd av omställnings-avtal eller arbetslöshetsersättning. Ersättning utgår för tid som förbundsstyrelsen beslutar i varje enskilt fall.

MOM 4. ÅTERBETALNINGSSKYLDIGHET

Om medlem, som uppbär eller uppburit ersättning enligt denna paragraf, tillerkänns skadestånd för den ekonomiska förlust denne lidit på grund av den åtgärd som vidtagits av arbetsgivaren ska denne till förbundet återbetala den uppburna ersättningen, dock högst med det belopp vartill skadeståndet uppgår.

§ 15 RÄTTSHJÄLP

Mom 1. Omfattning

Mom 2. Ansökan rättshjäl

MOM 1. OMFATTNING

Rättshjälp kan beviljas av förbundsstyrelsen i följande fall

- a) Till medlem som för att kunna hävda sina intressen gentemot arbetsgivare, måste vidta rättsliga åtgärder.
- b) Till medlem som genom sin anställning utsätts för händelse som medför en rättslig tvist.
- c) Rättshjälp beviljas inte i frågor som rör inträde, utträde eller uteslutning.

Rättshjälp kan också beviljas av liden medlems rättsinnehavare.

MOM 2. ANSÖKAN RÄTTSHJÄLP

Medlem ska inge ansökan om rättshjälp till avdelningsstyrelsen, som med eget yttrande och tillgängligt utredningsmaterial, översänder ärendet till förbundsstyrelsen.

Rättegång, för vilken rättshjälp begärs, får inte av medlem eller avdelning inledas förrän förbundsstyrelsens beslut meddelats.

§ 16 AVTALSRORELSER OCH FÖRHANDLINGAR

Mom 1. Förbundet planlägger

Mom 2. Lokala avtalskonferenser

Mom 3. Avtalsråd

Mom 4. Förhandlingsdelegationer

Mom 5. Omröstning

Mom 6. Uppgörelser

Mom 7. Framställning lokalavtal

Mom 8. Stridsåtgärder

Mom 9. Respekterad stridsåtgärd

Mom 10. Kontroll stridsåtgärd

MOM 1. FÖRBUNDET PLANLÄGGER

Frågor angående riksavtal och förhandlingar planläggs av förbundsstyrelsen.

MOM 1. OMFATTNING

Rättshjälp kan beviljas av förbundsstyrelsen i följande fall

- a) Till medlem som för att kunna hävda sina intressen gentemot arbetsgivare, måste vidta rättsliga åtgärder.
- b) Till medlem som genom sin anställning utsätts för händelse som medför en rättslig tvist.
- c) Rättshjälp beviljas inte i frågor som rör inträde, utträde eller uteslutning.

Rättshjälp kan också beviljas av liden medlems rättsinnehavare.

MOM 2. ANSÖKAN RÄTTSHJÄLP

Medlem ska inge ansökan om rättshjälp till avdelningsstyrelsen, som med eget yttrande och tillgängligt utredningsmaterial, översänder ärendet till förbundsstyrelsen.

Rättegång, för vilken rättshjälp begärs, får inte av medlem eller avdelning inledas förrän förbundsstyrelsens beslut meddelats.

§ 16 AVTALSRORELSER OCH FÖRHANDLINGAR

Mom 1. Förbundet planlägger

Mom 2. Lokala avtalskonferenser

Mom 3. Förhandlingsdelegationer

Mom 4. Central Avtalskonferens

Mom 5. Omröstning

Mom 6. Uppgörelser

Mom 7. Framställning lokalavtal

Mom 8. Stridsåtgärder

Mom 9. Respekterad stridsåtgärd

Mom 10. Kontroll stridsåtgärd

MOM 1. FÖRBUNDET PLANLÄGGER

Frågor angående riksavtal och förhandlingar planläggs av förbundsstyrelsen.

På sätt som nedan anges ska avtalsråd inkallas och förhandlingsdelegationer utses.

MOM 2. LOKALA AVTALS- KONFERENSER

Förbundsstyrelsen ska kalla till lokala avtalskonferenser. Varje medlem äger rätt att till den lokala avtalskonferensen inkomma med ändringsförslag.

MOM 3. AVTALSÅRÅD

Avtalsrådet utgör ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen ska sammankalla avtalsrådet. Avtalsrådet har att utarbeta förslag till avtalskrav och ska medverka vid lokala avtalskonferenser.

Avtalsrådet utgörs av 21 ledamöter och utses av förbundsstyrelsen senast 9 månader före förbundets största branschavtal löper ut. Arbetsutskottet ingår utan särskilt val. Avtalsrådets mandattid sammanfaller med löptiden av förbundets största branschavtal.

Vid fastställande av förbundets avtalskrav ingår även förbundsstyrelsen i avtalsrådet.

MOM 4. FÖRHANDLINGS- DELEGATIONER

Förbundsstyrelsen utser förhandlingsdelegationer för vart och ett avtalsområde. Det åligger delegationerna att, till avtalsrådet, avge utlåtande över inkomna ändringsförslag i respektive riksavtal. Vid fastställande av förbundets avtalskrav har delegationerna skyldighet att närvara och har då yttrande- och förslagsrätt.

MOM 5. OMRÖSTNING

Förslag till uppgörelse kan underställas berörda medlemmar för omröstning. Om denna utfaller så att två tredjedelar av berörda medlemmar uttalar sig mot förslaget ska detta anses innebära hemställan hos förbundsstyrelsen om att avslå detsamma.

MOM 6. UPPGÖRELSE

Förbundsstyrelsen avgör slutgiltigt frågor som angår uppsägning av kollektivavtal, antagande eller förkas-

På sätt som nedan anges ska avtalsråd inkallas och förhandlingsdelegationer utses.

MOM 2. LOKALA AVTALS- KONFERENSER

Förbundsstyrelsen ska kalla till lokala avtalskonferenser. Varje medlem äger rätt att till den lokala avtalskonferensen inkomma med ändringsförslag.

MOM 3. FÖRHANDLINGSDELEGA- TIONER

Förbundsstyrelsen utser förhandlingsdelegationer för vart och ett avtalsområde senast 9 månader innan förbundets största branschavtal löper ut.

Det åligger förhandlingsdelegationerna att medverka vid lokala avtalskonferenser samt att till förbundsstyrelsen utarbeta avtalskrav utifrån inkomna ändringsförslag inom respektive riksavtal.

Förhandlingsdelegationernas mandattid sammanfaller med löptiden för respektive riksavtal.

MOM 4. CENTRAL AVTALSKONFE- RENS

Förbundsstyrelsen ska sammankalla förhandlingsdelegationerna till central avtalskonferens innan förbundsstyrelsen fastställer avtalskraven.

Förhandlingsdelegationerna har yttrande- och förslagsrätt på den centrala avtalskonferensen..

MOM 5. OMRÖSTNING

Förslag till uppgörelse kan underställas berörda medlemmar för omröstning. Om denna utfaller så att två tredjedelar av berörda medlemmar uttalar sig mot förslaget ska detta anses innebära hemställan hos förbundsstyrelsen om att avslå detsamma.

MOM 6. UPPGÖRELSE

Förbundsstyrelsen avgör slutgiltigt frågor som angår uppsägning av kollektivavtal, antagande eller förkas-

tande av förslag till sådant avtal samt vidtagande av stridsåtgärder.

MOM 7. FRAMSTÄLLNING LOKALAVTAL

Framställning till arbetsgivare om att upprätta, förändra eller säga upp

lokalavtal sker på initiativ av avdelning efter förbundsstyrelsens godkännande.

Då avdelningen begär godkännande av förbundsstyrelsen, ska fullständig redogörelse lämnas över vad framställningen avser liksom uppgift om gällande arbetsvillkor och de organisatoriska förhållandena på arbetsplatsen.

MOM 8. STRIDSÅTGÄRDER

Om arbetsgivare vägrar förhandla eller om förhandling inte leder till uppgörelse och berörda medlemmar därför vill vidta stridsåtgärder, kan slutna omröstning företas.

Utfaller denna så att två tredjedelar av berörda medlemmar röstar för stridsåtgärder kan begäran om sådana åtgärder göras hos förbundsstyrelsen, som beslutar om och när stridsåtgärder ska vidtas.

Förbundsstyrelsen har oberoende av begäran rätt att besluta om och verkställa stridsåtgärder.

Motsvarande rätt tillkommer förbundsstyrelsen ifråga om sympatiåtgärder.

MOM 9. RESPEKTERAD STRIDSÅTGÄRD

Förbundets medlemmar har endast rätt och skyldighet att följa av förbundsstyrelsen utfärdat eller godkänt meddelande om stridsåtgärd.

MOM 10. KONTROLL STRIDSÅTGÄRD

Sedan arbetet nedlagts eller arbetsplats förklarats i blockad ska kontroll utövas så att ingen arbetar förrän uppgörelse träffats eller konflikten eljest förklarats avslutad.

Den som dessförinnan börjar arbeta på sådan plats

tande av förslag till sådant avtal samt vidtagande av stridsåtgärder.

MOM 7. FRAMSTÄLLNING LOKALAVTAL

Framställning till arbetsgivare om att upprätta, förändra eller säga upp

lokalavtal sker på initiativ av avdelning efter förbundsstyrelsens godkännande.

Då avdelningen begär godkännande av förbundsstyrelsen, ska fullständig redogörelse lämnas över vad framställningen avser liksom uppgift om gällande arbetsvillkor och de organisatoriska förhållandena på arbetsplatsen.

MOM 8. STRIDSÅTGÄRDER

Om arbetsgivare vägrar förhandla eller om förhandling inte leder till uppgörelse och berörda medlemmar därför vill vidta stridsåtgärder, kan slutna omröstning företas.

Utfaller denna så att två tredjedelar av berörda medlemmar röstar för stridsåtgärder kan begäran om sådana åtgärder göras hos förbundsstyrelsen, som beslutar om och när stridsåtgärder ska vidtas.

Förbundsstyrelsen har oberoende av begäran rätt att besluta om och verkställa stridsåtgärder.

Motsvarande rätt tillkommer förbundsstyrelsen ifråga om sympatiåtgärder.

MOM 9. RESPEKTERAD STRIDSÅTGÄRD

Förbundets medlemmar har endast rätt och skyldighet att följa av förbundsstyrelsen utfärdat eller godkänt meddelande om stridsåtgärd.

MOM 10. KONTROLL STRIDSÅTGÄRD

Sedan arbetet nedlagts eller arbetsplats förklarats i blockad ska kontroll utövas så att ingen arbetar förrän uppgörelse träffats eller konflikten eljest förklarats avslutad.

Den som dessförinnan börjar arbeta på sådan plats

betraktas som blockadbrytare. Dennes fullständiga namn samt för medlem medlemsnumret ska omedelbart meddelas av avdelningen till förbundet.

§ 17 FÖRBUNDSSTYRELSEN

Mom 1. Uppgift

Mom 2. Sammansättning

Mom 3. Upphörande av uppdrag

Kompletteringsval

Mom 4. Avstängning

Mom 5. Sammanträden

Mom 6. Ersättning

MOM 1. UPPGIFT

Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet i överensstämmelse med stadgar och kongressbeslut. Under kongressperioderna är förbundsstyrelsen förbundets högsta beslutande organ, där detta inte enligt stadgarna utövas av förbundsmötet.

MOM 2. SAMMANSÄTTNING

Förbundsstyrelsen består av 11 ledamöter varav förbundsordförande, vice ordförande och avtalssekreterare ingår i styrelsen utan särskilt val.

Övriga 8 produktionsledamöter väljs för en kongressperiod av ordinarie kongress.

För dessa väljer kongressen 8 suppleanter.

Vid ordinarie ledamots frånvaro eller avgång inträder suppleant i den ordning kongressen fastställt.

Funktionärsklubben samt Handelsklubben äger rätt att utse vardera en representant till förbundsstyrelsen som förutom närvarorätt har yttrande- och förslagsrätt.

Medlem som är anställd av förbundet kan inte vara produktionsledamot av förbundsstyrelsen.

MOM 3. UPPHÖRANDE AV UPPDRAG

Kompletteringsval

Om ledamot av förbundsstyrelsen eller suppleant

betraktas som blockadbrytare. Dennes fullständiga namn samt för medlem medlemsnumret ska omedelbart meddelas av avdelningen till förbundet.

§ 17 FÖRBUNDSSTYRELSEN

Mom 1. Uppgift

Mom 2. Sammansättning

Mom 3. Upphörande av uppdrag

Kompletteringsval

Mom 4. Avstängning

Mom 5. Sammanträden

Mom 6. Ersättning

MOM 1. UPPGIFT

Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet i överensstämmelse med stadgar och kongressbeslut. Under kongressperioderna är förbundsstyrelsen förbundets högsta beslutande organ, där detta inte enligt stadgarna utövas av förbundsmötet.

MOM 2. SAMMANSÄTTNING

Förbundsstyrelsen består av 11 ledamöter varav förbundsordförande, vice ordförande och avtalssekreterare ingår i styrelsen utan särskilt val.

Övriga 8 produktionsledamöter väljs för en kongressperiod av ordinarie kongress.

För dessa väljer kongressen 8 suppleanter.

Vid ordinarie ledamots frånvaro eller avgång inträder suppleant i den ordning kongressen fastställt.

Funktionärsklubben samt Handelsklubben äger rätt att utse vardera en representant till förbundsstyrelsen som förutom närvarorätt har yttrande- och förslagsrätt.

Medlem som är anställd av förbundet kan inte vara produktionsledamot av förbundsstyrelsen.

MOM 3. UPPHÖRANDE AV UPPDRAG

Kompletteringsval

Om ledamot av förbundsstyrelsen eller suppleant

utträder eller utesluts ur förbundet, anses denne skild från uppdraget.

Detsamma gäller beträffande ledamot eller inkallad suppleant, som utan giltigt förhinder är frånvarande från två sammanträden i rad.

Om suppleant inträtt eller avgått under mandatperioden äger förbundsstyrelsen rätt att utse suppleant för perioden fram till nästa ordinarie kongress.

MOM 4. AVSTÄNGNING

Om sådana omständigheter föreligger mot medlem av förbundsstyrelsen att denne kan anses ha förverkat det förtroende styrelseuppdraget förutsätter utan att skäl till uteslutning ur förbundet föreligger, kan förbundsstyrelsen besluta om dennes suspension från uppdraget för tiden intill nästa ordinarie kongress.

MOM 5. SAMMANTRÄDEN

Förbundsstyrelsen har i regel ordinarie sammanträde en gång varje månad. Då så bedöms erforderligt kan extra sammanträde hållas. För styrelsebesluts giltighet fordras att mer än hälften av styrelsens samtliga ledamöter är ense om beslutet.

Vid lika röstetal faller tjänstgörande ordförande avgörandet.

MOM 6. ERSÄTTNING

Förbundsstyrelsens produktionsledamöter erhåller arvode enligt riktlinjer som fastställs av kongressen.

§ 18 FÖRBUNDETS FUNKTIONÄRER

Mom 1. Anställning av styrelsefunktionärer

Mom 2. Misskötsel

Mom 3. Kompletteringsval

Mom 4. Övriga funktionärer

Mom 5. Bisysslor

Mom 6. Huvudsaklig arbetsfördelning

utträder eller utesluts ur förbundet, anses denne skild från uppdraget.

Detsamma gäller beträffande ledamot eller inkallad suppleant, som utan giltigt förhinder är frånvarande från två sammanträden i rad.

Om suppleant inträtt eller avgått under mandatperioden äger förbundsstyrelsen rätt att utse suppleant för perioden fram till nästa ordinarie kongress.

MOM 4. AVSTÄNGNING

Om sådana omständigheter föreligger mot medlem av förbundsstyrelsen att denne kan anses ha förverkat det förtroende styrelseuppdraget förutsätter utan att skäl till uteslutning ur förbundet föreligger, kan förbundsstyrelsen besluta om dennes suspension från uppdraget för tiden intill nästa ordinarie kongress.

MOM 5. SAMMANTRÄDEN

Förbundsstyrelsen har i regel ordinarie sammanträde en gång varje månad. Då så bedöms erforderligt kan extra sammanträde hållas. För styrelsebesluts giltighet fordras att mer än hälften av styrelsens samtliga ledamöter är ense om beslutet.

Vid lika röstetal faller tjänstgörande ordförande avgörandet.

MOM 6. ERSÄTTNING

Förbundsstyrelsens produktionsledamöter erhåller arvode enligt riktlinjer som fastställs av kongressen.

§ 18 FÖRBUNDETS FUNKTIONÄRER

Mom 1. Anställning av styrelsefunktionärer

Mom 2. Misskötsel

Mom 3. Kompletteringsval

Mom 4. Övriga funktionärer

Mom 5. Bisysslor

Mom 6. Huvudsaklig arbetsfördelning

MOM 1. ANSTÄLLNING AV STYRELSEFUNKTIONÄRER

Förbundsordförande, vice ordförande samt avtalssekreterare väljs för en kongressperiod av ordinarie kongress och utgör förbundets arbetsutskott.

Lön och övriga villkor för dessa funktionärer fastställs av avgående förbundsstyrelse.

MOM 2. MISSKÖTSEL

Funktionär som missköter sin tjänst kan av förbundsstyrelsen entledigas.

Förbundsstyrelsens beslut i sådan fråga kan överklagas till kongressen men ska oberoende av överklagande gälla från den tidpunkt som fastställts i beslutet.

MOM 3. KOMPLETTERINGSVAL

Avlider eller avgår kongressvald funktionär under kongressperioden, utser förbundsstyrelsen efterträdare för tiden till och med nästa ordinarie kongress; beträffande sådant val gäller i tillämpliga delar vad stadgas i § 22 mom 14.

MOM 4. ÖVRIGA FUNKTIONÄRER

Övriga funktionärer som ska tjänstgöra på förbunds-kontoret eller i avdelningarna anställs av förbundsstyrelsen på av förbundsstyrelsen fastställda villkor.

MOM 5. BISISSLOR

Funktionär ska helt ägna sig åt sin tjänst hos förbundet och får inte utan förbundsstyrelsens medgivande åta sig annat uppdrag.

MOM 6. HUVUDSAKLIG ARBETSFÖRDELNING

Förbundsordföranden leder i samråd med förbundsstyrelsen förbundets löpande verksamhet, leder riksavtalsförhandlingar samt leder förhandlingarna vid förbundsstyrelsens sammanträden, svarar för att alla förekommande ärenden föredras samt ansvarar för verkställigheten av kongressens och förbundsstyrelsens beslut.

MOM 1. ANSTÄLLNING AV STYRELSEFUNKTIONÄRER

Förbundsordförande, vice ordförande samt avtalssekreterare väljs för en kongressperiod av ordinarie kongress och utgör förbundets arbetsutskott.

Lön och övriga villkor för dessa funktionärer fastställs av avgående förbundsstyrelse.

MOM 2. MISSKÖTSEL

Funktionär som missköter sin tjänst kan av förbundsstyrelsen entledigas.

Förbundsstyrelsens beslut i sådan fråga kan överklagas till kongressen men ska oberoende av överklagande gälla från den tidpunkt som fastställts i beslutet.

MOM 3. KOMPLETTERINGSVAL

Avlider eller avgår kongressvald funktionär under kongressperioden, utser förbundsstyrelsen efterträdare för tiden till och med nästa ordinarie kongress; beträffande sådant val gäller i tillämpliga delar vad stadgas i § 22 mom 14.

MOM 4. ÖVRIGA FUNKTIONÄRER

Övriga funktionärer som ska tjänstgöra på förbunds-kontoret eller i avdelningarna anställs av förbundsstyrelsen på av förbundsstyrelsen fastställda villkor.

MOM 5. BISISSLOR

Funktionär ska helt ägna sig åt sin tjänst hos förbundet och får inte utan förbundsstyrelsens medgivande åta sig annat uppdrag.

MOM 6. HUVUDSAKLIG ARBETSFÖRDELNING

Förbundsordföranden leder i samråd med förbundsstyrelsen förbundets löpande verksamhet, leder riksavtalsförhandlingar samt leder förhandlingarna vid förbundsstyrelsens sammanträden, svarar för att alla förekommande ärenden föredras samt ansvarar för verkställigheten av kongressens och förbundsstyrelsens beslut.

Vice ordförande biträder förbundsordförande i dennes åliggande och är i första hand förbundsordförandens ställföreträdare samt svarar i övrigt för sådana ansvarsområden som fastställs av förbundsstyrelsen i särskild ordning.

Avtalssekreterare ansvarar för och samordnar förhandlingsverksamheten.

Avtalssekreteraren biträder förbundsordförande i dennes åligganden och är i andra hand förbundsordförandens ställföreträdare samt svarar i övrigt för sådana ansvarsområden som fastställs av förbundsstyrelsen i särskild ordning.

§ 19 FIRMATECKNING

Förbundsstyrelsen utser de personer som får teckna förbundets firma.

Firmateckning är giltig endast när firman tecknats av två i förening, varav en ska vara ledamot av förbundsstyrelsen.

Vid ärenden hos domstolar, myndigheter samt ärenden som kan hänföras till avtalsfrågor och vid utskvitering av värdeförsändelser, vanliga paket och brevpostförskott kan förbundsstyrelsen utse en person som firmatecknare.

Bemyndigande som firmatecknare gäller tills vidare och kan när som helst återkallas av förbundsstyrelsen.

Firmatecknare har inte rätt att utan särskilt skriftligt bemyndigande av förbundsstyrelsen för förbundets räkning inköpa eller avyttra fast egendom. Inte heller får firmatecknare utan särskilt bemyndigande belasta förbundets fasta egendom med uttagande av in-teckning för gäld eller för förbundets räkning uppta eller bevilja lån.

§ 20 EKONOMISK FÖRVALTNING OCH RÄKENSKAPER

Mom 1. Förbundets mål

Mom 2. Medelsplacering

Mom 3. Förvaring värdehandlingar

Mom 4. Redovisning

Mom 5. Årsberättelse

Mom 6. Delgivning avdelningarna

Vice ordförande biträder förbundsordförande i dennes åliggande och är i första hand förbundsordförandens ställföreträdare samt svarar i övrigt för sådana ansvarsområden som fastställs av förbundsstyrelsen i särskild ordning.

Avtalssekreterare ansvarar för och samordnar förhandlingsverksamheten.

Avtalssekreteraren biträder förbundsordförande i dennes åligganden och är i andra hand förbundsordförandens ställföreträdare samt svarar i övrigt för sådana ansvarsområden som fastställs av förbundsstyrelsen i särskild ordning.

§ 19 FIRMATECKNING

Förbundsstyrelsen utser de personer som får teckna förbundets firma.

Firmateckning är giltig endast när firman tecknats av två i förening, varav en ska vara ledamot av förbundsstyrelsen.

Vid ärenden hos domstolar, myndigheter samt ärenden som kan hänföras till avtalsfrågor och vid utskvitering av värdeförsändelser, vanliga paket och brevpostförskott kan förbundsstyrelsen utse en person som firmatecknare.

Bemyndigande som firmatecknare gäller tills vidare och kan när som helst återkallas av förbundsstyrelsen.

Firmatecknare har inte rätt att utan särskilt skriftligt bemyndigande av förbundsstyrelsen för förbundets räkning inköpa eller avyttra fast egendom. Inte heller får firmatecknare utan särskilt bemyndigande belasta förbundets fasta egendom med uttagande av in-teckning för gäld eller för förbundets räkning uppta eller bevilja lån.

§ 20 EKONOMISK FÖRVALTNING OCH RÄKENSKAPER

Mom 1. Förbundets mål

Mom 2. Medelsplacering

Mom 3. Förvaring värdehandlingar

Mom 4. Redovisning

Mom 5. Årsberättelse

Mom 6. Delgivning avdelningarna

MOM 1. FÖRBUNDETS MÅL

Målet med förbundets kapitalförvaltning är att upprätthålla god konfliktberedskap.

MOM 2. MEDELSPLACERING

Förbundsstyrelsen ska årligen upprätta placeringsinstruktioner, attestordning samt regler för utanordning och utbetalningar.

MOM 3. FÖRVARING VÄRDEHANDLINGAR

Värdehandlingar ska så långt som möjligt lämnas till förvaring i bankdepå.

Värdehandlingar i förbundets eget förvar ska förvaras i av försäkringsgivaren godkänt kassaskåp och med betryggande ordning för in- och uttag ur det egna kassaskåpet.

MOM 4. REDOVISNING

Förbundets redovisning ska ske i överensstämmelse med god redovisningssed. Förbundets räkenskaper avslutas per kalenderår.

Fastställt bokslut ska vara revisorerna tillhanda senast den 31 mars.

MOM 5. ÅRSBERÄTTELSE

Det åliggör förbundsstyrelsen att årligen avge en av förbundsstyrelsens ledamöter underskriven berättelse över förbundets verksamhet under föregående år. Berättelsen ska uppta resultaträkning, in- och utgående balansräkning och uppgift över ställda panter och garantier samt ingångna ansvarsförbindelser.

MOM 1. FÖRBUNDETS MÅL

Målet med förbundets kapitalförvaltning är att upprätthålla god konfliktberedskap.

MOM 2. MEDELSPLACERING

Förbundsstyrelsen ska årligen upprätta placeringsinstruktioner, attestordning samt regler för utanordning och utbetalningar.

MOM 3. FÖRVARING VÄRDEHANDLINGAR

Värdehandlingar ska så långt som möjligt lämnas till förvaring i bankdepå.

Värdehandlingar i förbundets eget förvar ska förvaras i av försäkringsgivaren godkänt kassaskåp och med betryggande ordning för in- och uttag ur det egna kassaskåpet.

MOM 4. REDOVISNING

Förbundets redovisning ska ske i överensstämmelse med god redovisningssed. Förbundets räkenskaper avslutas per kalenderår.

Fastställt bokslut ska vara revisorerna tillhanda senast den 31 mars.

MOM 5. ÅRSBERÄTTELSE

Det åliggör förbundsstyrelsen att årligen avge en av förbundsstyrelsens ledamöter underskriven berättelse över förbundets verksamhet under föregående år. Berättelsen ska uppta resultaträkning, in- och utgående balansräkning och uppgift över ställda panter och garantier samt ingångna ansvarsförbindelser.

MOM 6. DELGIVNING AVDELNINGARNA

Verksamhets- och revisionsberättelserna ska så snart som möjligt tillställas förbundets samtliga avdelningar samt valdakongress- och förbundsmötesombud.

§ 21 REVISION

Mom 1. Val av revisorer

Entledigande

Mom 2. Uppgift för förbundsstyrelse

God revisionsred

Revisionsberättelse

Mom 3. Föredragning revisionsberättelse

Närvaroskyldighet

Mom 4. Ta del av handlingar mm

Mom 5. Närvaroskyldighet vid sammanträde

Mom 6. Ansvar

Mom 7. Arvode

MOM 1. VAL AV REVISORER

ENTLEDIGANDE

För granskning av förbundsstyrelsens verksamhet väljer ordinarie kongress två revisorer och två suppleanter för dessa under nästföljande kongressperiod. Suppleanterna inträder vid förhinder för ordinarie revisor i den ordning kongressen fastställt. Förbundsstyrelsen utser en auktoriserad revisor och en suppleant för denne.

Om revisor eller tillkallad suppleant är frånvarande utan giltigt skäl vid mer än ett revisionsammanträde ska denne anses skild från uppdraget.

MOM 2. UPPGIFT FÖR FÖRBUNDS- STYRELSE

GOD REVISIONSSED

REVISIONSBERÄTTELSE

Revisorerna har till uppgift att granska förbundssty-

MOM 6. DELGIVNING AVDELNINGARNA

Verksamhets- och revisionsberättelserna ska så snart som möjligt tillställas förbundets samtliga avdelningar samt valda **kongressombud och förbunds-
mötesledamöter**.

§ 21 REVISION

Mom 1. Val av revisorer

Entledigande

*Mom 2. Uppgift för **revisorerna***

God revisionsred

Revisionsberättelse

Mom 3. Föredragning revisionsberättelse

Närvaroskyldighet

Mom 4. Ta del av handlingar mm

Mom 5. Närvaroskyldighet vid sammanträde

Mom 6. Ansvar

Mom 7. Arvode

MOM 1. VAL AV REVISORER

ENTLEDIGANDE

För granskning av förbundsstyrelsens verksamhet väljer ordinarie kongress två revisorer och två suppleanter för dessa under nästföljande kongressperiod. Suppleanterna inträder vid förhinder för ordinarie revisor i den ordning kongressen fastställt. Förbundsstyrelsen utser en auktoriserad revisor och en suppleant för denne.

Om revisor eller tillkallad suppleant är frånvarande utan giltigt skäl vid mer än ett revisionsammanträde ska denne anses skild från uppdraget.

MOM 2. UPPGIFT FÖR **REVISORERNA**

GOD REVISIONSSED

REVISIONSBERÄTTELSE

Revisorerna har till uppgift att granska förbundssty-

relsens verksamhet, förvaltning och räkenskaper, samt att till kongressen respektive ansvarsfrihetsmötet avge revisionsberättelse med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter.

Revisionen ska ske i överensstämmelse med god revisionsred.

De förtroendevalda revisorerna ska särskilt revidera verksamheten utifrån

fastlagda verksamhetsmål, verksamhetsplaner och beslut.

Revisionsberättelse för varje räkenskapsår avges till förbundsstyrelsen inom en månad efter den dag då det fastställda bokslutet överlämnats till revisorerna.

MOM 3. FÖREDRAGNING REVISIONSBERÄTTELSE

NÄRVAROSKYLDIGHET

Vid kongress och förbundsmöte ska samtliga revisorer närvara. Den som av de andra därtill utses ska föredra revisionsberättelsen.

MOM 4. TA DEL AV HANDLINGAR MM

Varje revisor har efter framställning rätt att ta del av räkenskapshandlingar, protokoll, korrespondens och övrigt material som rör förbundets verksamhet.

MOM 5. NÄRVAROSKYLDIGHET VID SAMMANTRÄDE

Om förbundsstyrelsen på grund av framställda anmärkningar, påpekande eller förslag kallar revisorerna till sammanträde, ska dessa närvara vid sådant sammanträde under behandlingen av ifrågavarande ärende.

MOM 6. ANSVAR

Om revisorerna i berättelse eller annan handling som de framlägger, uppsåtligen eller av oaktsamhet lämnat oriktig uppgift eller av samma skäl underlåtit att göra anmärkning mot sådan uppgift i handling som de granskat, är de ansvariga för därav uppkommande skada.

relsens verksamhet, förvaltning och räkenskaper, samt att till kongressen respektive ansvarsfrihetsmötet avge revisionsberättelse med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter.

Revisionen ska ske i överensstämmelse med god revisionsred.

De förtroendevalda revisorerna ska särskilt revidera verksamheten utifrån

fastlagda verksamhetsmål, verksamhetsplaner och beslut.

Revisionsberättelse för varje räkenskapsår avges till förbundsstyrelsen inom en månad efter den dag då det fastställda bokslutet överlämnats till revisorerna.

MOM 3. FÖREDRAGNING REVISIONSBERÄTTELSE

NÄRVAROSKYLDIGHET

Vid kongress och förbundsmöte ska samtliga revisorer närvara. Den som av de andra därtill utses ska föredra revisionsberättelsen.

MOM 4. TA DEL AV HANDLINGAR MM

Varje revisor har efter framställning rätt att ta del av räkenskapshandlingar, protokoll, korrespondens och övrigt material som rör förbundets verksamhet.

MOM 5. NÄRVAROSKYLDIGHET VID SAMMANTRÄDE

Om förbundsstyrelsen på grund av framställda anmärkningar, påpekande eller förslag kallar revisorerna till sammanträde, ska dessa närvara vid sådant sammanträde under behandlingen av ifrågavarande ärende.

MOM 6. ANSVAR

Om revisorerna i berättelse eller annan handling som de framlägger, uppsåtligen eller av oaktsamhet lämnat oriktig uppgift eller av samma skäl underlåtit att göra anmärkning mot sådan uppgift i handling som de granskat, är de ansvariga för därav uppkommande skada.

MOM 7. ARVODE

Revisorernas arvode fastställs av kongressen.

För auktoriserad revisor utgår ersättning enligt räkning.

§ 22 KONGRESSEN

Mom 1. Högsta beslutande organ

Mom 2. Ordinarie och extra kongress

Mom 3. Kallelse

Mom 4. Sammansättning och kompletteringsval

Mom 5. Valkrets och ombudsfördelning

Mom 6. Valbarhet

Mom 7. Valbarhetshinder

Mom 8. Motioner

Mom 9. Planläggning

Mom 10. Förslagsrätt

Mom 11. Ansvarsfrihet

Mom 12. Val

Mom 13. Valberedning

Mom 14. Beslutsordning

Mom 15. Ersättningar

MOM 1. HÖGSTA BESLUTANDE ORGAN

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ.

MOM 2. ORDINARIE OCH EXTRA KONGRESS

Ordinarie kongress sammanträder vart fjärde år på tid och plats som bestämts av förbundsstyrelsen minst tolv månader innan kongressen.

Då särskilda omständigheter så föranleder kan förbundsstyrelsen besluta om extra kongress. Då minst tio procent av förbundets medlemmar, beräknat efter medlemsantalet vid senaste årsskiftet, för särskild fråga begär att extra kongress ska hållas ska extra kongress inkallas.

Begäran om sådan extra kongress ska vara skriftlig

MOM 7. ARVODE

Revisorernas arvode fastställs av kongressen.

För auktoriserad revisor utgår ersättning enligt räkning.

§ 22 KONGRESSEN

Mom 1. Högsta beslutande organ

Mom 2. Ordinarie kongress och extra kongress

Mom 3. Kallelse

Mom 4. Sammansättning och kompletteringsval

Mom 5. Valkrets

Mom 6. Valbarhet

Mom 7. Valbarhetshinder

Mom 8. Motioner

Mom 9. Planläggning

Mom 10. Förslagsrätt

Mom 11. Ansvarsfrihet

Mom 12. Val

Mom 13. Valberedning

Mom 14. Beslutsordning

Mom 15. Ersättningar

MOM 1. HÖGSTA BESLUTANDE ORGAN

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ.

MOM 2. ORDINARIE KONGRESS OCH EXTRA KONGRESS

Ordinarie kongress sammanträder vart fjärde år på tid och plats som bestämts av förbundsstyrelsen minst tolv månader innan kongressen.

Då särskilda omständigheter så föranleder kan förbundsstyrelsen besluta om extra kongress. Då minst tio procent av förbundets medlemmar, beräknat efter medlemsantalet vid senaste årsskiftet, för särskild fråga begär att extra kongress ska hållas ska extra kongress inkallas.

Begäran om sådan extra kongress ska vara skriftlig

och undertecknad av berörda medlemmar.

Extra kongress får endast behandla den eller de frågor som föranlett dess inkallande.

MOM 3. KALLELSE

Skriftlig kallelse till ordinarie kongress ska utfärdas minst 12 månader före dess öppnande. Till extra kongress kallas på samma sätt utan iakttagande av viss tid för kallelsen. I kallelsen ska sista inlämningsdag för motioner anges.

MOM 4. SAMMANSÄTTNING OCH KOMPLETTERINGSVAL

Kongressen ska bestå av 74 ombud som väljs avdelningsvis för en kongressperiod. Minst samma antal suppleanter väljs i samma ordning som ombuden och inträder i dessas ställe i den ordning som de erhållit röstetal vid valet. Om en eller flera suppleanter inträtt eller avgått under mandatperioden ska erforderligt antal suppleanter för perioden fram till nästa ordinarie kongress utses i enlighet med av förbundsstyrelsen utfärdad valordning.

Ombudsfordelningen ska följa den i moment 5 angivna ordningen.

MOM 5. OMBUDSFÖRDELNING

Ombudsfordelning beslutas av förbundsstyrelsen med ledning av avdelningarnas medlemsantal vid utgången av oktober månad året före det under vilket kongressen öppnas. Förbundsstyrelsen utfärdar bestämmelser om valordning.

MOM 6. VALBARHET

Medlem, med de undantag som stadgas i mom 7 är valbar till kongressombud.

och undertecknad av berörda medlemmar.

Extra kongress får endast behandla den eller de frågor som föranlett dess inkallande.

MOM 3. KALLELSE

Skriftlig kallelse till ordinarie kongress ska utfärdas minst 12 månader före dess öppnande. Till extra kongress kallas på samma sätt utan iakttagande av viss tid för kallelsen. I kallelsen ska sista inlämningsdag för motioner anges.

MOM 4. SAMMANSÄTTNING OCH KOMPLETTERINGSVAL

Kongressen ska bestå av 74 ombud **samt 26**

förbundsmötesledamöter som väljs avdelningsvis för en kongressperiod. Minst samma antal suppleanter väljs i samma ordning som ombuden och inträder i dessas ställe i den ordning som de erhållit röstetal vid valet. Om en eller flera suppleanter inträtt eller avgått under mandatperioden ska erforderligt antal suppleanter för perioden fram till nästa ordinarie kongress utses i enlighet med av förbundsstyrelsen utfärdad valordning.

Ombudsfordelningen ska följa den i moment 5 angivna ordningen.

Förbundsstyrelsens ledamöter och förbundsmötes ledamöter har där yttrande- och förslagsrätt i alla frågor samt rösträtt i de frågor som inte avser ansvarsfrihet för de föregående årens förvaltning. Funktionärer och förbundsrevisorer har där yttrande och förslagsrätt.

MOM 5. OMBUDSFÖRDELNING

Ombudsfordelning beslutas av förbundsstyrelsen med ledning av avdelningarnas medlemsantal vid utgången av oktober månad året före det under vilket kongressen öppnas. Förbundsstyrelsen utfärdar bestämmelser om valordning.

MOM 6. VALBARHET

Medlem, med de undantag som stadgas i mom 7 är valbar till kongressombud.

För att vara vald till ombud fordras att ha erhållit mer än hälften av de vid valet avgivna godkända rösterna. Om detta röstetal inte uppnåtts företas omval mellan dem som erhållit högsta röstetalet. I omvalet får högst två kandidater kvarstå för varje ombud som ska väljas.

MOM 7. VALBARHETSHINDER

Förbundsstyrelsen, förbundsmötesombuden, funktionärer samt förbundets revisorer kan inte väljas till ombud men är skyldiga att närvara vid kongressen. Förbundsstyrelsens ledamöter och förbundsmötesombuden har där yttrande- och förslagsrätt i alla frågor samt rösträtt i de frågor som inte avser ansvarsfrihet för de föregående årens förvaltning.

Funktionärer och förbundsrevisorer har där yttrande och förslagsrätt.

MOM 8. MOTIONER

Motion till kongressen kan väckas av varje enskild medlem liksom av avdelning, sektion eller klubb. Motion som väckts av enskild medlem, sektion eller klubb ska insändas till avdelningsstyrelsen för behandling av avdelningsstyrelsen som till- eller avstyrker motionen.

Skulle motion avstyrkas av avdelningen ska den, om den som väckt motionen så begär, genom avdelningsstyrelsens försorg insändas till förbundsstyrelsen.

Motion ska vara förbundsstyrelsen tillhanda senast den dag som förbundsstyrelsen fastställt.

Förbundsstyrelsen låter sammanföra och trycka samt avger utlåtande över motionerna som tillställs avdelningarna för eget bruk och för fördelning bland kongressombuden senast sex veckor före kongressens öppnande.

MOM 9. PLANLÄGGNING

Förbundsstyrelsen ska planlägga kongressens arbete samt upprätta förslag till dag- och arbetsordning för densamma.

Dessa förslag ska i god tid utsändas till avdelningarna för fördelning bland ombuden.

För att vara vald till ombud fordras att ha erhållit mer än hälften av de vid valet avgivna godkända rösterna. Om detta röstetal inte uppnåtts företas omval mellan dem som erhållit högsta röstetalet. I omvalet får högst två kandidater kvarstå för varje ombud som ska väljas.

MOM 7. VALBARHETSHINDER

Förbundsstyrelsen, **förbundsmötesledamöter**, funktionärer samt förbundets revisorer kan inte väljas till ombud men är skyldiga att närvara vid kongressen.

MOM 8. MOTIONER

Motion till kongressen kan väckas av varje enskild medlem liksom av avdelning, sektion eller klubb. Motion som väckts av enskild medlem, sektion eller klubb ska insändas till avdelningsstyrelsen för behandling av avdelningsstyrelsen som till- eller avstyrker motionen.

Skulle motion avstyrkas av avdelningen ska den, om den som väckt motionen så begär, genom avdelningsstyrelsens försorg insändas till förbundsstyrelsen.

Motion ska vara förbundsstyrelsen tillhanda senast den dag som förbundsstyrelsen fastställt.

Förbundsstyrelsen låter sammanföra och trycka samt avger utlåtande över motionerna som tillställs avdelningarna för eget bruk och för fördelning bland kongressombuden senast sex veckor före kongressens öppnande.

MOM 9. PLANLÄGGNING

Förbundsstyrelsen ska planlägga kongressens arbete samt upprätta förslag till dag- och arbetsordning för densamma.

Dessa förslag ska i god tid utsändas till avdelningarna för fördelning bland ombuden.

MOM 10. FÖRSLAGSRÄTT

Förbundsstyrelsen kan lägga fram förslag för kongressen i alla frågor, som faller inom förbundets verksamhetsområde.

Fråga som inte lämnats till kongressen av förbundsstyrelsen eller genom en motion får inte behandlas av kongressen. Om det inte rör sig om en stadgeändring kan dock kongressen med tre fjärdedelars majoritet besluta att frågan får upptas till behandling.

Avgörande av sådan fråga sker i enlighet med föreskrifterna i mom 14.

MOM 11. ANSVARSFRIHET

Förbundsstyrelsen ska förelägga de 74 valda kongressombuden de i § 20 mom 5 och § 21 mom 2 avsedda berättelserna över verksamheten och den ekonomiska förvaltningen under de år den förflutna kongressperioden omfattar, på tid och plats som förbundsstyrelsen bestämmer.

Efter granskning av berättelserna beslutar kongressen om ansvarsfrihet ska beviljas för förbundsstyrelsen och förbundsmötet för den tid som berättelserna omfattar.

För de år då ordinarie kongress inte äger rum regleras frågan om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen i § 23.

MOM 12. VAL

Ordinarie kongress väljer, med undantag vad som stadgas i § 17 mom 2, ledamöter till förbundsstyrelsen och suppleanter för dessa, ombud till förbundsmötet och suppleanter för dessa samt revisorer och suppleanter för dem.

MOM 13. VALBEREDNING

Ordinarie kongress väljer en valberedning på fem ledamöter samt tre suppleanter. Valberedningen utser vem som ska vara sammankallande bland de ordinarie ledamöterna. Valberedningen ska under kongressperioden förbereda de val som ska ske under följande kongress.

Avgår ledamot eller suppleant i valberedningen under kongressperioden väljer förbundsstyrelsen ersättare för denna.

MOM 10. FÖRSLAGSRÄTT

Förbundsstyrelsen kan lägga fram förslag för kongressen i alla frågor, som faller inom förbundets verksamhetsområde.

Fråga som inte lämnats till kongressen av förbundsstyrelsen eller genom en motion får inte behandlas av kongressen. Om det inte rör sig om en stadgeändring kan dock kongressen med tre fjärdedelars majoritet besluta att frågan får upptas till behandling.

Avgörande av sådan fråga sker i enlighet med föreskrifterna i mom 14.

MOM 11. ANSVARSFRIHET

Förbundsstyrelsen ska förelägga de 74 valda kongressombuden de i § 20 mom 5 och § 21 mom 2 avsedda berättelserna över verksamheten och den ekonomiska förvaltningen under de år den förflutna kongressperioden omfattar, på tid och plats som förbundsstyrelsen bestämmer.

Efter granskning av berättelserna beslutar kongressen om ansvarsfrihet ska beviljas för förbundsstyrelsen och förbundsmötet för den tid som berättelserna omfattar.

För de år då ordinarie kongress inte äger rum regleras frågan om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen i § 23.

MOM 12. VAL

Ordinarie kongress väljer, med undantag vad som stadgas i § 17 mom 2, ledamöter till förbundsstyrelsen och suppleanter för dessa, ledamöter till förbundsmötet och suppleanter för dessa samt revisorer och suppleanter för dem.

MOM 13. VALBEREDNING

Ordinarie kongress väljer en valberedning på fem ledamöter samt tre suppleanter. Valberedningen utser vem som ska vara sammankallande bland de ordinarie ledamöterna. Valberedningen ska under kongressperioden förbereda de val som ska ske under följande kongress.

Avgår ledamot eller suppleant i valberedningen under kongressperioden väljer förbundsstyrelsen ersättare för denna.

Valberedningens ordinarie ledamöter är skyldiga att närvara på kongressen och har yttrande- och förslagsrätt inom ramen för sitt uppdrag.

MOM 14. BESLUTSORDNING

I mom 12 nämnda val sker genom sluten omröstning om inte kongressen enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen. Övriga beslut fattas av kongressen genom öppen omröstning om inte minst 20 röstberättigade skriftligt hemställer hos tjänstgörande ordförande om annat omröstningsförfarande.

Varje röstberättigad har en röst. Rösträtt får inte överlätas. Med undantag för i mom 12 nämnda val och mom 10 andra stycket avsett beslut fattas alla beslut med enkel majoritet. Vid lika röstetal gäller den mening som biträds av kongressens tjänstgörande ordförande. Om vid val inte någon uppnått mer än hälften av avgivna godkända röster, förrättas omval mellan de två som fått de högsta röstetalen. Vid lika röstetal avgör i detta fall lotten.

MOM 15. ERSÄTTNINGAR

Reseersättning utgår till kongressens ombud. Traktamente och annan ekonomisk ersättning för deltagare i kongressen utgår med belopp som kongressen fastställer.

§ 23 FÖRBUNDSMÖTE

Mom 1. Funktion

Mom 2. Förbundsmötets uppgift

Mom 3. Kallelse

Mom 4. Extra sammanträde

Mom 5. Sammansättning

Mom 6. Valbarhet

Mom 7. Valbarhetshinder

Mom 8. Sammanträden

Mom 9. Motioner

Mom 10. Förslagsrätt

Mom 11. Avstängning

Mom 12. Beslutsordning

Mom 13. Ersättning

Valberedningens ordinarie ledamöter är skyldiga att närvara på kongressen och har yttrande- och förslagsrätt inom ramen för sitt uppdrag.

MOM 14. BESLUTSORDNING

I mom 12 nämnda val sker genom sluten omröstning om inte kongressen enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen. Övriga beslut fattas av kongressen genom öppen omröstning om inte minst 20 röstberättigade skriftligt hemställer hos tjänstgörande ordförande om annat omröstningsförfarande.

Varje röstberättigad har en röst. Rösträtt får inte överlätas. Med undantag för i mom 12 nämnda val och mom 10 andra stycket avsett beslut fattas alla beslut med enkel majoritet. Vid lika röstetal gäller den mening som biträds av kongressens tjänstgörande ordförande. Om vid val inte någon uppnått mer än hälften av avgivna godkända röster, förrättas omval mellan de två som fått de högsta röstetalen. Vid lika röstetal avgör i detta fall lotten.

MOM 15. ERSÄTTNINGAR

Reseersättning utgår till kongressens ombud. Traktamente och annan ekonomisk ersättning för deltagare i kongressen utgår med belopp som kongressen fastställer.

§ 23 FÖRBUNDSMÖTE

Mom 1. Funktion

Mom 2. Förbundsmötets uppgift

Mom 3. Kallelse

Mom 4. Extra sammanträde

Mom 5. Sammansättning

Mom 6. Valbarhet

Mom 7. Valbarhetshinder

Mom 8. Sammanträden

Mom 9. Motioner

Mom 10. Förslagsrätt

Mom 11. Avstängning

Mom 12. Beslutsordning

Mom 13. Ersättning

MOM 1. FUNKTION

Förbundsstyrelsen är förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna. Förbundsstyrelsen hålls före maj månads utgång kongressfria år. Förbundsstyrelsets uppgift är i huvudsak att diskutera och fastställa strategiskt kortsiktiga mål för förbundet, genomföra fyllnadsval samt behandla kongressuppgifter med undantag av förändringar i förbundets stadgar.

MOM 2. FÖRBUNDSSTYRELSENS UPPGIFT

Nedan uppräknade frågor ska behandlas och beslutas av förbundsstyrelsen:

- Verksamhets- och ekonomisk berättelse samt frågan om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen
- Motioner
- Utvärdera föregående års verksamhet
- Årliken upprätta verksamhetsmål
- Behandla de ärenden som förbundsstyrelsen hänskjuter
- Förrätta och fastställa val och kompletteringsval under kongressperioden på förslag av valberedningen
- Utgöra överprövningsinstans av förbundsstyrelsebeslut

MOM 3. KALLELSE

Kallelse till förbundsstyrelsen ska vara ledamöterna tillhanda sex månader före sammanträdet. I kallelsen ska sista inlämningsdag för motioner anges.

MOM 4. EXTRA SAMMANTRÄDE

Förbundsstyrelsen kan besluta om extra förbundsstyrelsmöte. Extra förbundsstyrelsmöte ska även kallas in då minst hälften av förbundsstyrelsen ledamöter för viss frågas behandling gjord skriftlig, motiverad framställning hos förbundsstyrelsen.

Extra förbundsstyrelsmöte kan endast behandla den eller de frågor som föranlett dess kallande.

Till extra sammanträde kan kallas med kortare varsel än sex månader.

MOM 1. FUNKTION

Förbundsstyrelsen är förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna. Förbundsstyrelsen hålls före maj månads utgång kongressfria år. Förbundsstyrelsets uppgift är i huvudsak att diskutera och fastställa strategiskt kortsiktiga mål för förbundet, genomföra fyllnadsval samt behandla kongressuppgifter med undantag av förändringar i förbundets stadgar.

MOM 2. FÖRBUNDSSTYRELSENS UPPGIFT

Nedan uppräknade frågor ska behandlas och beslutas av förbundsstyrelsen:

- Verksamhets- och ekonomisk berättelse samt frågan om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen
- Motioner
- Utvärdera föregående års verksamhet
- Årliken upprätta verksamhetsmål
- Behandla de ärenden som förbundsstyrelsen hänskjuter
- Förrätta och fastställa val och kompletteringsval under kongressperioden på förslag av valberedningen
- Utgöra överprövningsinstans av förbundsstyrelsebeslut

MOM 3. KALLELSE

Kallelse till förbundsstyrelsen ska vara ledamöterna tillhanda sex månader före sammanträdet. I kallelsen ska sista inlämningsdag för motioner anges.

MOM 4. EXTRA SAMMANTRÄDE

Förbundsstyrelsen kan besluta om extra förbundsstyrelsmöte. Extra förbundsstyrelsmöte ska även kallas in då minst hälften av förbundsstyrelsen ledamöter för viss frågas behandling gjord skriftlig, motiverad framställning hos förbundsstyrelsen.

Extra förbundsstyrelsmöte kan endast behandla den eller de frågor som föranlett dess kallande.

Till extra sammanträde kan kallas med kortare varsel än sex månader.

MOM 5. SAMMANSÄTTNING OCH FÖRDELNING AV LEDAMÖTER

Förbundsmötet ska bestå av 26 ledamöter som väljs för en kongressperiod av ordinarie kongress. Kongressen utser också 26 suppleanter som inträder vid ordinarie ledamots förfall eller avgång enligt av förbundsstyrelsen upprättad valordning.

Fördelning av ledamöter beslutas av förbundsstyrelsen med ledning av avdelningarnas medlemsantal vid utgången av oktober månad året före kongress.

Om under kongressperioden ledamot inträtt som ordinarie ledamot i förbundsstyrelsen inträder suppleant som ledamot i dennes ställe. Om under kongressperioden suppleant inträtt som ordinarie ledamot eller avgått nominerar berörd avdelning ny suppleant som sedan utses av förbundsstyrelsen.

MOM 6. VALBARHET

Medlem, med de undantag som stadgas i mom 7, är valbar till förbundsmötesledamot.

För att vara vald till ledamot fordras att ha erhållit mer än hälften av de vid valet avgivna godkända rösterna. Om detta röstetal inte uppnåtts företas omval mellan dem som erhållit högsta röstetalet. I omvalet får högst två kandidater kvarstå för varje ledamot som ska väljas.

MOM 7. VALBARHETSHINDER

Förbundsstyrelsen ledamöter, funktionärer och förbundets revisorer samt ordinarie kongressombud kan inte väljas till ledamöter.

MOM 8. SAMMANTRÄDEN

Förbundsmötet utser presidium för sammanträdet på förslag av förbundsstyrelsen. Förslag till dagordning jämte övriga handlingar skall sändas till ledamöterna senast tre veckor före sammanträde.

Förbundsstyrelsen har närvaroplikt, yttrande- och förslagsrätt samt rösträtt i alla frågor utom i frågan om ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret. Revisorererna har närvaroplikt samt yttrande- och förslagsrätt.

MOM 5. SAMMANSÄTTNING OCH FÖRDELNING AV LEDAMÖTER

Förbundsmötet ska bestå av 26 ledamöter som väljs för en kongressperiod av ordinarie kongress. Kongressen utser också 26 suppleanter som inträder vid ordinarie ledamots förfall eller avgång enligt av förbundsstyrelsen upprättad valordning.

Fördelning av ledamöter beslutas av förbundsstyrelsen med ledning av avdelningarnas medlemsantal vid utgången av oktober månad året före kongress.

Om under kongressperioden ledamot inträtt som ordinarie ledamot i förbundsstyrelsen inträder suppleant som ledamot i dennes ställe. Om under kongressperioden suppleant inträtt som ordinarie ledamot eller avgått nominerar berörd avdelning ny suppleant som sedan utses av förbundsstyrelsen.

MOM 6. VALBARHET

Medlem, med de undantag som stadgas i mom 7, är valbar till förbundsmötesledamot.

För att vara vald till **förbundsmötesledamot** fordras att ha erhållit mer än hälften av de vid valet avgivna godkända rösterna. Om detta röstetal inte uppnåtts företas omval mellan dem som erhållit högsta röstetalet. I omvalet får högst två kandidater kvarstå för varje ledamot som ska väljas.

MOM 7. VALBARHETSHINDER

Förbundsstyrelsen ledamöter, funktionärer och förbundets revisorer samt ordinarie kongressombud kan inte väljas till ledamöter.

MOM 8. SAMMANTRÄDEN

Förbundsmötet utser presidium för sammanträdet på förslag av förbundsstyrelsen. Förslag till dagordning jämte övriga handlingar skall sändas till ledamöterna senast tre veckor före sammanträde.

Förbundsstyrelsen har närvaroplikt, yttrande- och förslagsrätt samt rösträtt i alla frågor utom i frågan om ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret. Revisorererna har närvaroplikt samt yttrande- och förslagsrätt.

Vid förrättande av val har även valberedningen närvaroplikt, yttrande- och förslagsrätt. Vid val gäller vad som stadgas i § 22 mom 14.

Förbundets centrala funktionärer har närvaroplikt och yttranderätt.

Förbundsstyrelsen har möjlighet att inkalla person för viss frågas behandling.

MOM 9. MOTIONER

Motion till förbundsmötet kan väckas av enskild medlem, samt av förbundets samtliga organisationsled, och skall lämnas till avdelningsstyrelsen för behandling. Skulle motion avstyrkas av avdelningen ska den, om den som väckt motionen så begär, genom avdelningsstyrelsens försorg insändas till förbundsstyrelsen. Motioner skall med till- eller avstyrkan insändas till förbundsstyrelsen och vara förbundsstyrelsen tillhanda senast den dag förbundsstyrelsen fastställt.

Förbundsstyrelsen lägger inför förbundsmötet fram förslag till beslut om de motioner som ska behandlas. Dessa förslag ska genom förbundsstyrelsens försorg vara ledamöterna tillhanda senast tre veckor innan sammanträdet.

MOM 10. FÖRSLAGSRÄTT

Fråga som inte hänskjutits till förbundsmötet, vare sig av förbundsstyrelsen eller genom motion får upptas till behandling om förbundsmötet med tre fjärdedels majoritet så beslutar.

MOM 11. AVSTÄNGNING

Ledamot eller suppleant av förbundsmötet anses skild från uppdraget om denne varaktigt övergår till huvudsaklig sysselsättning utanför förbundets verksamhetsområde, erhåller anställning inom förbundet alternativt utträder eller utesluts ur förbundet.

Detsamma gäller beträffande ledamot eller inkallad suppleant, som utan giltigt skäl är frånvarande från två sammanträden i rad.

MOM 12. BESLUTSORDNING

För giltigheten av beslut i förbundsmötet krävs, där

Vid förrättande av val har även valberedningen närvaroplikt, yttrande- och förslagsrätt. Vid val gäller vad som stadgas i § 22 mom 14.

Förbundets centrala funktionärer har närvaroplikt och yttranderätt.

Förbundsstyrelsen har möjlighet att inkalla person för viss frågas behandling.

MOM 9. MOTIONER

Motion till förbundsmötet kan väckas av enskild medlem, samt av förbundets samtliga organisationsled, och skall lämnas till avdelningsstyrelsen för behandling. Skulle motion avstyrkas av avdelningen ska den, om den som väckt motionen så begär, genom avdelningsstyrelsens försorg insändas till förbundsstyrelsen. Motioner skall med till- eller avstyrkan insändas till förbundsstyrelsen och vara förbundsstyrelsen tillhanda senast den dag förbundsstyrelsen fastställt.

Förbundsstyrelsen lägger inför förbundsmötet fram förslag till beslut om de motioner som ska behandlas. Dessa förslag ska genom förbundsstyrelsens försorg vara ledamöterna tillhanda senast tre veckor innan sammanträdet.

MOM 10. FÖRSLAGSRÄTT

Fråga som inte hänskjutits till förbundsmötet, vare sig av förbundsstyrelsen eller genom motion får upptas till behandling om förbundsmötet med tre fjärdedels majoritet så beslutar.

MOM 11. AVSTÄNGNING

Ledamot eller suppleant av förbundsmötet anses skild från uppdraget om denne varaktigt övergår till huvudsaklig sysselsättning utanför förbundets verksamhetsområde, erhåller anställning inom förbundet alternativt utträder eller utesluts ur förbundet.

Detsamma gäller beträffande ledamot eller inkallad suppleant, som utan giltigt skäl är frånvarande från två sammanträden i rad.

MOM 12. BESLUTSORDNING

För giltigheten av beslut i förbundsmötet krävs, där

inte annat föreskrivs i dessa stadgar, att mer än hälften av i omröstning deltagande ledamöter är ense om beslutet.

Vid lika röstetal gäller den mening som biträds av ordföranden.

MOM 13. ERSÄTTNING

Beträffande ekonomisk ersättning åt förbundsmötets ledamöter gäller vad som är föreskrivet om kongressombud.

§ 24 AVDELNINGARNA

Mom 1. Verksamhetsområde

Mom 2. Uppgifter

Twister

Besvär

Mom 3. Sammansättning

Nominering och val

Kompletteringsval

Mandattid

Ersättning

Entledigande

Mom 4. Styrelsens uppgift

Beslutsordning

Årsberättelse

Arbetsfördelning

Mom 5. Funktionär

Mom 6. Revisorer

Arvode

Granskning och granskningsberättelse

Ansvar

Upphörande av uppdrag

Internrevision

Mom 7. Sammanträden

Kallelse

Ärenden

inte annat föreskrivs i dessa stadgar, att mer än hälften av i omröstning deltagande ledamöter är ense om beslutet.

Vid lika röstetal gäller den mening som biträds av ordföranden.

MOM 13. ERSÄTTNING

Beträffande ekonomisk ersättning åt förbundsmötets ledamöter gäller vad som är föreskrivet om kongressombud.

§ 24 AVDELNINGARNA

Mom 1. Verksamhetsområde

Mom 2. Uppgifter

Twister

Besvär

Mom 3. Sammansättning

Nominering och val

Kompletteringsval

Mandattid

Ersättning

Entledigande

Mom 4. Styrelsens uppgift

Beslutsordning

Årsberättelse

Arbetsfördelning

Mom 5. Funktionär

Mom 6. Revisorer

Arvode

Granskning och granskningsberättelse

Ansvar

Upphörande av uppdrag

Internrevision

Mom 7. Sammanträden

Kallelse

Ärenden

Verksamhetsberättelse

Val- och beslutsordning

Närvarorätt

Mom 8. Klubbar

Uppgifter

Klubbavgift

Styrelse

Revisorer

Mom 9. Arbetsplatsombud

Mom 10. Avdelningens upplösning

MOM 1. VERKSAMHETSOMRÅDE

Inom visst geografiskt eller på andra grunder avdelat område bildas efter förbundsstyrelsens beslut avdelning.

MOM 2. UPPGIFTER

TVISTER

BESVÄR

UPPGIFTER

Avdelning, som omfattar alla inom dess verksamhetsområde sysselsatta medlemmar av förbundet, har till uppgift att verka för anslutning till förbundet, att verkställa de uppdrag och beslut som förbundsstyrelsen meddelar samt att i enlighet med dessa stadgar tillvarata medlemmarnas intressen.

För att fullfölja dessa uppgifter åliggör det avdelningen

- att utföra agitations- och organisationsarbete,
- att bilda och upprätthålla grundorganisationen samt tillse att det bildas arbetsplatsklubbar och väljs arbetsplatsombud,
- att ansvara för samordning mellan grundorganisationerna och handlägga ärenden av övergripande natur,
- att upprätthålla verksamhetsplan för avdelningen,
- att insamla och till förbundet insända de uppgifter som förbundsstyrelsen inforrar,

Verksamhetsberättelse

Val- och beslutsordning

Närvarorätt

Mom 8. Klubbar

Uppgifter

Klubbavgift

Styrelse

Revisorer

Mom 9. Arbetsplatsombud

Mom 10. Avdelningens upplösning

MOM 1. VERKSAMHETSOMRÅDE

Inom visst geografiskt eller på andra grunder avdelat område bildas efter förbundsstyrelsens beslut avdelning.

MOM 2. UPPGIFTER

TVISTER

BESVÄR

UPPGIFTER

Avdelning, som omfattar alla inom dess verksamhetsområde sysselsatta medlemmar av förbundet, har till uppgift att verka för anslutning till förbundet, att verkställa de uppdrag och beslut som förbundsstyrelsen meddelar samt att i enlighet med dessa stadgar tillvarata medlemmarnas intressen.

För att fullfölja dessa uppgifter åliggör det avdelningen

- att utföra agitations- och organisationsarbete,
- att bilda och upprätthålla grundorganisationen samt tillse att det bildas arbetsplatsklubbar och väljs arbetsplatsombud,
- att ansvara för samordning mellan grundorganisationerna och handlägga ärenden av övergripande natur,
- att upprätthålla verksamhetsplan för avdelningen,
- att insamla och till förbundet insända de uppgifter som förbundsstyrelsen inforrar,

- att organisera och bedriva studie- och informationsverksamhet,
- att ansvara för samarbetet med LO- distrikten samt LO-facken i kommunerna inom verksamhetsområdet och att biträda medlemmarna vid förhandling och uppgörelse rörande arbets- och lönevillkor.

TVISTER

- Om tvist uppstår mellan arbetsgivare och avdelning eller mellan arbetsgivare och medlem ska avdelningen, om tvisten inte kan lösas, rapportera förhållandet till förbundsstyrelsen och då lämna de upplysningar som är erforderliga för bedömning av tvisten.

BESVÄR

- Anser medlem att denne lidit orätt genom beslut som fattas av avdelning eller dess styrelse, kan denne överklaga beslutet till förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsens beslut får överklagas i den ordning som stadgas i § 12 mom 6.

MOM 3. SAMMANSÄTTNING

NOMINERING OCH VAL

KOMPLETTERINGSVAL

MANDATTID

ERSÄTTNING

ENTLEDIGANDE

SAMMANSÄTTNING

Avdelningens styrelse ska bestå av udda antal, dock minst fem ledamöter. I styrelsen ska finnas ordförande, sekreterare och kassör.

NOMINERING OCH VAL

Val av styrelse företas på avdelningens årsmöte.

Nominering sker före årsmötet.

Av denna nominering är årsmötet bundet. Valet bör förberedas genom särskild valberedning som ska avge sitt förslag till årsmötet.

- att organisera och bedriva studie- och informationsverksamhet,
- att ansvara för samarbetet med LO- distrikten samt LO-facken i kommunerna inom verksamhetsområdet och att biträda medlemmarna vid förhandling och uppgörelse rörande arbets- och lönevillkor.

TVISTER

- Om tvist uppstår mellan arbetsgivare och avdelning eller mellan arbetsgivare och medlem ska avdelningen, om tvisten inte kan lösas, rapportera förhållandet till förbundsstyrelsen och då lämna de upplysningar som är erforderliga för bedömning av tvisten.

BESVÄR

- Anser medlem att denne lidit orätt genom beslut som fattas av avdelning eller dess styrelse, kan denne överklaga beslutet till förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsens beslut får överklagas i den ordning som stadgas i § 12 mom 6.

MOM 3. SAMMANSÄTTNING

NOMINERING OCH VAL

KOMPLETTERINGSVAL

MANDATTID

ERSÄTTNING

ENTLEDIGANDE

SAMMANSÄTTNING

Avdelningens styrelse ska bestå av udda antal, dock minst fem ledamöter. I styrelsen ska finnas ordförande, sekreterare och kassör.

NOMINERING OCH VAL

Val av styrelse företas på avdelningens årsmöte.

Nominering sker före årsmötet.

Av denna nominering är årsmötet bundet. Valet bör förberedas genom särskild valberedning som ska avge sitt förslag till årsmötet.

Valberedningen ska redovisa alla valbara kandidater så att årsmötet därefter kan välja styrelse bland de föreslagna. Avdelningsstyrelsen kan besluta att val av styrelseledamöter ska ske i valkretsar.

Valkretsindelning, mandatfördelning och valordning beslutas av avdelningsstyrelsen.

Ordförande väljs särskilt. I övrigt fördelar styrelsen inom sig de olika funktionerna.

Avdelningens kassör utses av förbundsstyrelsen.

För att vara vald till styrelseledamot fordras att ha erhållit mer än hälften av de vid valet avgivna godkända rösterna.

Om vid val inte någon uppnått mer än hälften av avgivna godkända röster, förrättas omval mellan de två som fått de högsta röstetalen. Vid lika röstetal avgör i detta fall lotten. Alla val sker genom sluten omröstning om inte avdelningen enhälligt beslutat att omröstningen ska vara öppen.

I samma ordning som stadgas för val av ledamöter utses på årsmötet minst tre styrelsesuppleanter, som vid ledamots förhinder eller avgång inträder i styrelsen i den ordning de erhållit röstetal vid valet.

Styrelsen ska snarast efter valet sammanträda för att konstituera sig och upprätta arbetsordning.

KOMPLETTERINGSVAL

Om ordföranden avgår under verksamhetsåret, ska val av efterträdare förrättas för återstående period.

MANDATTID

Styrelsens mandattid ska vara två år. Därvid ska varje år med början ett år efter valet en del av styrelsen avgå, nämligen så att ena året avgår ordföranden jämte halva antalet av de återstående och andra året de övriga.

ERSÄTTNING

Förbundsstyrelsen beslutar om arvode till styrelsens ledamöter. Detta ska fastställas före valet.

Valberedningen ska redovisa alla valbara kandidater så att årsmötet därefter kan välja styrelse bland de föreslagna. Avdelningsstyrelsen kan besluta att val av styrelseledamöter ska ske i valkretsar.

Valkretsindelning, mandatfördelning och valordning beslutas av avdelningsstyrelsen.

Ordförande väljs särskilt. I övrigt fördelar styrelsen inom sig de olika funktionerna.

Avdelningens kassör utses av förbundsstyrelsen.

För att vara vald till styrelseledamot fordras att ha erhållit mer än hälften av de vid valet avgivna godkända rösterna.

Om vid val inte någon uppnått mer än hälften av avgivna godkända röster, förrättas omval mellan de två som fått de högsta röstetalen. Vid lika röstetal avgör i detta fall lotten. Alla val sker genom sluten omröstning om inte avdelningen enhälligt beslutat att omröstningen ska vara öppen.

I samma ordning som stadgas för val av ledamöter utses på årsmötet minst tre styrelsesuppleanter, som vid ledamots förhinder eller avgång inträder i styrelsen i den ordning de erhållit röstetal vid valet.

Styrelsen ska snarast efter valet sammanträda för att konstituera sig och upprätta arbetsordning.

KOMPLETTERINGSVAL

Om ordföranden avgår under verksamhetsåret, ska val av efterträdare förrättas för återstående period.

MANDATTID

Styrelsens mandattid ska vara två år. Därvid ska varje år med början ett år efter valet en del av styrelsen avgå, nämligen så att ena året avgår ordföranden jämte halva antalet av de återstående och andra året de övriga.

ERSÄTTNING

Förbundsstyrelsen beslutar om arvode till styrelsens ledamöter. Detta ska fastställas före valet.

ENTLEDIGANDE

Genom beslut av avdelningen, vilket förbundsstyrelsen fastställt, kan styrelseledamot under pågående mandatperiod skiljas från sitt uppdrag, om denne utan giltigt förhinder är frånvarande från två sammanträden i rad eller uppenbart åsidosatt sina åligganden eller på annat sätt förverkat det förtroende uppdraget förutsätter.

MOM 4. STYRELSENS UPPGIFT

BESLUTSORDNING

ÅRSBERÄTTELSE

ARBETSFÖRDELNING

STYRELSENS UPPGIFT

Styrelsen handlägger avdelningens angelägenheter efter dessa stadgar och med stöd av desamma fattade beslut.

BESLUTSORDNING

För styrelsebesluts giltighet fordras att mer än hälften av styrelsens samtliga ledamöter är ense om beslutet.

ÅRSBERÄTTELSE

Styrelsen ska till årsmötet avlämna en av samtliga ledamöter underskriven berättelse över avdelningens verksamhet under föregående år. Avskrift av nämnda berättelse samt uppgift om styrelsens sammansättning ska vara förbundsstyrelsen tillhanda före den 31 mars.

ARBETSFÖRDELNING

Ordföranden leder förhandlingarna på avdelningens och styrelsens sammanträden, tillser att beslut inte fattas i strid mot stadgarna, leder avdelningens verksamhet, ansvarar för verkställigheten av avdelningens och styrelsens beslut samt på sätt och villkor som förbundsstyrelsen beslutar, verkställer av förbundsstyrelsen beslutade åtgärder.

Sekreteraren för protokoll vid avdelningens och styrelsens sammanträden.

ENTLEDIGANDE

Genom beslut av avdelningen, vilket förbundsstyrelsen fastställt, kan styrelseledamot under pågående mandatperiod skiljas från sitt uppdrag, om denne utan giltigt förhinder är frånvarande från två sammanträden i rad eller uppenbart åsidosatt sina åligganden eller på annat sätt förverkat det förtroende uppdraget förutsätter.

MOM 4. STYRELSENS UPPGIFT

BESLUTSORDNING

ÅRSBERÄTTELSE

ARBETSFÖRDELNING

STYRELSENS UPPGIFT

Styrelsen handlägger avdelningens angelägenheter efter dessa stadgar och med stöd av desamma fattade beslut.

BESLUTSORDNING

För styrelsebesluts giltighet fordras att mer än hälften av styrelsens samtliga ledamöter är ense om beslutet.

ÅRSBERÄTTELSE

Styrelsen ska till årsmötet avlämna en av samtliga ledamöter underskriven berättelse över avdelningens verksamhet under föregående år. Avskrift av nämnda berättelse samt uppgift om styrelsens sammansättning ska vara förbundsstyrelsen tillhanda före den 31 mars.

ARBETSFÖRDELNING

Ordföranden leder förhandlingarna på avdelningens och styrelsens sammanträden, tillser att beslut inte fattas i strid mot stadgarna, leder avdelningens verksamhet, ansvarar för verkställigheten av avdelningens och styrelsens beslut samt på sätt och villkor som förbundsstyrelsen beslutar, verkställer av förbundsstyrelsen beslutade åtgärder.

Sekreteraren för protokoll vid avdelningens och styrelsens sammanträden.

Kassören ska i enlighet med dessa stadgar och de särskilda föreskrifter som förbundsstyrelsen eller avdelningsstyrelsen meddelar förvalta värdehandlingar och övriga tillgångar, samt i stadgeenlig ordning ombesörja rapportering och redovisning till förbundet och ansvara för varje utbetalnings behörighet.

MOM 5. FUNKTIONÄR

Anställd funktionär ska biträda ordföranden vid ledningen av avdelningens löpande verksamhet och i samråd med styrelsen föra förhandlingar där avdelningen ska vara representerad samt i övrigt fullgöra de uppgifter som ålagts denne i särskild ordning.

MOM 6. REVISOR

ARVODE

GRANSKNING OCH GRANSKNINGSBERÄTTELSE

ANSVAR

UPPHÖRANDE AV UPPDRAG

INTERNREVISION

REVISOR

För granskning av avdelningsstyrelsens verksamhet väljer årsmötet i samma ordning som är stadgat för val av styrelse två revisorer jämte två suppleanter för dem. Suppleanterna inträder vid förhinder för ordinarie revisor i den ordning avdelningen fastställt.

ARVODE

Arvode till revisorerna, enligt beslut av förbundsstyrelsen, fastställs före valet.

Om avdelningsstyrelsen på grund av framställda anmärkningar, påpekanden eller förslag kallar revisorerna till sammanträde, ska dessa närvara vid sammanträdet under behandlingen av det ifrågavarande ärendet.

Kassören ska i enlighet med dessa stadgar och de särskilda föreskrifter som förbundsstyrelsen eller avdelningsstyrelsen meddelar förvalta värdehandlingar och övriga tillgångar, samt i stadgeenlig ordning ombesörja rapportering och redovisning till förbundet och ansvara för varje utbetalnings behörighet.

MOM 5. FUNKTIONÄR

Anställd funktionär ska biträda ordföranden vid ledningen av avdelningens löpande verksamhet och i samråd med styrelsen föra förhandlingar där avdelningen ska vara representerad samt i övrigt fullgöra de uppgifter som ålagts denne i särskild ordning.

MOM 6. REVISOR

ARVODE

GRANSKNING OCH GRANSKNINGSBERÄTTELSE

ANSVAR

UPPHÖRANDE AV UPPDRAG

INTERNREVISION

REVISOR

För granskning av avdelningsstyrelsens verksamhet väljer årsmötet i samma ordning som är stadgat för val av styrelse två revisorer jämte två suppleanter för dem. Suppleanterna inträder vid förhinder för ordinarie revisor i den ordning avdelningen fastställt.

ARVODE

Arvode till revisorerna, enligt beslut av förbundsstyrelsen, fastställs före valet.

Om avdelningsstyrelsen på grund av framställda anmärkningar, påpekanden eller förslag kallar revisorerna till sammanträde, ska dessa närvara vid sammanträdet under behandlingen av det ifrågavarande ärendet.

GRANSKNING OCH GRANSKNINGS- BERÄTTELSE

Vid revision ska tillses

att fattade beslut inte strider mot dessa stadgar eller mot kongressens, förbundsstyrelsens eller avdelningens beslut,

att verksamheten bedrivits i enlighet med fastställda verksamhetsmål, verksamhetsplaner och beslut och

att värdehandlingarna är i vederbörlig ordning och väl förvarade.

Revisorerna ska vidare under året löpande granska avdelningens förvaltning samt företa inventeringar.

Årsrevisionen ska vara verkställd och berättelse däröver ingiven till avdelningsstyrelsen inom en månad från den dag då fastställt bokslut överlämnades till revisorerna.

Varje revisor har rätt att efter framställning ta del av protokoll, korrespondens och övrigt material som rör avdelningens verksamhet och förvaltning.

ANSVAR

Om revisorerna i berättelse eller annan handling som de framlägger uppsåtligen eller av oaktsamhet lämnat oriktiga uppgifter eller av samma skäl underlåtit att göra anmärkning mot sådan uppgift i handling som de granskat är de ansvariga för därav uppkommande skada.

UPPHÖRANDE AV UPPDRAG

Om revisor eller tillkallad suppleant utan giltigt förhinder är frånvarande vid mer än ett revisionstillfälle ska denne anses skild från uppdraget.

INTERNREVISION

Förbundsstyrelsen eller den förbundsstyrelsen utser har rätt att företa revision hos avdelningen.

MOM 7. SAMMANTRÄDEN

KALLELSE

GRANSKNING OCH GRANSKNINGS- BERÄTTELSE

Vid revision ska tillses

att fattade beslut inte strider mot dessa stadgar eller mot kongressens, förbundsstyrelsens eller avdelningens beslut,

att verksamheten bedrivits i enlighet med fastställda verksamhetsmål, verksamhetsplaner och beslut och

att värdehandlingarna är i vederbörlig ordning och väl förvarade.

Revisorerna ska vidare under året löpande granska avdelningens förvaltning samt företa inventeringar.

Årsrevisionen ska vara verkställd och berättelse däröver ingiven till avdelningsstyrelsen inom en månad från den dag då fastställt bokslut överlämnades till revisorerna.

Varje revisor har rätt att efter framställning ta del av protokoll, korrespondens och övrigt material som rör avdelningens verksamhet och förvaltning.

ANSVAR

Om revisorerna i berättelse eller annan handling som de framlägger uppsåtligen eller av oaktsamhet lämnat oriktiga uppgifter eller av samma skäl underlåtit att göra anmärkning mot sådan uppgift i handling som de granskat är de ansvariga för därav uppkommande skada.

UPPHÖRANDE AV UPPDRAG

Om revisor eller tillkallad suppleant utan giltigt förhinder är frånvarande vid mer än ett revisionstillfälle ska denne anses skild från uppdraget.

INTERNREVISION

Förbundsstyrelsen eller den förbundsstyrelsen utser har rätt att företa revision hos avdelningen.

MOM 7. SAMMANTRÄDEN

KALLELSE

ÄRENDEN

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

VAL- OCH BESLUTSORDNING

NÄRVARORÄTT

SAMMANTRÄDEN

Avdelningen har i regel ordinarie sammanträde minst två gånger per år. Årsmötet äger rum senast under februari månad.

Extra sammanträde äger rum då styrelsen finner detta erforderligt eller då minst 25 procent av avdelningens medlemmar för särskild frågas behandling gjort skriftlig framställning därom. Extra sammanträde kan endast behandla den eller de frågor som föranlett sammanträdet.

KALLELSE

Till sammanträdet utfärdas kallelse i den ordning avdelningen beslutar. Ärende som avser avtalsrörelser, medlems uteslutning, val av efterträdare till ordförande som under verksamhetsåret avgått, nominering och val av kongressombud samt av ombud till LO-facken och LO-distrikt, får inte företas till avgörande på avdelningssammanträde utan att ärendets förekomst angivits i kallelse eller delgivits medlemmarna på annat sätt.

Kallelse till årsmöte ska ske senast fyra veckor innan årsmötet och uttryckligen uppta val av styrelse och revisorer samt fråga om godkännande av verksamhets- och revisionsberättelse.

ÄRENDEN

Förslag om viss frågas behandling på avdelningens sammanträde ska för beredning ha inkommit till styrelsen senast två veckor före sammanträdet. Vid sammanträdet början ska styrelsen framlägga förteckning över de ärenden som ska behandlas.

Även annan fråga än sådan som upptagits i förteckning kan, där den inte är av sådan beskaffenhet att den enligt kallelse, första stycket, detta moment ska ha angetts i kallelsen, upptas till behandling vid sammanträdet om detta med minst två tredjedelars majoritet så beslutar.

ÄRENDEN

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

VAL- OCH BESLUTSORDNING

NÄRVARORÄTT

SAMMANTRÄDEN

Avdelningen har i regel ordinarie sammanträde minst två gånger per år. Årsmötet äger rum senast under februari månad.

Extra sammanträde äger rum då styrelsen finner detta erforderligt eller då minst 25 procent av avdelningens medlemmar för särskild frågas behandling gjort skriftlig framställning därom. Extra sammanträde kan endast behandla den eller de frågor som föranlett sammanträdet.

KALLELSE

Till sammanträdet utfärdas kallelse i den ordning avdelningen beslutar. Ärende som avser avtalsrörelser, medlems uteslutning, val av efterträdare till ordförande som under verksamhetsåret avgått, nominering och val av kongressombud samt av ombud till LO-facken och LO-distrikt, får inte företas till avgörande på avdelningssammanträde utan att ärendets förekomst angivits i kallelse eller delgivits medlemmarna på annat sätt.

Kallelse till årsmöte ska ske senast fyra veckor innan årsmötet och uttryckligen uppta val av styrelse och revisorer samt fråga om godkännande av verksamhets- och revisionsberättelse.

ÄRENDEN

Förslag om viss frågas behandling på avdelningens sammanträde ska för beredning ha inkommit till styrelsen senast två veckor före sammanträdet. Vid sammanträdet början ska styrelsen framlägga förteckning över de ärenden som ska behandlas.

Även annan fråga än sådan som upptagits i förteckning kan, där den inte är av sådan beskaffenhet att den enligt kallelse, första stycket, detta moment ska ha angetts i kallelsen, upptas till behandling vid sammanträdet om detta med minst två tredjedelars majoritet så beslutar.

Avgörande i sådana frågor sker på sätt som anges i Val och beslutsordning, detta moment.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Vid avdelningens årsmöte ska, förutom val av styrelse, revisorer och suppleanter för dessa, behandlas styrelsens och revisorernas berättelser för föregående år.

VAL- OCH BESLUTSORDNING

Alla beslut ska fattas med enkel majoritet. Omröstningen ska vara öppen, om inte vid sammanträdet förslag om slutna omröstning framställs. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder. Medlem får inte överlåta sin rösträtt på annan.

Vid personval gäller vad som stadgas i § 24 mom 3. Nominering och val.

NÄRVARORÄTT

Vid avdelningssammanträde har medlem i annan avdelning av förbundet rätt att närvara och har därvid yttranderätt.

MOM 8. KLUBBAR

Vid arbetsplats, där förutsättningar föreligger, bildas arbetsplatsklubb, vilken omfattar samtliga medlemmar på arbetsplatsen.

Vid företag med flera arbetsplatser kan dessutom enligt § 25 inrättas särskilt koncernorgan.

Inom klubben gäller av förbundsstyrelsen utfärdade stadgar.

MOM 9. ARBETSPLATSOMBUD

På de arbetsplatser där arbetsplatsklubb ej kan bildas utses arbetsplatsombud.

MOM 10. AVDELNINGENS UPPLÖSNING

Avdelningen kan inte utan förbundsstyrelsens medgivande besluta om upplösning eller på annat sätt nedlägga sin verksamhet.

Avgörande i sådana frågor sker på sätt som anges i Val och beslutsordning, detta moment.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Vid avdelningens årsmöte ska, förutom val av styrelse, revisorer och suppleanter för dessa, behandlas styrelsens och revisorernas berättelser för föregående år.

VAL- OCH BESLUTSORDNING

Alla beslut ska fattas med enkel majoritet. Omröstningen ska vara öppen, om inte vid sammanträdet förslag om slutna omröstning framställs. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder. Medlem får inte överlåta sin rösträtt på annan.

Vid personval gäller vad som stadgas i § 24 mom 3. Nominering och val.

NÄRVARORÄTT

Vid avdelningssammanträde har medlem i annan avdelning av förbundet rätt att närvara och har därvid yttranderätt.

MOM 8. KLUBBAR

Vid arbetsplats, där förutsättningar föreligger, bildas arbetsplatsklubb, vilken omfattar samtliga medlemmar på arbetsplatsen.

Vid företag med flera arbetsplatser kan dessutom enligt § 26 inrättas särskilt koncernorgan.

Inom klubben gäller av förbundsstyrelsen utfärdade stadgar.

MOM 9. ARBETSPLATSOMBUD

På de arbetsplatser där arbetsplatsklubb ej kan bildas utses arbetsplatsombud.

MOM 10. AVDELNINGENS UPPLÖSNING

Avdelningen kan inte utan förbundsstyrelsens medgivande besluta om upplösning eller på annat sätt nedlägga sin verksamhet.

Om avdelning trots anmodan därom inte fullgör sina skyldigheter gentemot förbundet eller vägrar att rätta sig efter dessa stadgar eller stadgeenligt fattade beslut, kan förbundsstyrelsen besluta om dess upplösning samt om uteslutning ur förbundet av tredskande medlemmar.

Om avdelningen upplöses, tillfaller dess behållna tillgångar förbundet.

§ 25 SKILJEMANNAFÖRFARANDE

Inbördes tvister mellan förbundet, förbundets underorganisationer, styrelse eller förtroendevald ska hänskjutas till avgörande av skiljemän i den ordning lägen om skiljeförfarande stadgar med följande avvikelse. Kan inte de av parterna utsedda skiljemännen enas om den tredje ledamoten utses denne av kansliansvarig ordförande i arbetsdomstolen.

Tvist i anställningsförhållandena mellan förbund och funktionär kan i stället för skiljemannaförfarande, om någöndera parten önskar, prövas av domstol.

§ 26 KONCERNFRÅGOR

Mom 1. Koncerngemensamt organ

Mom 2. Inrättande av gemensamt organ

Mom 3. Ärenden

Mom 4. Stadgar

MOM 1. KONCERNGEMENSAMT ORGAN

Förbundets avdelningar eller arbetsplatsklubbar har rätt att ingå i gemensamt organ med beslutsrätt i angelägenheter, vilka förutsätter samordnad behandling för flera eller alla lokalorganisationer verksamma inom samma koncern, koncernliknande företagssammanslutning, företag eller offentlig förvaltning med verksamhet på flera arbetsställen.

MOM 2. INRÄTTANDE AV GEMENSAMT ORGAN

Gemensamt organ eller koncernklubb inrättas om förbundsstyrelsen så beslutar.

Om avdelning trots anmodan därom inte fullgör sina skyldigheter gentemot förbundet eller vägrar att rätta sig efter dessa stadgar eller stadgeenligt fattade beslut, kan förbundsstyrelsen besluta om dess upplösning samt om uteslutning ur förbundet av tredskande medlemmar.

Om avdelningen upplöses, tillfaller dess behållna tillgångar förbundet.

§ 25 SKILJEMANNAFÖRFARANDE

Inbördes tvister mellan förbundet, förbundets underorganisationer, styrelse eller förtroendevald ska hänskjutas till avgörande av skiljemän i den ordning lägen om skiljeförfarande stadgar med följande avvikelse. Kan inte de av parterna utsedda skiljemännen enas om den tredje ledamoten utses denne av kansliansvarig ordförande i arbetsdomstolen.

Tvist i anställningsförhållandena mellan förbund och funktionär kan i stället för skiljemannaförfarande, om någöndera parten önskar, prövas av domstol.

§ 26 KONCERNFRÅGOR

Mom 1. Koncerngemensamt organ

Mom 2. Inrättande av gemensamt organ

Mom 3. Ärenden

Mom 4. Stadgar

MOM 1. KONCERNGEMENSAMT ORGAN

Förbundets avdelningar eller arbetsplatsklubbar har rätt att ingå i gemensamt organ med beslutsrätt i angelägenheter, vilka förutsätter samordnad behandling för flera eller alla lokalorganisationer verksamma inom samma koncern, koncernliknande företagssammanslutning, företag eller offentlig förvaltning med verksamhet på flera arbetsställen.

MOM 2. INRÄTTANDE AV GEMENSAMT ORGAN

Gemensamt organ eller koncernklubb inrättas om förbundsstyrelsen så beslutar.

MOM 3. ÄRENDEN

För behandling av visst ärende eller kategori av ärenden får gemensamt organ adjungera företrädare för enskild avdelning eller arbetsplats.

MOM 4. STADGAR

Inom koncernklubb gäller av förbundsstyrelsen fastställda stadgar.

§ 27 BESLUT OM FÖRBUNDETS UPPLÖSNING

Mom 1. Upplösning

Mom 2. Sammanslagning

MOM 1. UPPLÖSNING

Förbundet kan inte upplösas med mindre än att förslag därom i allmän omröstning biträtts av fem sjättedelar av förbundets samtliga medlemmar. Om förbundet upplöses, tillfaller behållna tillgångar LO.

MOM 2. SAMMANSLAGNING

Beslut om sammanslagning med annat till LO anslutet förbund fattas av ordinarie kongress. Föranleder särskilda skäl detta kan extrakongress besluta om upplösning genom sammanslagning.

Förslag om sammanslagning väcks av förbundsstyrelsen eller genom motion. För beslut om sammanslagning fordras ej kvalificerad majoritet.

Upplösning genom sammanslagning får endast ske om övertagande förbund övertar såväl skulder som tillgångar från det sammangående förbundet.

§ 28 STADGEÄNDRING

Ändring av dessa stadgar kan endast ske genom beslut som med anledning av förslag av förbundsstyrelsen eller motion fattats på ordinarie kongress.

MOM 3. ÄRENDEN

För behandling av visst ärende eller kategori av ärenden får gemensamt organ adjungera företrädare för enskild avdelning eller arbetsplats.

MOM 4. STADGAR

Inom koncernklubb gäller av förbundsstyrelsen fastställda stadgar.

§ 27 BESLUT OM FÖRBUNDETS UPPLÖSNING

Mom 1. Upplösning

Mom 2. Sammanslagning

MOM 1. UPPLÖSNING

Förbundet kan inte upplösas med mindre än att förslag därom i allmän omröstning biträtts av fem sjättedelar av förbundets samtliga medlemmar. Om förbundet upplöses, tillfaller behållna tillgångar LO.

MOM 2. SAMMANSLAGNING

Beslut om sammanslagning med annat till LO anslutet förbund fattas av ordinarie kongress. Föranleder särskilda skäl detta kan extrakongress besluta om upplösning genom sammanslagning.

Förslag om sammanslagning väcks av förbundsstyrelsen eller genom motion. För beslut om sammanslagning fordras ej kvalificerad majoritet.

Upplösning genom sammanslagning får endast ske om övertagande förbund övertar såväl skulder som tillgångar från det sammangående förbundet.

§ 28 STADGEÄNDRING

Ändring av dessa stadgar kan endast ske genom beslut som med anledning av förslag av förbundsstyrelsen eller motion fattats på ordinarie kongress.

