

# Arbetsmiljörapport 2022



**HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET**

**Arbetsmiljörapporten har sammanställts i oktober 2022 av**  
Kent Johansson  
Ombudsman  
HRF - Enheten för ledningsstöd och verksamhet

## Innehåll

<b>Arbetsmiljöutredning - rapport</b> .....	4
Utredningens mål.....	4
Utredningens arbete.....	4
Arbetsmiljörapport.....	4
<b>Sammanfattning av utredningen</b> .....	5
Hälsan/ohälsan i branschen.....	5
Arbetsvillkor.....	5
Den fysiska arbetsmiljön.....	5
Antal inrapporterade sjukfall till AFA försäkring.....	6
Antal inrapporterade arbetsplatsolycksfall till Afa Försäkring.....	7
Om Afa-statistiken över sjuk- och olycksfall i förhållande till andra branscher.....	8
<b>Skyddsombuden</b> .....	9
Huvudskyddsombudens utbildningsstatus.....	9
De lokala skyddsombudens utbildningsstatus.....	9
De regionala skyddsombudens utbildningsstatus.....	10
Chefens/ledningens arbetsmiljökunskaper.....	10
Ansvaret för en trygg, säker och god arbetsmiljö.....	11
<b>Förslag till prioriterade mål för förbundets arbetsmiljöarbete</b> .....	12
Arbetsmiljömål - övergripande.....	12
Förslag till åtgärder för att uppnå förbundets arbetsmiljömål.....	12
Att genomföras av förbundet.....	12
Att genomföras av förbundet tillsammans med motparten Visita.....	13

## Arbetsmiljöutredning - rapport

Förbundets kongress 2018 beslutade att utreda förslitningsskador i branschen och i jämförelse med andra branscher. För arbetet med utredningen beslutade förbundsstyrelsen att anlita Christina Järnstedt, tidigare arbetsmiljöombudsman på LO och Eija Rätty, tidigare utredare på LO.

### Utredningens mål

Att få fram fakta över hur det ser ut med arbetsskador, både arbetssjukdomar och arbetsplatsolyckor bland de anställda i branschen. Och vilka skador det handlar om och om de skiljer sig i förhållande till andra branscher på svensk arbetsmarknad. I utredningens uppdrag ingick också att ge förbundet konkreta förslag och rekommendationer för att förbundet ska åstadkomma förbättringar av arbetsmiljön.

### Utredningens arbete

Under utredningens arbete har omfattande faktaunderlag inhämtats om hur verkligheten ser ut i branschen, som data/statistik, forskningsrapporter/studier/artiklar. Utöver detta så har utredningen genomfört två enkätundersökningar utemot förbundets medlemmar och skyddsombud för att få fram fakta om medlemmarnas arbetsvillkor och om den fysiska och psykiska arbetsmiljön samt om hur skyddsombuden upplever arbetsmiljöarbetet. Svarsfrekvensen i enkäterna till förbundets medlemmar var tyvärr något låg varför detta då också får hanteras därefter. Även om det hade varit önskvärt att förbundet fått en högre svarsfrekvens på medlemsenkäten så kan vi se att svaren inte skiljer sig så mycket från Arbetsmiljöverkets rapporter.

### Arbetsmiljörapport

Förbundet har efter utredarnas resultat tagit fram en mer lättillgänglig rapport med en kortare beskrivning av hur arbetsmiljöläget ser ut utifrån vad anställda i branschen upplever samt utifrån till Afa Försäkring inrapporterade sjuk- och olycksfall. Slutligen tar rapporten med förslag till åtgärder och aktiviteter som förbundet, dess avdelningar, klubbar och skyddsombud bör arbeta med för att komma till rätta med de olika arbetsmiljöproblemen i branschen.

## Sammanfattning av utredningen

Underlag för förbundets utredning har bland annat varit en enkät till medlemmar som ställt ett antal frågor utifrån om arbetsplatserna i branschen uppfyller de krav enligt arbetsmiljölagstiftningen på en bra och utvecklande arbetsmiljö. Här har samma frågeställningar använts som de Arbetsmiljöverket använder vartannat år mot hela arbetsmarknaden i Sverige och som sedan redovisas i en rapport från verket. Således har också förbundets medlemsenkät jämförts med Arbetsmiljöverkets rapport. Vidare så har också siffror om anmälda arbetsolyckor och arbetssjukdomar till Afa Försäkring (Afa) inhämtats. De till Afa anmälda olycks- och sjukfallen ska naturligtvis ses som konkreta fakta eftersom dom är absoluta, det vill säga dessa har anmälts in till Afa.

När det gäller medlemsenkäten så är svarsfrekvensen låg och behöver därför eventuellt tolkas och användas därefter.

Arbetsmiljöverkets rapport (*Arbetsmiljö 2019 rapport 2020:2*) baseras på enkäter och djupintervjuer och dessa har genomförts av SCB på uppdrag av Arbetsmiljöverket.

### Vad har då förbundets utredning sett?

På följande sidor i denna rapport följer en kortfattad sammanfattning med exempel på vad förbundets utredning funnit och konstaterar om läget i branschen utifrån medlemsenkät och Arbetsmiljöverkets rapport samt utifrån statistik från Afa om sjuk- och olycksfall.<sup>1</sup>

## Hälsan/ohälsan i branschen

### Arbetsvillkor

Trots att åtta av tio har en tillsvidareanställning är många oroade för sin anställningstrygghet. Fyra av tio känner oro för att bli omplacerade till annan arbetsuppgift eller att bli hyvlade till lägre sysselsättningsgrad.

I jämförelse med Arbetsmiljöverkets rapport från 2019 så är det betydligt fler tillsvidareanställda inom Hotell- och restaurangbranschen som känner sig oroade för att bli omplacerade och/eller hyvlade till lägre sysselsättningsgrad, eller att bli uppsagda. Detta ska jämföras med hela arbetsmarknaden där det var en av tio som uppgav detta.

### Den fysiska arbetsmiljön

Den fysiska arbetsmiljön handlar både om den konkreta fysiska miljön på arbetsplatsen, och påfrestningarna i arbetet. Det är förhållanden i arbetsplatsens utformning samt buller, luftkvalitet, hetta/kyla, och arbete i ansträngande och besvärliga arbetsställningar.

### **Hotell- och restaurangbranschens yrken hamnar näst högst på listan i Arbetsmiljöverkets nationella statistik när det gäller sysselsatta som har en hög grad av kroppsligt ansträngande arbete.**

Av de tillfrågande i Arbetsmiljöverkets undersökning så svarade 40% att man hade en hög grad av kroppsligt ansträngande arbete. Det är bara byggbranschen som har någon procentenhet högre andel anställda med denna riskfyllda fysiska arbetsmiljö.

I utredningens medlemsenkät som genomfördes ungefär ett år senare än Arbetsmiljöverkets redovisas följande bild. Av de svarande så uppger sex av tio att de upprepar samma belastande

---

<sup>1</sup> Mer fördjupat om utredningens resultat utifrån medlemsenkäten, Arbetsmiljöverkets rapport och AFA-siffror på sjukfall och arbetsolyckor går att finna i utredarnas slutrapport med tillhörande bilagor.

moment/rörelse/böjer/vrider kroppen många gånger i timmen, så mycket som hela tre fjärdedelar av sin arbetsdag.

Medlemmarna i enkätsvaren har ont i övre delen av ryggen/nacken eller i nedre delen av ryggen, eller ont i armar, axlar, handleder, händer, höften/ben/knän och i fötter. Över hälften måste arbeta hela eller delar av arbetsdagen med armarna i axelhöjd eller högre vilket förmodligen är orsaken till att de har ont i beskrivna delar av kroppen.

### **De hårdast drabbade är följande yrkeskategorier.**

- snabbmatspersonal
- köks- och restaurangbiträden
- städare
- kockar
- kallskänkor

Inom städyrket uppger sju av tio att de arbetar på detta sätt minst en fjärdedel av sin arbetsdag. Det är bara snickare, murare eller anläggningsarbetare som arbetar med samma belastande kroppsställningar.

Låsta arbetsställningar och ett monotont upprepande av samma rörelser leder ofta till ohälsa enligt all tillgänglig forskning.

I Arbetsmiljöverkets undersökning från 2019 var de mest utsatta yrkeskategorierna städare och hemtjänstpersonal; 60% av dem är utsatta för fysiska hälsorisker under minst en fjärdedel av sin arbetstid. När utredningen gör en jämförelse mot hela arbetsmarknaden så är det drygt 17% kvinnorna och 11% av männen som har samma fysiska hälsorisker.

### **Antal inrapporterade sjukfall till AFA försäkring**

Från perioden 2015 till och med 2021 föreligger 7 259 anmälningar, från i de flesta fall, tillsvidareanställda i företag med minst 50 anställda (i den här statistiken ingår också 36 anmälningar från anställda i bemanningsbolag).

- 5 112 kvinnor
- 2 147 män
- 5 210 av de sjukanmälda personerna fanns i åldersgruppen 26 – 55 år
- 1 248 personer fanns i åldersgruppen 56 – 64 år
- 801 personer fanns i åldersgruppen 16 – 25 år

Det här är långa sjukfall och med det menas sjukfall som leder till mer än 90 dagars sjukfrånvaro eller en månadsersättning (komplement till sjuk- eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan). Övervägande delen av de anställda med långa sjukfall, 4 492 personer, arbetade inom restaurang och storkök. Därefter följer 985 anmälda sjukfall av städare, fönsterputsare, kundservice, fastighetsskötare, renhållningsarbetare, försäljare, chefer och så vidare i fallande ordning.

Under rubriken ”Övriga yrkesgrupper” återfinns till exempel byggnadsarbetare eller andra yrkesgrupper som inte är anställda inom hotell- och restaurangbranschen. De finns med i statistiken därför att de antingen anmält övergång till HRF från tidigare anställning inom annan bransch eller att sjukfallet inträffat under arbete som utförts på ett hotell eller en restaurang.

De övergripande diagnoser som samlar de flesta av de 2 266 anmälda arbetssjukdomarna är psykiska sjukdomar (symtom av reaktion på svår stress eller anpassningsstörning) efter detta kommer de 2 188 anmälda sjukdomar i muskuloskeletala system och bindväv (som belastningsskador, i axlar/nacke). Sedan följer, i fallande ordning, andra skador, förgiftningar, andra följder av yttre orsaker, graviditet, tumörer, sjukdomar i nervsystemet och cirkulationsorganens sjukdomar.

### Antal inrapporterade arbetsplatsolycksfall till Afa Försäkring

Från perioden 2015 till och med 2021 föreligger 10 235 inrapporterade anmälningar om arbetsolyckor från, i de flesta fall, tillsvidareanställda i företag med minst 50 anställda (i den här statistiken ingår 63 anmälningar från anställda i bemanningsbolag.

- 5 917 kvinnor
- 4 318 män
- 4 744 av dem som anmält arbetsolycka fanns i åldersgruppen 16 – 25 år
- 2 517 personer fanns i åldersgruppen 26 – 35 år

### De arbeten som producerar flest arbetsolyckor är följande, i fallande ordning.

- restaurang- och storköksmiljön (som producerar de flesta arbetsolyckorna, ungefär tre fjärdedelar av arbetsolyckorna)
- städarbete
- fastighetsunderhåll
- expeditions- och renhållningsarbete
- chefsarbete
- kundservice
- ordningsvakter
- övriga yrkesgrupper

### Det vanligaste orsakerna arbetsolyckorna, som anges, är följande.

- att man tappar kontrollen (läs bränner sig, slinter med kniven, något som välter/tippar/ramlar)
- fallolyckor (som stark tvåa på listan)

För 1 187 kvinnor och 1 083 män som drabbades av de allvarligare olyckorna ledde det till långa sjukskrivningar som varade mer än 31 dagar och ofta också ledde det till medicinsk invaliditet, det vill säga kvarvarande funktionsnedsättning.

De vanligaste allvarligare olyckorna för kvinnors del var fallolyckor av olika slag. I tät följd kom olyckor på grund av förlorad kontroll och på tredje plats fanns rörelse med belastning. För männens del handlar det om samma tre olyckstyper men för deras del står förlorad kontroll för det högsta antalet anmälningarna.

Observera att Afa Försäkrings olycksfallsstatistik för 2020–2021 uppvisar drygt 30% lägre värden jämfört med de närmast föregående sex åren. Det torde kunna förklaras med den generellt lägre aktiviteten i hotell- och restaurangbranschen under 2020–2021 till följd av covid-19-pandemin.

I övrigt överensstämmer 2021 års olycksfallsstatistik med de senaste sex årens mönster. Det är unga kvinnor som är tillsvidareanställda i företag med över 50 anställda som blir skadade.

## Om Afa-statistiken över sjuk- och olycksfall i förhållande till andra branscher

Noteras ska att förbundet i rapporten inte har med någon jämförelse i förhållande till andra branscher i fråga om statistik kring sjuk- eller olycksfall från Afa, utan här redovisas enbart den egna branschen anmälningar till Afa. De här siffrorna ger dock en värdefull information om i vilka yrken i branschen där flest sjuk- och olycksfall föreligger samt vilka orsaker till dem som angetts.



## Skyddsombuden

Under avsnittet skyddsombuden behandlas de lokala skydds- och huvudskyddsombuden samt förbundets regionala skyddsombud. Skyddsombuden fick även de besvara en enkät och den delades dessutom upp i tre olika enkäter utefter uppdraget (skyddsombud, huvudskyddsombud, regionalt skyddsombud). Ur dessa enkäter redovisar vi i den här rapporten de delar som handlar om skyddsombudens utbildningsstatus.<sup>2</sup>

### Huvudskyddsombudens utbildningsstatus

Av de 14 huvudskyddsombuden som svarade på enkäten uppger de att de genomgått följande utbildningar under de senaste tre åren:

BAM, grundutbildning i bättre arbetsmiljö, SAM, systematiskt arbetsmiljöarbete, Vidareutbildning för skyddsombud, Organisatorisk och social arbetsmiljö, LOs Huvudskyddsombudsutbildning (HSO) del 1, Hot och våld, Trakasserier/diskriminering. I varierande omfattning.

### Huvudskyddsombuden efterlyser kontinuerlig vidareutbildning i följande ämnen.

- LO:s utbildning HSO del 1 och 2
- Fysisk arbetsmiljö såsom buller, ventilation, ergonomi,
- Arbetsplatsolyckor/utredning (utifrån LOs utbildning ”Skarpt läge”)
- Upphandling av företagshälsovården
- Arbetsanpassning och rehabilitering.

På frågan om de i sitt uppdrag som huvudskyddsombud har en utbildningsplan så uppger endast en av de 14 svarande att man har en utbildningsplan.

7 av de 14 huvudskyddsombuden uppger att de blir kallade till ett möte 2–4 gånger per/år av sin fackliga organisation och 2 uppger att detta sker en gång per år och 5 av de 14 att detta aldrig har skett.

### De lokala skyddsombudens utbildningsstatus

De 65 skyddsombuden som svarat uppger att de genomgått följande utbildningar under de senaste tre åren:

BAM, vidareutbildning för skyddsombud, SAM – systematiskt arbetsmiljöarbete, Fysisk arbetsmiljö, buller, ventilation med mer, Ergonomi, Organisatorisk och social arbetsmiljö, Hot och våld, Trakasserier/diskriminering. I varierande omfattning.

### De lokala skyddsombuden efterlyser kontinuerlig vidareutbildning i följande ämnen.

- Vidareutbildning för skyddsombud
- Arbetsanpassning/rehabilitering
- Ergonomi
- Hot och våld
- Första hjälpen
- Organisatorisk och social arbetsmiljö

---

<sup>2</sup> För vidare läsning om skyddsombudens svar kring frågor om det förebyggande arbetsmiljöarbetet finns dessa i utredarnas slutrapport.

- Trakasserier
- Diskriminering
- Systematiskt arbetsmiljöarbete

17 av de 65 skyddsombuden uppger att de har en utbildningsplan som följs, och 4 uppger att de har en plan men denna inte följs. Och 44 saknar en egen utbildningsplan.

30 av de 65 skyddsombuden blir kallade 2–4 gånger per/år av sin fackliga organisation. 13 skyddsombud uppger att det sker 1 gång/per år, och 22 skyddsombud att de aldrig har blivit kallade.

### De regionala skyddsombudens utbildningsstatus

De 29 regionala skyddsombuden som svarat på enkäten uppger att de har genomgått följande utbildningar under de senaste tre åren:

BAM, Vidareutbildning för skyddsombud, LOs RSO utbildning del 1 och 2, Systematiskt arbetsmiljöarbete, Organisatorisk och social arbetsmiljö, Hot och våld, Ergonomi. I varierande omfattning.

### De regionala skyddsombuden efterlyser kontinuerligt vidareutbildning i följande ämnen.

- LOs RSO utbildning del 1 och 2
- SAM, systematiskt arbetsmiljöarbete
- Organisatorisk och social arbetsmiljö
- Fysisk arbetsmiljö, buller, ventilation med mer
- Personlig skyddsutrustning
- Kemiska hälsorisker
- Arbetsplatsolyckor/utredning (utifrån LOs utbildning ”Skarpt läge”)
- Upphandling av företagshälsovården
- Arbetsanpassning och rehabilitering
- Trakasserier/diskriminering

3 av de 29 regionala skyddsombuden har en egen utbildningsplan som följs, ett RSO uppger att hen har en plan men att den inte följs, och 25 uppger att de saknar en plan.

Av de 29 regionala skyddsombud uppger 6 att de blir kallade 2–4 per/år av sin fackliga organisation. 14 uppger att de blir kallade 1 gång/per år. 8 blir aldrig kallade.

### Chefens/ledningens arbetsmiljökunskaper

Skyddsombuden har även fått frågor kring om de vet och hur chefen/ledningen har någon typ av utbildning.

- 6 av de 14 huvudskyddsombuden uppger att chefen/ledningen har en utbildning, 4 svarar nej på samma fråga, och 4 uppger att de inte vet.
- 24 av de 65 svarade skyddsombuden uppger att chefen/ledningen har en utbildning. Men majoriteten av de svarande skyddsombuden uppger ”Vet ej” på frågan.
- 7 av de 65 skyddsombuden uppger att de har genomgått en kortare partsgemensam arbetsmiljöutbildning som varken var bra eller dålig.

Att så pass många av de lokala skyddsombuden uppger på frågan om arbetsgivarens arbetsmiljö-kunskaper "Vet ej" visar också att det är stora brister i kommunikationen mellan parterna på arbetsplatsen.

**De 29 regionala skyddsombuden uppger att deras erfarenheter är att arbetsgivarna på de arbetsplatser de besöker har bristfälliga arbetsmiljökunskaper.**

### Ansvar för en trygg, säker och god arbetsmiljö

Det är viktigt i ett fackförbunds rapport om arbetsmiljöarbetet att framhålla att det faktiskt är arbetsgivaren som till fullo har ansvaret för arbetsmiljön på arbetsplatsen. Man kanske annars kan tro att ansvaret för detta ligger på den fackliga organisationen och dess skyddsombud när utredningsarbetet kretsar kring det egna arbetet med arbetsmiljöfrågorna.

I arbetsgivarens ansvar ska då framhållas att det i ansvaret ligger ett stort krav på arbetsgivaren att löpande och systematiskt, planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön uppfyller föreskrivna krav på en god arbetsmiljö.

## Förslag till prioriterade mål för förbundets arbetsmiljöarbete

För att arbeta med de av utredningen utpekade arbetsmiljöproblemen behöver förbundet och avdelningarna stärka förbundets lokala- och regionala skyddsombud. Det är genom skyddsombudens roll och arbete som skydds- och arbetsmiljöarbetet på arbetsplatserna initieras. Således är det genom deras initiativ som arbetsgivare och anställda kommer i gång med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Där aktivt skyddsombud saknas är det också låg aktivitet i arbetsmiljöarbetet. Det här har förbundets regionala skyddsombud rapporterat om i många år. Många arbetsplatser utan aktivt lokalt skyddsombud arbetar inte strukturerat med arbetsmiljöfrågorna utifrån arbetsmiljölagstiftningens krav om ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Hotell- och restaurangfacket är övertygad om att nyckeln till att få i gång arbetsmiljöarbetet där målet är att minska riskerna för utslitning och olyckor är att stärka både de lokala skyddsombuden och förbundets regionala skyddsombud. Här pratar vi då om att dels höja kunskapsnivån för skyddsombuden, för både de lokala- och regionala skyddsombuden, dels öka närvaron av regionala skyddsombud på arbetsplatserna. En närvaro för de regionala skyddsombuden som handlar om fler så kallade RSO-besök samt uppföljande RSO-besök.

För att föra arbetet framåt och vidare är det helt avgöra att förbundet formulerar specificerade mål för förbundets arbetsmiljöarbete. Tidigare förbundsmöte har antagit övergripande mål för perioden 2020–2022.

- Förbundets medlemmar ska under perioden märka av en förbättrad arbetsmiljö med lägre risk att bli sjuk eller dö på jobbet.
- Hotell- och restaurangfacket ska med stöd av utredning av anställdas hälsa i branschen och statistik och faktainsamling, få bättre kunskaper för att kunna arbeta mer strukturerat och fokuserat för en bättre arbetsmiljö, både fysiskt och psykiskt, för förbundets medlemmar.

Nu behöver förbundet bryta ner dessa övergripande mål i förslag till konkreta och specificerade åtgärder och implementera dessa som förbundets mål för avdelningarna, klubbarna och för de regionala- och lokala skyddsombuden att arbeta med de kommande åren.

### Arbetsmiljömål - övergripande

- Att förbundets medlemmar inte slits ut i förtid utan kan arbeta i branschen och yrket till pension.
- Att förutsättningarna för ett aktivt och arbetsmiljöarbete ges de lokala- och regionala skyddsombuden.

### Förslag till åtgärder för att uppnå förbundets arbetsmiljömål

#### Att genomföras av förbundet

Nedan förslag till aktiviteter och arbete ska ses som prioriterade utifrån fallande ordning.

- Inventering av de lokala skyddsorganisationerna.

En inventering av skyddsorganisationen på arbetsplatserna genomförs av avdelningarna. Inventering på arbetsplatsnivå som ger en bild av omfattningen av aktiva lokala skyddsombud, behovet av fler skyddsombud, och hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ser ut.

- **Utbildningssatsning.**  
En inventering på arbetsplatsnivå ger en bild av hur utbildningsnivån ser ut för skyddsombuden och är en förutsättning för att kunna upprätta individuella utbildningsplaner.
- Skyddsombudens individuella utbildningsplaner startas omgående efter inventering och genomförandet följs aktivt upp av avdelningarna.
- Genomföra vidareutbildningar (ej BAM) inom arbetsmiljö tillsammans med chefer utifrån Afa-medlen (den möjligheten finns i nuläget fram till 31 december 2023).
- Årliga avdelningsledda sammankomster med alla skyddsombud (SO/HSO/RSO).  
Avdelningarna kallar skyddsombuden till årliga sammankomster för att fånga upp och diskutera aktuella arbetsmiljöfrågor samt har utbildningsinslag vid sammankomsterna. Vid förfrågan/behov finns även möjlighet till medverkan från centralt arbetsmiljöansvarig på förbunds-kontoret.
- **Företagshälsovård.**  
Avdelningarnas regionala- och lokala skyddsombud arbetar aktivt för att fler medlemmar ska få tillgång till företagshälsovård och att det är företagshälsor som arbetar med förebyggande arbetsmiljö.

## Att genomföras av förbundet tillsammans med motparten Visita

Som ett led i att ytterligare höja nivån på arbetsmiljösamarbetet med arbetsgivarparten som vi har via *Besöksnäringens arbetsmiljöråd*, BAR, så finns det all anledning att initiera och arbeta med ett antal frågor med Visita.

Förslagen prioriterade i fallande ordning.

- **Partsgemensamt utbildningsmaterial i SAM och OSA**  
Framtagning av ett partsgemensamt utbildningsmaterial, som berör branschen, i det systematiska arbetsmiljöarbetet och den organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön med koppling till Arbetsmiljöverkets föreskrifter.
- **Partsgemensamt framtagande av branschanpassade checklistor, till exempel för restaurangkök, samt branschanpassade mallar för riskanalyser.**
- **Företagshälsovård.**  
Partsgemensamt arbeta för att fler anställda i branschen får tillgång till företagshälsovård och att dessa företagshälsor arbetar med förebyggande arbetsmiljö.  
Parterna bjuder in Sveriges Företagshälsor till BAR-sammanträde för en dragnings om företagshälsornas förebyggande arbete.
- **Genomförande av insatser med syfte att synliggöra det stora antalet fallolyckor på arbetsplatserna och deras orsaker. Detta också kopplat till skrivningen i kollektivavtalet om säker fotbolls- och behövet av att detta utreds.**



**HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET**