

HRF KONGRESS 2022



STADGAR



A. STADGAR

MOTION: A1

En ideell organisations stadgar utgör det ramverk som organisationen har att förhålla sig till. Ett ramverk kan inte detaljstyra utan måste ha övergripande regler för dess medlemmar och verksamhet. Stadgarna ska ge alla medlemmar möjlighet att demokratiskt vara med att påverka men också påvisa vilka skyldigheter som åligger varje medlem.

Till årets kongress har förbundsstyrelsen sett över förbundets stadgar och då särskilt i § 16 Avtalsrörelser och förhandlingar mom. 3 Avtalsråd. I nuvarande stadgar har avtalsrådet varit ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen vill nu lyfta förhandlingsdelegationerna genom att ge dem ett större ansvar att arbeta fram avtalskraven och delta på de lokala avtalskonferenserna. Avtalskraven ska därefter läggas frampå en central avtalskonferens. Förbundsstyrelsen tror på ett större engagemang, delaktighet och förankring med den föreslagna ändringen.

§2

2014 ändrades förbundets stadgar i Mom 2. Uppgifter till att förbundet ska ha en grundsyn präglad av jämlikhet, jämställdhet och feministisk grundsyn. 2018 beslöt kongressen att lägga till en feministisk grundsyn. Motionären vill i motion **A2** tillföra ordet antirasism i Mom.2. Det är förbundsstyrelsens uppfattning att förbundet alltid arbetat mot rasism och andrafientliga yttringar i samhället. Stadgarnas skrivning i 2 § om förbundets ändamål tar inte sikte på att vara en uttömmande uppräkningslista av olika -ismer. Stadgarna ska förändras med en viss omsorg då det är ett ramverk som inte ska detaljstyras. Förbundet äger själv rätten att tolka sina stadgar och det är förbundsstyrelsens uppfattning att innehållet i Mom. 2 innebär att förbundet alltid verkat utifrån antirasism och att det inte skulle tillföra något i sak att lägga till ordet antirasism. Med anledning av detta yrkar förbundsstyrelsen avslag på motion A2.

§9

I §9 Mom 2. Förhandlingshjälp och andra förmåner, vill motionären i **A3** ändra tiden för när medlem kan få förhandlingshjälp i tvister med sin arbetsgivare som uppkommit efter inträdet i förbundet från tre månader till en månad. Regeln om tre månaders karenstid för att få hjälp att tvisteförhandla för ny medlem i förbundet har funnits sedan kongressen 1996. Den är en garanti för att inte få medlemmar som enkom går med för att få hjälp då tvist uppkommit med arbetsgivaren för att sedan lämna förbundet. Medlemmar som idag kontaktar förbundet under sin karenstid får rådgivning. En förändring om att medlemsavgiften först måste betalas och att man från den månaden skulle få hjälp betyder ändå inte att förbundet kan företräda för tid innan medlemskapet. Den skadegörande handlingen mot medlemmen måste likväl ha skett under eller efter karenstiden. Intentionen om fler nöjda medlemmar eller att det för den delen skulle vara lättare att värva nya medlemmar kommer inte att uppnås med en ändrad karenstid enligt förbundsstyrelsens uppfattning. Förbundsstyrelsen yrkar avslag på motion A3.

§10

Motion **A4 5:e attsatsen** föreslår att rubriken för § 10 ändras från "Medlemskapet är också ett åtagande" till "Medlemskapets skyldigheter". Motionären vill använda samma textspråk i stadgarna för att stadgarna visuellt och skriftligt ska vara så enkla som möjligt att tyda. Förbundsstyrelsen föreslår att rubriken i § 10 istället ändras till "Medlems

skyldigheter”. Det ligger mer i linje med § 9 Medlems rättigheter och förmåner. Förbundsstyrelsen yrkar därför avslag på motion A4 5:e attsatsen.

§16

Förbundsstyrelsen föreslår att § 16 Avtalsrörelser och förhandlingar Mom 3 och 4 får nytt innehåll. I nuvarande stadgar har avtalsrådet varit ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen. Nu föreslås att förbundsstyrelsen sammankallar förhandlingsdelegationerna till en central avtalskonferens innan förbundsstyrelsen fastställer avtalskraven. I den centrala avtalskonferensen föreslås förhandlingsdelegationerna få yttrande- och förslagsrätt, nytt Mom.3. förhandlingsdelegationerna ska utses 9 månader innan det största branschavtalet löper ut. Förhandlingsdelegationerna ska delta på de lokala avtalskonferenserna och utarbeta förslag på avtalskrav utifrån inkomna ändringsförslag i respektive riksavtal. Mandattiden för förhandlingsdelegationerna är densamma som löptiden för respektive riksavtal. Med de föreslagna ändringarna behöver Mom 3 och 4 byta plats med varandra så att regleringen för förhandlingsdelegationerna ligger före den centrala avtalskonferensens innehåll.

§17

Motionären i **A5** föreslår att införa en rotationsprincip för ledamöterna i både förbundsstyrelsen och i förbundsstyrelsens arbetsutskott innebärande att en person inte kan väljas av kongressen fler än tre kongressperioder i följd. Kongressen 2018 avslög en likalydande motion. Förbundsstyrelsens uppfattning är, även denna gång, att förslaget inte skulle öka demokratin och att förbundet på så sätt kan ta tillvara på förtroendevaldas kompetens. Förbundets medlemmar har alltid haft rätten att nominera de personer man anser har de egenskaper och kvalifikationer som krävs för ett uppdrag. Om det här förslaget skulle genomföras skulle denna möjlighet inskränkas och ett antal personer skulle inte kunna nomineras eller väljas alldeles oavsett antalet nomineringar. Förbundsstyrelsen yrkar avslag på motion A5.

Motionerna **A6, A7 och A8** vill införa en ungdomsplats i förbundsstyrelsen som utses av den centrala ungdomskommittén. Ungdomsplatsen ska arbeta utifrån samma villkor som ledamöterna i förbundsstyrelsen och ha yttrande- och förslagsrätt. Idag är det förbundsstyrelsen som utser den centrala ungdomskommittén och kommittén är inte

stadgereglerad. Kongressen 2008 beslöt att förbundet skulle ha en central ungdomskommitté. Vilket uppdrag kommittén har beslutats av förbundsstyrelsen. Det finns inte några kommittéer som är stadgereglerade och det finns en risk i att olika kommittéer regleras i stadgarna och att det på så sätt låses fast både uppdrag och mandat i stadgarna. Det är en annan sak att det i stadgarna regleras att det finns arbetstagarrepresentanter. Det handlar om arbetstagarinflytande som i vissa delar finns reglerat i lag. Förbundsstyrelsen yrkar avslag på motionerna A6, A7 och A8.

§18

Motionärerna i **A9** och **A10** föreslår att lön och övriga villkor ska fastställas av kongressen och att kongressen beslutar om ersättningar innan val av arbetsutskott sker. Motionären i **A11** vill att arbetsutskottets arvoden ska fastställas av kongressen. Motionärerna vill också att ersättningar och arvoden beslutas innan val av arbetsutskott sker. I **A12** föreslås att inget arvode utgår för arbetsutskottet och att samtliga arvoden som arbetsutskottet får för tjänstgöring i andra sammanhang ska tillbaka till förbundet. Av rubriken i §18 Mom.1 framgår att styrelsefunktionärer anställs. Därav utgår lön och övriga villkor som fastställs av den avgående förbundsstyrelsen. En avgående förbundsstyrelse har en friare roll att göra en utredning av lön och övriga villkor samt har inga beroendeförhållanden till den förbundsstyrelse som ska väljas. Det är därför en bra ordning att ha ur ett demokratiskt perspektiv och ett oberoende system. Idag utgår inga arvoden till arbetsutskottet så som motion A11 och A12 gör gällande då detta inte finns i stadgarna. Motion A12 vill även att arvoden från tjänstgöring i andra sammanhang ska tillbaka till förbundet. Detta sker idag på så sätt att arvoden som arbetsutskottet erhåller från utomstående uppdrag avräknas från lönen. I praktiken innebär det en kostnadsbesparing för förbundet då lönekostnaderna minskar. Ett återtagande av arvode från annan tjänstgörings skulle i sådana fall innebära ett dubbelt återbetalande från arbetsutskottets funktionärer. Förbundsstyrelsen yrkar att anse A12 1:a uppsatsen besvarad och avslag på motionerna A9, A10, A11 och A12 2:a uppsatsen.

Motion **A13** vill ändra texten i § 18 Mom. 1 till att arbetsutskottets lön ska vara närliggande medlemmarna i branschen och att samtliga arvoden och annan ersättning ska redovisas på kongressen. Motionären anger inte vad som menas med närliggande lön i branschen eller på vilket sätt medlemmarna skulle uppfatta att ledningen var närmare medlemmarna för att ersättningen ligger på deras lönenivå. Förbundsstyrelsen menar att det är delaktigheten och engagemanget i vardagen som är det avgörande för närheten

till medlemskåren. Det är idag möjligt att få reda på att få uppgift på vad enskilda styrelsefunktionärer har i lön och övriga villkor utan att det behövs en redovisning på kongressen. Förbundsstyrelsen yrkar avslag på motion A13.

§ 20

I § 20 Mom. 6 Delgivning avdelningarna föreslår förbundsstyrelsen att en redaktionell ändring görs av ordet "förbundsmötesombud" till "förbundsmötesledamöter".

§ 21

I § 21 Revision föreslår förbundsstyrelsen att en redaktionell ändring görs i underrubriken Mom. 2 "Uppgift för förbundsstyrelse" till "Uppgift för revisorerna".

Motion **A14** vill byta ut verksamhetsplan/er till aktivitetsplan/er för att det ska användas samma ord även i stadgarna som används t.ex. när avdelningar planerar kommande verksamheter. Verksamhetsmål sätts fortfarande utifrån de övergripande verksamhetsmål som förbundsmötet beslutar om. Utifrån de övergripande verksamhetsmålen ska varje avdelning och förbunds kontor skriva aktivitetsplaner. Aktivitetsplanerna är ett stöd för att konkretisera vilka aktiviteter som ska göras, vem som ansvarar, när aktiviteterna ska genomföras samt kostnad. När året är slut skrivs en verksamhetsberättelse. Det finns en röd tråd som löper från de övergripande målen – aktivitetsplaner – verksamhetsberättelse och som, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, inte kräver en stadgeändring. Förbundsstyrelsen yrkar avslag på motion A14.

§ 22

I § 22 Kongressen Mom.5 Valkrets och ombudsfordelning föreslår förbundsstyrelsen att en redaktionell ändring görs i underrubriken för Mom. 5 och att orden "och ombudsfordelning" tas bort.

Motion **A15** och **A16** vill att nästa kongress hålls 2025 och att därefter ska kongress hållas vart tredje år. Motion **A17** vill att nästa kongress hålls 2025 och att därefter ska kongress hållas vart fjärde år. I motionerna **A18** och **A21 3:e attsatsen** önskar motionärerna att kongressen hålls vart tredje år. På kongressen 2018 beslöts att införa årliga förbundsmöten i stadgarna som ska hållas varje år. Förbundsmötet är det näst

högst beslutande organet mellan kongresserna. Till förbundsmötena kan medlemmar skicka in motioner vilket innebär att man varje år kan skicka in motioner och påverka förbundets verksamhet och inriktning. Förbundsstyrelsens uppfattning är att den demokratiska möjligheten att påverka har ökat genom att förbundsmöten införts och att förbundsmötena måste få en ärlig chans att genomföras utan påverkan av en pandemi. Att det faller sig på det sättet att det vissa år infaller avtalsrörelse, riksdagsval och kongress talar för att förbundsmöten är det verktyg som är bäst att använda för att både upprätthålla demokratin och inflytandet för våra medlemmar och att tätare kongresser inte är en garanti för det. Förbundsstyrelsen yrkar avslag på motionerna A15, A16, A17, A18 och A21 3:e uppsatsen.

I motion **A4 6:e uppsatsen** föreslås att rubriken i §22 Mom.2 separeras "Ordinarie och extra kongress" till "Ordinarie kongress och extra kongress". Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning och yrkar bifall till A4 6:e uppsatsen.

I §22 mom 4. Sammansättning och kompletteringsval, föreslår förbundsstyrelsen en redaktionell ändring som innebär att lägga till att kongressen också består av 26 stycken förbundsmötesledamöter som väljs för en kongressperiod av ordinarie kongress.

I §22 mom 4. Sammansättning och kompletteringsval, föreslås i motionerna **A19** och **A21 5:e uppsatsen** att ändra antalet kongressombud till 100. På 2018-års kongress beslöts att antalet kongressombud skulle vara 74 stycken och att förbundsmötesledamöterna skulle vara 26 stycken. Det totala antalet ombud med beslutsrätt på kongressen är fortfarande 100. Förbundsstyrelsen anser inte att det demokratiska inflytandet från medlemmarna skulle öka genom att antalet kongressombud istället är 100. Förbundsstyrelsen yrkar avslag på motion A19 och A21 5:e uppsatsen.

I § 22 Kongressen Mom.7 Valbarhetshinder föreslår förbundsstyrelsen att en redaktionell ändring görs genom att ändra "förbundsmötesombuden" till "förbundsmötesledamöter".

Förbundsstyrelsen föreslår ytterligare en redaktionell ändring i §22 Mom. 7 innebärande att meningarna " Förbundsstyrelsens ledamöter och förbundsmötesledamöter har där yttrande- och förslagsrätt i alla frågor samt rösträtt i de frågor som inte avser ansvarsfrihet för de föregående årens förvaltning. Funktionärer och förbundsrevisorer

har där yttrande och förslagsrätt.” flyttas till §22 Mom. 4. Anledningen är att få samlat vad som gäller för de olika funktionerna på kongressen.

I § 22 Kongressen Mom. 11 Ansvarsfrihet föreslår förbundsstyrelsen att en redaktionell ändring görs genom att ändra ordet ”ombud” till ”ledamöter”.

§23

I motion **A20** föreslås att en förändring i § 23 Mom. 1 så att förbundsmötet kan behandla allt inom förbundet förutom förändringar i stadgarna. Motionären föreslår också en förändring i Mom. 7 att kongressombud kan väljas till förbundsmötesledamöter. Eftersom förbundsmötet är det näst högst beslutande organet efter kongressen innebär det att det är ett forum som ska besluta i vissa frågor där beslut måste ske varje år. Exempel på detta räknas upp i Mom. 2. Att öppna upp detta förbundsmöte för all slags frågor vore högst orimligt. Det skulle innebära att kongressens beslut kan överprövas varje år. Det föreligger idag ett valbarhetshinder för den som blivit vald till ordinarie kongressombud att också väljas som förbundsmötesledamot. Dessa två uppdrag kan inte kombineras då uppdragen inte kan förenas eftersom de löper under samma kongressperiod och respektive uppdrag är stadgereglerade. Vidare reglerar stadgarna att både kongressombud samt valda förbundsmötesledamöter ska delta på kongressen med beslutanderätt. Förbundsstyrelsen yrkar därför avslag på motion A20.

Motion **A21 1:a och 2:a attsatsen** vill ta bort förbundsmötet och återinföra ansvarsfrihetsmötena. Förbundsstyrelsen lade fram denna stadgeändring på kongressen 2018 med en stark övertygelse om att detta var ett steg i rätt riktning mot en utökad demokrati i förbundet och som skulle att ge en kontinuerlig och bättre verksamhet i förbundet. Av tre möjligheter att genomföra förbundsmöten fysiskt har endast ett förbundsmöte genomförts med alla ledamöter samlade och resterande två förbundsmöten har tvingats genomföras digitalt. Det har självklart inte varit den bästa starten och det är förbundsstyrelsens uppfattning att det inte är omdömesgillt att efter en kongressperiod byta tillbaka. Förbundsstyrelsen yrkar avslag på motion A21 1:a och 2:a attsatsen.

Förbundsstyrelsen föreslår en redaktionell ändring i § 23 Mom. 6 Valbarhet, i andra stycket ordet ”ledamot” ändras till förbundsmötesledamot.

§24

I § 24 Avdelningarna Mom. 8 Klubbar föreslår förbundsstyrelsen att en redaktionell ändring görs genom att rätta hänvisningen § 25 till § 26.

Motionerna **A22** och **A23 1:a attsatsen** föreslås att det under § 24 Mom. 2 Uppgifter läggs till ”att organisera och bedriva ungdomsverksamhet”. Förbundsstyrelsens uppfattning är att förbundet inte ska särskilja ungdomsverksamheten och stadgereglera detta. Det viktigaste är att avdelningarna låter ungdomar bedriva verksamhet utifrån lokala ungdomskommittéer och skapa aktiviteter som följer förbundets verksamhetsmål och inriktning. Att stadgereglera att ungdomsverksamhet ska bedrivas skapar inte någon garanti för att så faktiskt sker. Förbundsstyrelsen yrkar avslag på A22 och A23 1:a attsatsen.

I motion **A4 1:a, 2:a, 3:e och 4:e attsatserna** föreslår motionären flera ändringar i stadgarna för att få rätt typ av textspråk för att visuellt och skriftligt göra stadgarna enkla att tyda. Förbundets stadgar ska följa LOs normalstadgar. Det gjordes till förra kongressen ett stort arbete kring detta. Till detta ska läggas att förbundet kontinuerligt arbetar med skrivregler i alla typer av dokument. Det finns en fara i att förenkla språket vilket i sig kan öppna för tolkning. Viss stadgetext har under många år varit densamma och har därigenom fått sin innebörd. Detta kan riskeras att ändras vid en förändring till ett enklare språk i stadgarna. Förbundsstyrelsen yrkar att A4 1:a, 2:a, 3:e och 4:e attsatserna ska anses besvarade.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- Att bifalla motionerna A1 och A4 6:e attsatsen.
- Att besvara motionen A4 1:a, 2:a, 3:e och 4:e attsatserna samt A12 1:a attsatsen.
- Att avslå motionerna A2, A3, A4 5:e attsatsen, A5, A6, A7, A8, A9, A10, A11, A12 2:a attsatsen, A13, A14, A15, A16, A17, A18, A19, A20, A21 1:a, 2:s, 3:e och 5:e attsatserna, A22 och A23 1:a attsatsen.

MOTION: A2

ANTIRASISM I STADGAR

Avdelning 02 Stockholm – Gotland

I §2 Mom 2 i HRFs stadgar står det att vi ska tillvara medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i samhället utifrån en socialistisk och feministisk grundsyn. Vi har idag i vårt förbund massor med kamrater med annan bakgrund än svensk. Samtidigt som vi har högerkrafter som vill splittra oss i arbetarrörelsen och som försöker ställa grupper inom arbetarrörelsen mot varandra. Exempelvis svenska arbetare mot invandrare eller arbetare mot bidragstagare. Detta i ett led att splittra oss och sänka våra löner och vår påverkansmöjlighet i samhället. Det hade känts som ett steg i tiden att i våra stadgar efter socialistisk och feministisk även lägga till antirasistisk. I socialism ingår både feminism och antirasism, men detta är tyvärr inte självklart för alla socialister. Därför borde även antirasistiskt stå med i stadgarna för att belysa vikten av att vi i vår verksamhet har våra antirasistiska glasögon på. Att lägga till antirasistiskt i stadgarna skulle spegla att vi tar avstamp i människovärdet. Ska vi stå emot de nationalistiska vindarna måste vi arbetare stå enade. Vi måste stå upp för det fackliga löftet, i solidaritet med alla arbetare.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att lägga till ordet antirasism i stadgarna i §2, Mom. 2.- **Avslag**
- att meningen i stadgarna § 2 Mom. 2 ändras till "Förbundet ska därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati präglad av jämlikhet, jämställdhet, antirasism och en feministisk grundsyn."- **Avslag**

MOTION: A3

FÖRÄNDRAD KARENSTID

Avdelning O2 Stockholm – Gotland

Idag har förbundet en karenstid på tre månader för nya medlemmar innan de kan få förhandlingshjälp. Problemet ute på arbetsplatserna är dock att det är svårt att rekrytera medlemmar och inte kunna erbjuda hjälp först tre månader senare. Det ger en bild till potentiella medlemmar att man måste förtjäna medlemskapet och dess rättigheter, att HRF inte företräder sina medlemmar på samma sätt. Idag fungerar systemet att man kan bli medlem från första datumet samma månad, även om man går med sista dagen den månaden. Exempelvis går man med i HRF 30 januari är man medlem från 1 januari. Skulle man helt ta bort karenstiden skulle medlemmar kunna få hjälp för något som skett 15 januari innan man blev medlem, vilket såklart inte skulle vara rätt. Förslaget i motionen är att karenstiden skulle gälla en månad från att man betalat in sin första medlemsavgift. Exempelvis blir man medlem och betalar sin första medlemsavgift 15 januari löper karenstiden till 15 februari. Det skulle innebära att medlemmen med dagens system är medlem från 1 januari, men att stadgoregleringen gör att medlemmen oavsett detta har en karenstid till 15 februari. Att tidigare kunna få hjälp av fackförbundet bidrar till en positiv bild av facket och karenstiden skulle därför inte vara samma hinder i rekryteringsarbetet.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att stadgarna ändras så att karenstiden är en månad från dess att medlemmen betalat sin första medlemsavgift.- **Avslag**

MOTION: A4

KORREKTUR AV STADGAR

Avdelning 02 Stockholm – Gotland

Det är viktigt att stadgarna är korrekt skrivna och använder rätt typ av textspråk. Men det är inte lätt att tyda juridiska texter och fackspråk med diverse komplexa termer som man inte använder ofta i talspråk. För att stadgarna visuellt och skriftligt ska vara så enkla att tyda som möjligt föreslår denna motion åtgärder för att åtgärda detta.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att stadgarna inte ska innehålla några avstavningar, utan hela ord ska skrivas ut.
- att stadgarna enbart har ett bokstavssystem när punkter radas upp istället för siffer- eller punktsystem.
- att underrubrikerna till momenten antingen bryts ut till separata moment eller tas bort och att textens innehåll inkluderas i existerande moment.
- att undvika styckeindelning där ensam rad hamnar på ny sida.
- att rubriken § 10 i stadgarna byts ut från "Medlemskapet är också ett åtagande" till "Medlemskapets skyldigheter". - **Avslag**
- att § 22 Mom. 2 i stadgarna separeras till "Ordinarie kongress" och "Extra kongress".

MOTION: A5

ROTATION EFTER TOLV ÅR

HRF-klubben Gothia, Avdelning 01 Väst

Hotell- och restaurangfacket ska fostra fler fackföreningskämpar! Förbundet kan underlätta för demokratin genom att införa en rotationsprincip där vi kontinuerligt släpper fram nya förtroendevalda till förbundsstyrelsen och dess arbetsutskott. Genom rotation delar vi på uppdragen och förbundet kan ta tillvara på våra förtroendevaldas kompetens på fler områden i förbundet.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att Hotell- och restaurangfacket inför en rotationsprincip där representanter i förbundsstyrelsen och förbundsstyrelsens arbetsutskott inte kan väljas av kongressen fler än tre gånger i följd.- **Avslag**

MOTION: A6

UNGDOMSPLATS I FÖRBUNDSSTYRELSEN

Avdelning 05 Syd

Under kongressen 2007 antogs en motion som fastslog att man skulle införa en elevplats i förbundsstyrelsen. På HRFs hemsida står det vid dagens datum 3 april 2022 att läsa att: "Ungdomskommittén utser också en styrelseelev till förbundsstyrelsen som kan lyfta ungas frågor även där.". Det låter väldigt bra, men dessvärre har det för flera år sedan beslutats att återkalla rättigheten för centrala ungdomskommittén att inneha denna plats i förbundsstyrelsen. Det har inte suttit någon på den platsen utifrån vår vetenskap sedan 2017, trots att det funnits personer i centrala ungdomskommittén som varit villiga att inta platsen. Samtidigt vet vi att det är viktigare än någonsin att lyfta unga arbetare och arbeta med tillökning av medlemmar till förbundet. Unga arbetare tillhör den medlemsdemografin där vi har en stor potential. Ungdomsaktivitet behöver genomsyra hela förbundet och därför dessutom i förbundsstyrelsen. Vi tror inte att andemeningen i motionen som antogs 2007 var att återkalla rätten till denna elevplats. För att se till att detta sker på ett strukturerat sätt och att rätten inte återkallas vill vi att detta stadgeregleras. Vi skulle vilja ha någonting liknande som det står i Handels stadgar, som lyder: "Centrala ungdomskommittén utser en representant till förbundsstyrelsen samt en ersättare för denne. Denna person deltar i förbundsstyrelsens arbete på samma villkor som förbundsstyrelsens ledamöter och har yttrande- och förslagsrätt. Centrala ungdomskommitténs representant äger dock inte rösträtt."

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att centrala ungdomskommittén har en plats in i förbundsstyrelsen och att det stadgeregleras
- **Avslag**

- att representanten från centrala ungdomskommittén i förbundsstyrelsen utses av centrala ungdomskommittén. - **Avslag**
- att representanten från centrala ungdomskommittén i förbundsstyrelsen arbetar utifrån samma villkor som förbundsstyrelsens ledamöter och har yttrande- och förslagsrätt. - **Avslag**

MOTION: A7

UNGDOMSPLATS I FÖRBUNDSSTYRELSEN

Avdelning 30 Mälardalen

Under kongressen 2008 antogs en motion som fastslog att man skulle införa en elevplats i förbundsstyrelsen. På HRFs hemsida står det vid dagens datum 3 april 2022 att läsa att: "Ungdomskommittén utser också en styrelseelev till förbundsstyrelsen som kan lyfta ungas frågor även där.". Det låter väldigt bra, men dessvärre har det för flera år sedan beslutats att återkalla rättigheten för centrala ungdomskommittén att inneha denna plats i förbundsstyrelsen. Det har inte suttit någon på den platsen utifrån vår vetenskap sedan 2017, trots att det funnits personer i centrala ungdomskommittén som varit villiga att inta platsen. Samtidigt vet vi att det är viktigare än någonsin att lyfta unga arbetare och arbeta med tillökning av medlemmar till förbundet. Unga arbetare tillhör den medlemsdemografin där vi har en stor potential. Ungdomsaktivitet behöver genomsyra hela förbundet och därför dessutom i förbundsstyrelsen. Vi tror inte att andemeningen i motionen som antogs 2008 var att återkalla rätten till denna elevplats. För att se till att detta sker på ett strukturerat sätt och att rätten inte återkallas vill vi att detta stadgeregleras. Vi skulle vilja ha någonting liknande som det står i Handels stadgar, som lyder: "Centrala ungdomskommittén utser en representant till förbundsstyrelsen samt en ersättare för denne. Denna person deltar i förbundsstyrelsens arbete på samma villkor som förbundsstyrelsens ledamöter och har yttrande- och förslagsrätt. Centrala ungdomskommitténs representant äger dock inte rösträtt."

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att centrala ungdomskommittén har en plats in i förbundsstyrelsen och att det stadgeregleras. **-Avslag**

- att representanten från centrala ungdomskommittén i förbundsstyrelsen utses av centrala ungdomskommittén. **-Avslag**
- att representanten från centrala ungdomskommittén i förbundsstyrelsen arbetar utifrån samma villkor som förbundsstyrelsens ledamöter och har yttrande- och förslagsrätt. **- Avslag**

MOTION: A8

UNGPLATS I FÖRBUNDSSTYRELSEN

Avdelning 02 Stockholm – Gotland

Under kongressen 2008 beslutade kongressen bifalla motionen C17 som fastslog att man skulle införa en elevplats i förbundsstyrelsen. På HRFs hemsida står det för närvarande att läsa att: "Ungdomskommittén utser också en styrelseelev till förbundsstyrelsen som kan lyfta ungas frågor även där." Det låter väldigt bra, men dessvärre har det för flera år sedan beslutats att återkalla rättigheten för centrala ungdomskommittén att inneha denna plats i förbundsstyrelsen. Det har inte suttit någon på den platsen utifrån på många år, trots att det funnits personer i centrala ungdomskommittén som varit villiga att inta platsen. Samtidigt vet vi att det är viktigare än någonsin att lyfta unga arbetare och arbeta med tillökning av medlemmar till förbundet. Unga arbetare tillhör den medlemsdemografi där vi har en stor potential. Ungdomsaktivitet behöver genomsyra hela förbundet och därför dessutom i förbundsstyrelsen. Vi tror inte att andemeningen i motionen som antogs 2008 var att återkalla rätten till centrala ungdomskommittén att kunna inneha denna elevplats. För att se till att detta sker på ett strukturerat sätt och att rätten inte återkallas vill vi att detta stadgeregleras. Vi skulle vilja ha någonting liknande som det står i Handels stadgar, som lyder: "Centrala ungdomskommittén utser en representant till förbundsstyrelsen samt en ersättare för denne. Denna person deltar i förbundsstyrelsens arbete på samma villkor som förbundsstyrelsens ledamöter och har yttrande- och förslagsrätt. Centrala ungdomskommitténs representant äger dock inte rösträtt."

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att centrala ungdomskommittén har en plats i förbundsstyrelsen och att det stadgeregleras i § 17. - **Avslag**

- att representanten från centrala ungdomskommittén i förbundsstyrelsen arbetar utifrån samma villkor som förbundsstyrelsens ledamöter och har yttrande- och förslagsrätt. - **Avslag**
- att centrala ungdomskommittén äger rätten att utse representanten från centrala ungdomskommittén till förbundsstyrelsen. - **Avslag**

MOTION: A9

ERSÄTTNING FÖR FÖRBUNDETS ARBETSUTSKOTT

Avdelning 30 Mälardalen

På Hotell- och restaurangfackets kongress väljer mötet förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare som tillsammans utgör förbundsstyrelsens arbetsutskott. Lön och övriga villkor för dessa funktionärer fastställs av avgående förbundsstyrelse. Idag är det bara vi och ett annat LO-förbund som har en sådan arbetsordning. Majoriteten av förbunden fattar besluten på kongressen eller på deras motsvarighet till förbundsmöte. Vi yrkar på en stadgeändring där kongressen istället beslutar om arbetsutskottets arvoden.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att lön och övriga villkor för arbetsutskottet fastställs av kongressen.- **Avslag**
- att kongressen beslutar om förbundets arbetsutskotts ersättningar innan valet av förbundsstyrelsens arbetsutskott sker.- **Avslag**

MOTION: A10

ERSÄTTNING FÖR FÖRBUNDETS ARBETSUTSKOTT

Jenny Sjöstedt, Avdelning 05 Syd

På Hotell- och restaurangfackets kongress väljer mötet förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare som tillsammans utgör förbundsstyrelsens arbetsutskott. Lön och övriga villkor för dessa funktionärer fastställs av avgående förbundsstyrelse. Idag är det bara vi och ett annat LO-förbund som har en sådan arbetsordning. Majoriteten av förbunden fattar besluten på kongressen eller på deras motsvarighet till förbundsmöte. Vi yrkar på en stadgeändring där kongressen istället beslutar om arbetsutskottets arvoden.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att lön och övriga villkor för arbetsutskottet fastställs av kongressen samt- **Avslag**
- att kongressen beslutar om förbundets arbetsutskotts ersättningar innan valet av förbundsstyrelsens arbetsutskott sker. - **Avslag**

MOTION: A11

ERSÄTTNING FÖR FÖRBUNDETS ARBETSUTSKOTT

Avdelning O2 Stockholm – Gotland

På Hotell- och restaurangfackets kongress väljer mötet förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare som tillsammans utgör förbundsstyrelsens arbetsutskott. Arvoden för dessa fastställs av avgående förbundsstyrelse. Idag är det bara vi och ett annat LO-förbund som har en sådan arbetsordning. Majoriteten av förbunden fattar besluten på kongressen eller på deras motsvarighet till förbundsmöte. Vi yrkar på en stadgeändring där kongressen istället beslutar om arbetsutskottets arvoden.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att arvoden för arbetsutskottet fastställs av kongressen.- **Avslag**
- att kongressen beslutar om förbundets arbetsutskotts arvoden innan valet av förbundsstyrelsens arbetsutskott sker.- **Avslag**

MOTION: A12

FÖRBUNDSSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT SKA INTE ERHÅLLA NÅGOT ARVODE

Avdelning 01 Väst

Förbundsstyrelsens arbetsutskott ska inte erhålla något arvode för varken tjänstgöring i förbundsstyrelsen eller för tjänstgöring i något annat sammanhang. Vi tycker att deras löner räcker gott ändå. Pengarna kan istället läggas på utbildning för medlemmar eller annan verksamhet.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att inget arvode utgår för arbetsutskottet i förbundsstyrelsen samt - **Besvarad**
- att samtliga arvoden som arbetsutskottet erhåller för tjänstgöring i andra sammanhang ska tillbaka till förbundet. - **Avslag**

MOTION: A13

ETT MEDLEMSNÄRA FÖRBUND ÄVEN EKONOMISKT

HRF-klubben Gothia, Avdelning 01 Väst

Det är kanske viktigare än någonsin visa att HRF är ett medlemsnära förbund. Skillnaden i löner, arvoden och andra förmåner ska inte vara stort mellan förbundets ledning och förbundets medlemmar.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att ändra texten under §18 Mom 1. Anställning av styrelsefunktionärer till följande, "Förbundsordförande, vice ordförande samt avtalssekreterare väljs för en kongressperiod av ordinarie kongress och utgör förbundets arbetsutskott. Lön och övriga villkor för dessa funktionärer fastställs av avgående förbundsstyrelse. Lönen ska vara näraliggande medlemmarna i branschen. Vidare ska lön, samtliga arvoden och annan ersättning för funktionärerna i arbetsutskottet redovisas på kongressen." - **Avslag**

MOTION: A14

ATT GÅ FRÅN VERKSAMHET TILL AKTIVITET

Avdelning O2 Stockholm – Gotland

Sedan en längre tid tillbaka skapas det inga ”verksamhetsplaner” i HRF, däremot svettas det fram ett antal aktivitetsplaner. Aktivitetsplaner är det namn som man inom organisationen har kommit överens om att kalla de dokument som ska styra vår verksamhet. I stadgarna släpar dock den gamla benämningen ”verksamhetsplaner” kvar och står att finna enligt nedanstående: § 21 mom 2, sid 20, 1:a stycket, ”De förtroendevalda revisorerna ska särskilt revidera verksamheten utifrån fastlagda verksamhetsmål, verksamhetsplaner och beslut.” § 24, mom 2, sid 28, under rubriken ”Uppgifter”, 4:e punkten, ” • att upprätthålla verksamhetsplan för avdelningen,” § 24, mom 6, sid 31, under rubriken ”Granskning och granskningsberättelse”, 2:a punkten, ” • att verksamheten bedrivits i enlighet med fastställda verksamhetsmål, verksamhetsplaner och beslut och...” Konsekvens och tydlighet vinner organisationen på i längden och den bör därför ändra i stadgetexterna.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att ändra texten så att den bättre stämmer överens med den nomenklatur som är överenskommen inom organisationen, det vill säga byta ut ”verksamhetsplan” respektive ”verksamhetsplaner” till aktivitetsplan samt aktivitetsplaner.- **Avslag**

MOTION: A15

KORTARE KONGRESSPERIOD

*Ida Jansson , Julius Lindholm Sjödin, Esteban Soto,
Carola Hedh, Avdelning O2*

Stockholm – Gotland

Sedan 1994 har vi haft val till riksdagen vart fjärde år. Sedan 2014 har HRF kongress vart fjärde år. Kongresserna 2014, 2018 och så även årets kongress 2022 infaller under samma år som det är riksdagsval. Mandatperioden för riksdagen kommer troligtvis inte att ändras inom en överskådlig framtid. Med tanke på de förberedelser det innebär att hålla en kongress och samtidigt organisera valarbetet samt därtill all annan verksamhet som åliggör organisationen är vi övertygade om att både valarbetet samt kongressförberedelserna kommer att vinna på att de inte ligger samma år. Skulle vi dessutom under avtalsrörelsen 2023 få treåriga kollektivavtal, som ändå blivit normen, skulle vi under 2026 både ha riksdagsval, kongress och avtalsrörelse under samma år. Förutsättningar att kunna genomföra allt detta under samma år skulle onekligen tumma på kvaliteten. Därför föreslår vi att ändra kongressperioden tillbaka till att hållas var tredje år för att därmed inte krocka med valåret.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att nästkommande kongress hålls år 2025.- **Avslag**
- att stadgarna ändras så att kongressen hålls vart tredje år.- **Avslag**

MOTION: A16

KORTARE KONGRESSPERIOD

Avdelning 05 Syd

Kongressen är vår organisations högsta beslutande organ. Genom att korta kongressperioderna kan vi göra kongressen tillgänglig för fler. Med dagens 4 år riskerar vi att gå miste om rösterna från våra kamrater som verkar inom våra branscher en kortare period. Vår rörelse byggs som starkast när vi samlar ett brett spektrum av röster.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att nästkommande kongress hålls år 2025.- **Avslag**
- att stadgarna ändras så att kongressen hålls vart tredje år.- **Avslag**

MOTION: A17

NÄSTKOMMANDE KONGRESS

Avdelning O2 Stockholm – Gotland

Sedan 1994 har vi haft val till riksdagen vart fjärde år. Sedan 2014 har HRF kongress vart fjärde år. Kongresserna 2014, 2018 och så även årets kongress 2022 infaller under samma år som det är riksdagsval. Mandatperioden för riksdagen kommer troligtvis inte att ändras inom en överskådlig framtid. Med tanke på de förberedelser det innebär att hålla en kongress och samtidigt organisera valarbetet samt därtill all annan verksamhet som åliggör organisationen är vi övertygade om att både valarbetet samt kongressförberedelserna kommer att vinna på att de inte ligger samma år. Skulle vi dessutom under avtalsrörelsen 2023 få treåriga kollektivavtal, som ändå blivit normen, skulle vi under 2026 både ha riksdagsval, kongress och avtalsrörelse under samma år. Förutsättningar att kunna genomföra allt detta under samma år skulle onekligen tumma på kvaliteten. Därför föreslår vi att nästa kongress ska hållas år 2025. Därefter ska kongressen hållas var fjärde år enligt nuvarande stadgarna så kongressen efter år 2025 kommer hållas år 2029.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att nästkommande kongress hålls år 2025 och därefter vart fjärde år.- **Avslag**

MOTION: A18

FLER KONGRESSER

HRF-klubben Gothia, Avdelning 01 Väst

Tidigare hade HRF kongress vart tredje år. Vi som skriver den här motionen vill att vi har kongress vart tredje år igen istället för vart fjärde. Kongressen är förbundets högsta beslutande organ och bör prioriteras. Ett rimligt långsiktigt mål är att HRF har kongress vart tredje år.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att HRF har kongress vart tredje år.- **Avslag**

MOTION: A21

FARVÄL TILL FÖRBUNDSMÖTET

HRF-klubben Gothia, Avdelning 01 Väst

Motionärerna vill ersätta förbundsområdet med de ansvarsfrihetsmöten som vi hade tidigare. Detta på grund av att förbundsområdet inte har blivit ett forum för strategiska debatter och beslut utan framför allt ett möte som ger förbundsstyrelsen ansvarsfrihet. Därför ska vi återgå till våra tidigare ansvarsfrihetsmöten och istället värna om förbundets demokrati genom att ha till fler kongressombud samt kongress vart tredje år igen. Genom att bifalla motionen får vi ett mer demokratiskt och därmed starkare förbund!

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundsområdet i dess nuvarande form ersätts med ansvarsfrihetsmöten i enlighet med §23 Ansvarsfrihetsmöten i förbundets stadgar från 2015,-
- att förbundet tar bort förbundsområdet och ersätter det med våra tidigare ansvarsfrihetsmöten,
- att HRF har kongress vart tredje år,- **Avslag**
- att alltid se över möjligheten att digitalisera det nya ansvarsfrihetsmötet samt (Behandlas i C - Medlem i organisationen: Utlåtande motion A21 (att-sats 4), C9, C10, C11)
- att kongressen ska bestå av 100 kongressombud.

MOTION: A4

KORREKTUR AV STADGAR

Avdelning 02 Stockholm – Gotland

Det är viktigt att stadgarna är korrekt skrivna och använder rätt typ av textspråk. Men det är inte lätt att tyda juridiska texter och fackspråk med diverse komplexa termer som man inte använder ofta i talspråk. För att stadgarna visuellt och skriftligt ska vara så enkla att tyda som möjligt föreslår denna motion åtgärder för att åtgärda detta.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att stadgarna inte ska innehålla några avstavningar, utan hela ord ska skrivas ut.
- att stadgarna enbart har ett bokstavsystem när punkter radas upp istället för siffer- eller punktsystem.
- att underrubrikerna till momenten antingen bryts ut till separata moment eller tas bort och att textens innehåll inkluderas i existerande moment
- att undvika styckeindelning där ensam rad hamnar på ny sida.
- att rubriken § 10 i stadgarna byts ut från "Medlemskapet är också ett åtagande" till "Medlemskapets skyldigheter".
- att § 22 Mom. 2 i stadgarna separeras till "Ordinarie kongress" och "Extra kongress".-**Bifall**

MOTION: A19

FLER KONGRESSOMBUD

HRF-klubben Gothia, Avdelning 01 Väst

En bra representation av våra medlemmar är viktig på kongressen. Det är därför viktigt att vi återgår till att ha med 100 ombud på våra kongresser.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att 100 kongressombud ska delta på Hotell- och restaurangfackets kongresser.-
Avslag

MOTION: A21

FARVÄL TILL FÖRBUNDSMÖTET

HRF-klubben Gothia, Avdelning 01 Väst

Motionärerna vill ersätta förbundsmötet med de ansvarsfrihetsmöten som vi hade tidigare. Detta på grund av att förbundsmötet inte har blivit ett forum för strategiska debatter och beslut utan framför allt ett möte som ger förbundsstyrelsen ansvarsfrihet. Därför ska vi återgå till våra tidigare ansvarsfrihetsmöten och istället värna om förbundets demokrati genom att ha till fler kongressombud samt kongress vart tredje år igen. Genom att bifalla motionen får vi ett mer demokratiskt och därmed starkare förbund!

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundsområdet i dess nuvarande form ersätts med ansvarsfrihetsmöten i enlighet med §23 Ansvarsfrihetsmöten i förbundets stadgar från 2015,-
- att förbundet tar bort förbundsområdet och ersätter det med våra tidigare ansvarsfrihetsmöten,-
- att HRF har kongress vart tredje år,-
- att alltid se över möjligheten att digitalisera det nya ansvarsfrihetsområdet samt (Behandlas i C - Medlem i organisationen: Utlåtande motion A21 (att-sats 4) , C9, C10, C11)
- att kongressen
- ska bestå av 100 kongressombud.- **Avslag**

MOTION: A20

FÖRÄNDRA FÖRBUNDSMÖTET

Avdelning 02 Stockholm – Gotland

Förbundsområdet infördes för att ge medlemmar större möjlighet till inflytande i organisationen. Man beslutade i anslutning att utöka kongressperioden från vart tredje till vart fjärde år. Tanken var att förbundsområdet skulle ersätta de tidigare ansvarsfrihetsmöten som ägde rum mellan kongresserna och på så vis ge medlemmar större möjlighet till inflytande. Men förbundsområdet har tyvärr inte blivit det forum som man hade för syfte att skapa. Det liknar snarare ansvarsfrihetsmötena och det har därför resulterat att vi står kvar med kongresser som sker mer sällan än innan. Det finns även en begränsning i att kongressombud inte kan väljas till förbundsområdesledamöter som behöver förändras. Därför behöver förbundsområdet reformeras och förändras så att det blir tydligare och öppnare vad man kan behandla om vilka som kan väljas.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att § 23 Mom. 1 i stadgarna förändras så att förbundsmötet kan behandla allt inom förbundet förutom stadgeförändringar. - **Avslag**
- att § 23 Mom. 7 i stadgarna förändras så att kongressombud kan väljas till förbundsmötesledamöter. - **Avslag**

MOTION: A21

FARVÄL TILL FÖRBUNDSMÖTET

HRF-klubben Gothia, Avdelning 01 Väst

Motionärerna vill ersätta förbundsmötet med de ansvarsfrihetsmöten som vi hade tidigare. Detta på grund av att förbundsmötet inte har blivit ett forum för strategiska debatter och beslut utan framför allt ett möte som ger förbundsstyrelsen ansvarsfrihet. Därför ska vi återgå till våra tidigare ansvarsfrihetsmöten och istället värna om förbundets demokrati genom att ha till fler kongressombud samt kongress vart tredje år igen. Genom att bifalla motionen får vi ett mer demokratiskt och därmed starkare förbund!

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundsmötet i dess nuvarande form ersätts med ansvarsfrihetsmöten i enlighet med §23 Ansvarsfrihetsmöten i förbundets stadgar från 2015, - **Avslag**
- att förbundet tar bort förbundsmötet och ersätter det med våra tidigare ansvarsfrihetsmöten, - **Avslag**
- att HRF har kongress vart tredje år,
- att alltid se över möjligheten att digitalisera det nya ansvarsfrihetsmötet samt (Behandlas i C - Medlem i organisationen: Utlåtande motion A21 (att-sats 4), C9, C10, C11)
- att kongressen ska bestå av 100 kongressombud.

MOTION: A22

UNGDOMSVERKSAMHET I STADGAR

Avdelning 05 Syd

Det är viktigt att ungdomsfrågor genomsyrar allt arbete inom förbundet.

Ungdomsverksamheten behöver både bedrivas centralt och lokalt för att lyfta dessa frågor i alla forum. I realiteten bedrivs dock ungdomsverksamhet i olika utsträckningar i olika avdelningar, man prioriterar dessa frågor väldigt olika inom förbundet. I alla avdelningar väljer man i dagsläget inte heller förtroendevald ungdomsansvarig och har lite utrymme i aktivitetsplanen för ungdomsverksamhet. Skulle det ligga en punkt i stadgarna om att detta måste bedrivas skulle frågan prioriteras och det skulle lyfta denna typ av verksamhet och ge den ett annat värde.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att lägga till en punkt under §24, Mom. 2 Uppgifter ”att organisera och bedriva ungdomsverksamhet”. - **Avslag**

MOTION: A23

UNGDOMSVERKSAMHET I STADGAR

Avdelning 02 Stockholm – Gotland

Det är viktigt att ungdomsfrågor genomsyrar allt arbete inom förbundet.

Ungdomsverksamheten behöver både bedrivas centralt och lokalt för att lyfta dessa frågor i alla forum. I realiteten bedrivs dock ungdomsverksamhet i olika utsträckningar i olika avdelningar, man prioriterar alltså dessa frågor väldigt olika inom förbundet. I alla avdelningar väljer man i dagsläget inte heller förtroendevald ungdomsansvarig och har lite utrymme i aktivitetsplanen för ungdomsverksamhet. Skulle det ligga en punkt i stadgarna om att detta måste bedrivas skulle frågan prioriteras och det skulle lyfta denna typ av verksamhet och ge den ett annat värde. Det behöver även bli tydligt att det är unga förtroendevalda som ska driva ungdomsverksamheten framåt i förbundet. Det är viktigt att satsa på unga på riktigt och förstå perspektivet att unga inte bara är vår framtid utan även vår vardag.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att lägga till en punkt under §24, Mom. 2 Uppgifter ”att organisera och bedriva ungdomsverksamhet”.- **Avslag**
- att förbundskontoret aktivt ska stötta avdelningarna i att bedriva ungdomsverksamhet. (Behandlas i C - Medlem i organisationen: Utlåtande motion A23 (att-sats 2, 3), C32, C33, C34, C35, C36)
- att centrala ungdomskommittén i samförstånd med förbundskontoret är ansvariga för att utveckla och samordna Hotell- och restaurangfackets ungdomsverksamhet. (Behandlas i C - Medlem i organisationen: Utlåtande motion A23 (att-sats 2, 3), C32, C33, C34, C35, C36)

MOTION: A4

KORREKTUR AV STADGAR

Avdelning 02 Stockholm – Gotland

Det är viktigt att stadgarna är korrekt skrivna och använder rätt typ av textspråk. Men det är inte lätt att tyda juridiska texter och fackspråk med diverse komplexa termer som man inte använder ofta i talspråk. För att stadgarna visuellt och skriftligt ska vara så enkla att tyda som möjligt föreslår denna motion åtgärder för att åtgärda detta.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att stadgarna inte ska innehålla några avstavningar, utan hela ord ska skrivas ut.-
Besvarad
- att stadgarna enbart har ett bokstavssystem när punkter radas upp istället för siffer- eller punktsystem.- **Besvarad**
- att underrubrikerna till momenten antingen bryts ut till separata moment eller tas bort och att textens innehåll inkluderas i existerande moment.- **Besvarad**
- att undvika styckeindelning där ensam rad hamnar på ny sida.- **Besvarad**
- att rubriken § 10 i stadgarna byts ut från "Medlemskapet är också ett åtagande" till "Medlemskapets skyldigheter"
- att § 22 Mom. 2 i stadgarna separeras till "Ordinarie kongress" och "Extra kongress".