

HRF KONGRESS 2022



MEDLEM I OMVÄRLDEN



E. MEDLEM I OMVÄRLDEN

UTLÅTANDE MOTION E1

Hotell- och restaurangfackets medlemmars vardag påverkas av vilka som styr Sverige. Hotell- och restaurangfacket delar arbetarrörelsens värderingar, är ett LO-förbund och har ett samverkansarbete med det socialdemokratiska partiet. Vi står också bakom partiets mål och medel, demokratisk socialism. Som fackförbund vi vill ha en socialdemokratiskt ledd regering. Det är ett rimligt ställningstagande att alla i sina roller inom förbundets verksamhet också följer detta. En socialdemokratiskt ledd regering nationellt, likväl som majoritet i de regionala och lokala, kommer gynna våra medlemmar.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att anse Motion E1 att-sats 1 besvarad
- att bifalla Motion E1 att-sats 2

MOTION: E1

FACKLIG/POLITISK SAMVERKAN

Avdelning 27 Mitt

Facklig/politisk samverkan är bland det finaste jag vet. Och vårt viktigaste verktyg för ett jämställt, jämlikt Sverige. Vi som fackliga medlemmar, förtroendevalda, företrädare behöver finnas i politiken och politiken behöver driva frågor som är viktiga för oss, förbundet och för HRFs medlemmar. Som jag ser det, finns det ett parti som driver våra frågor och det är Socialdemokraterna.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att HRF ska samverka med Socialdemokraterna- **Besvarad**
- att: hela organisationen gör det som krävs för att Socialdemokraterna ska få egen majoritet i de beslutande organen lokalt, regionalt och nationellt.- **Bifall**

UTLÅTANDE MOTION E2

Hotell- och restaurangfackets stadgar reglerar att vi ska arbeta för jämlika och jämställda villkor. I frågan om lönepolitik har vi egna lönepolitiska mål och därutöver har vi inom LO gemensamma mål som bland annat reglerar frågan om jämställda och jämlika löner 2028 (LO:s långsiktiga mål). Frågan om barnomsorg ingår även den i tidigare fattade beslut, senast vid förra kongressen 2018. Hotell- och restaurangfackets medlemmar arbetar under dygnets alla timmar och HRF ska fortsätta arbeta för att fler kommuner ska erbjuda barnomsorg motsvarande medlemmarnas behov.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att anse Motion E2 besvarad

MOTION: E2

JÄMSTÄLLA LÖNER

*Guzel Abdulazimkyzy, Avdelning 02 Stockholm –
Gotland*

I stadgar står att förbundet ska verka för jämställdhet, jämlikhet och feministisk grundsyn. I vår bransch utför kvinnor lika mycket svåra arbetet som män men fortfarande får lägre lön. Mer kvinnor jobbar deltid under småbarnsåren och därefter får sämre ekonomiska möjligheter ,lägre pension samt ingen karriär bildning. Vårt förbund strävar efter jämställt samhälle och arbetsliv men lönegapen ,karriär bildnings möjligheter mellan kvinnor och män finns fortfarande.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att HRF ska arbeta för en mer jämställt lön för kvinnor samt- **Besvarad**
- att kvinnor får bättre möjligheter(längre öppettider på förskolor) att bilda karriären.- **Besvarad**

UTLÅTANDE MOTION E3, E4 (ATT-SATS 1)

Hotell- och restaurangfacket har länge haft beslut om att verka för tryggare anställningar. Det har varit ett krav i avtalsrörelserna sedan 2016. Vi har inte fått det gehör vi önskat och har förstärkt det arbetet bland annat genom att tillsammans med våra lokala avdelningar ta fram strategier för att minska andelen otrygga anställningar i vår bransch på kollektiv och individuell nivå. Och det arbetet fortsätter vi outtröttligt, för att HRF:s medlemmar ska ha trygga anställningar. Fenomenet hyvling har vi lika lite tolerans för. HRF var bland de första förbunden som drev igenom en så kallad omställningstid vid hyvling i kollektivavtal. HRF har verkat aktivt för att få till turordningsregler liknande den vid

uppsägningar på grund av arbetsbrist. Det finns som en del av ökad trygghet i nya LAS. Vid hyvling, det vill säga att sysselsättningsgraden kortas med motsvarande sänkt lön, ska ske i turordning om de berörda har lika arbetsuppgifter och arbetar i samma driftsenhet. Den som accepterar hyvling istället för uppsägning får upp till tre månader på sig att anpassa till den minskade inkomsten. (träder i kraft 30 juni och ska tillämpas from 1 oktober 2022)

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att anse Motion E3 besvarad
- att anse Motion E4 att-sats 1 besvarad

MOTION: E3

HELTID

Avdelning 01 Väst

Heltid ska vara normen. Arbetsgivare tillsätter ny personal årligen för att kunna komma undan "stora" kostnader som att ge ordinarie personal heltid. Vi tycker att man ska prioritera "mertids-listan", där ordinarie personal som söker fler timmar sätter upp sig, före att anställa ny personal.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att verka för att ge fler personer heltid .- **Besvarad**

MOTION: E4

HYVLING MÅSTE STÄVJAS

Avdelning O2 Stockholm – Gotland

Det är vanligt förekommande att företag inom hotell- och restaurangbranschen, trots tecknat kollektivavtal, ”hyvlar” de anställdas tjänsteegrad med stora negativa ekonomiska konsekvenser för de berörda medlemmarna i HRF. Under pandemin blev det tydligt för arbetare i vår bransch att arbetsgivare använde ”hyvling” som ett sätt att sänka våra sysselsättningsgrader, för att sedan inte höja upp dem när behovet återuppstod. Det är orimligt att som arbetare inte kunna förlita sig på att kunna få behålla sin tjänst, eller snarare att så lätt kunna bli av med den. Denna regel behöver skärpas och HRF behöver arbeta aktivt med denna fråga framåt för att göra vår bransch tryggare.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att HRF verkar för att förändra lagstiftningen för att stävja möjligheten för arbetsgivaren att hyvla anställningar.- **Besvarad**
- att HRF bär med sig frågan om hyvling som prioriterad fråga i nästa avtalsrörelse. (Till avtalsrörelsen: Utlåtande motion E4 (att-sats 2))

UTLÅTANDE MOTION E5

Hotell- och restaurangfacket har tidigare fattade beslut om att verka för en sänkt, snarare än höjd pensionsålder. Senast 2018 inkom flera motioner om sänkt eller frivillig pensionsålder. Att verka för att ha kortare arbetsdagar eller längre återhämtning mellan arbetspass "efter en viss ålder" är svårt att ta beslut om utifrån denna motion. Däremot bör vi verka för att det ska råda en arbetsmiljö som gör att medlemmarna orkar arbeta fram till sin pension. Och vi hoppas att medlemmarna skickar in ändringsförslag i motionens anda. För detta verkar vi bäst för genom att förbättra i lokala och kollektiva avtal.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att avslå Motion E5

MOTION: E5

VI GÅR SÖNDER INNAN PENSION

Alexander Aldäng, Avdelning 01 Väst

Men vad skall du göra när du blir vuxen? Den frågan har nog många av oss fått som har yrkesstolthet och brinner för sitt skrå. Men vad kan jag göra innan pensionen när kroppen är slut? Det är frågan fler och fler av oss ställer sig. Detta är inte ett problem som endast genom en förändring når lösning och den lilla extra semester man får vid 40 och 50 är en klen tröst för 31-åringen som redan börjar se slutet.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att verka politiskt för kortare arbetsdagar efter en viss ålder- **Avslag**
- att verka politiskt för längre återhämtning mellan arbetspass efter en viss ålder- **Avslag**

UTLÅTANDE MOTION E6, E7, E8

Motionärerna yrkar att det tillförs fler semesterdagar i semesterlagen för de anställda i Hotell- och restaurangfacket på grund av hög arbetsbelastning och dålig arbetsmiljö. Förbundsstyrelsen delar motionärernas bild av att det finns arbeten som är slitsamma och skadliga inom Hotell- och restaurangbranschen, men det är i första hand ett aktivt arbetsmiljöarbete som krävs för att de problem som motionärerna beskriver ska beivras.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att anse Motion E6 besvarad
- att avslå Motion E7
- att avslå Motion E8

MOTION: E6

VI VILL HA SEX, VI VILL HA SEX, VI VILL HA SEX VECKOR!

Alexander Aldäng, Avdelning 01 Väst

Bara barnens lov utgör mer än den nuvarande semestern vi har dag. Därför behövs mer semester. Vi kan börja med sex veckors betald semester.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet verkar politiskt för sex veckors betald semester- **Besvarad**
- att förbundet driver för fler betalda semesterdagar över tid- **Besvarad**

MOTION: E7

EN SJÄTTE SEMESTERVECKA

Avdelning 30 Mälardalen

Forskning visar att ledighet är bra för hälsan.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att - HRF verkar för att alla ska få sex veckor semester- **Avslag**
- att - HRF inom LO verkar för att jobba mot en sjätte semestervecka- **Avslag**

MOTION: E8

EXTRA SEMESTERDAGAR EFTER 50

Lisa Söderlund, Vanessa Golden,

Avdelning 30 Mälardalen

Alla ska ha möjlighet att orka jobba. Extra ledighet gynnar arbetsviljan.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att - HRF verkar för att man efter 50 ska få extra semesterdagar- **Avslag**

UTLÅTANDE MOTION E9

Friskvårdspeng, eller friskvårdsbidrag som det också brukar kallas, är något som är reglerat i vare sig lag eller i förbundets olika kollektivavtal. Det här är något som arbetsgivaren själv kan välja att erbjuda de anställda och det är också arbetsgivaren som beslutar vad bidraget kan användas till. Därutöver finns det skatteregler om vad som kan räknas som friskvårdsbidrag och vad som inte kan räknas dit i skattehänseende. Det vill säga vad en arbetsgivare kan bidra ekonomiskt med utan att det ska anses som lön för utfört arbete, vilket skulle innebära att arbetsgivaren också måste dra skatt och betala sociala avgifter. Det är öppet för varje arbetsplatsklubb eller grupp av medlemmar på arbetsplatsen att ta upp frågan om friskvårdsbidrag med arbetsgivaren, samt att då också föreslå vad bidraget ska kunna användas till (med beaktande av skattereglerna). Förbundsstyrelsen ser inte att det finns någon möjlighet att driva frågan om kiropraktor, bland annat av den anledningen att friskvårdsbidrag, alltså inte är reglerat i vare sig lag eller i förbundets kollektivavtal.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att avslå Motion E9

MOTION: E9

KIROPRAKTOR

Avdelning 30 Mälardalen

Vikten av att ha en kropp som orkar med jobbet du har. Ibland kanske det inte räcker med massage för att komma till rätta med kroppen.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att - HRF verkar för att man ska kunna gå till kiropraktor för friskvårdspeng- **Avslag**

UTLÅTANDE MOTION E10

Motionen är besvarad eftersom det redan finns beslut fattade i linje med motionärernas yrkanden. Hotell- och restaurangfacket har fastslagit i det politiska programmet att karensdagen ska bort. Det politiska programmet utgör just en grund för det facklig-politiska påverkansarbete och opinionsarbete som HRF driver. Att det ändrats från karensdag till karensavdrag anser vi ge samma effekt för individen. "Karensavdraget är ett uttryck för en form av klasslagstiftning. Det slår hårdast mot de arbetare som varje dag går till jobbet och ser till att samhället fungerar medan många andra kan jobba hemifrån", uttalades på LO kongressen 2021 som fastslog att karensen i sjukförsäkringen ska avskaffas för alla. I vårt valmanifest som förbundsstyrelsen fastställt är frågan en av dom prioriterade.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att anse Motion E10 besvarad

MOTION: E10

KARENSAVDRAG

Avdelning 01 Väst

Sverige är det enda landet i hela Norden som har karensavdrag, ändå visar det inte på något sätt att de länder som inte har karensavdrag, har större sjukfrånvaro. Arbetare har svårare att jobba hemifrån och det uppstår en ekonomisk oro i att bli sjuk. Att se över hur de andra länderna i Norden gör/har gjort för att verka, för att ta bort karensavdraget.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att HRF verkar politiskt för att karensavdraget tas bort.- **Besvarad**

UTLÅTANDE MOTION E11

Hotell- och restaurangfackets uppfattning är att bemanningsföretag kan vara ett komplement till ett företags ordinarie verksamhet. Det finns regleringar både i lag och kollektivavtal gällande vårt inflytande i frågor, omfattning och anställningstrygghet åt både de som är anställda av kundföretag samt bemanningsföretag. Det ger oss möjlighet att följa upp att användandet av bemanningsföretag inte används för att dumpa löner. I nya LAS har det tillkommit en regel om att kundföretag efter 24 månader måste erbjuda en bemanningsanställd en tillsvidareanställning i sitt bolag alternativt betala två månadslöner för att inte anställa och då kvarstår anställningen i bemanningsföretaget.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att anse Motion E11 besvarad

MOTION: E11

BEMANNINGSFÖRETAG SPLITTRAR ARBETARKLASSEN

HRF-klubben Gothia, Avdelning 01 Väst

Bemanningsföretagen är ett särskilt djävulskt verktyg för att dela upp arbetsplatsen i A- och B-lag. I tider som dessa när borgarklassen avancerar och arbetarklassen tvingas retirera med inskränkningar i strejkrätten och ett nytt försämrat anställningsskydd som följd behöver förbundet ta strid för att inte få fler försämringar.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet verkar politiskt för att bemanningsföretag ska förbjudas. - **Besvarad**

UTLÅTANDE MOTION E12

Familjens ekonomi och kopplingen till uttag av föräldraledighet:

Antal dagar på sjukpenningnivå som kan föras över

Förälder 1	Förälder 2	
105	105	Dağar på sjukpenningnivå som kan föras över
90	90	Dağar på sjukpenningnivå som inte kan föras över
45	45	Dağar på lågstanivå (180 kronor per dag) som kan föras över
240	240	Totalt

Idağ kan man ta ut föräldraledighet i 390 dağar på sjukpenningnivå, och utöver det 90 dağar på lågstanivå. I praktiken skulle motionären vilja att man utökade till 480 dağar på sjukpenningnivå. Förbundsstyrelsen anser att vi i Sverige idağ har ġenerösa regler och ersättning för föräldraledighet. Kön är viktigare än ekonomi när föräldrar delar upp ledigheten sinsemellan. Det är det ojämsladda uttagat av dağarna som leder till långtġående ojämsladda villkor i livet och arbetslivet långsiktigt för kvinnor. Kvinnor tar ut mer föräldraledighet än män. För barn födda år 2000 hade endast ca sex (6) procent av barnens föräldrar delat "jämsladdt" på föräldrapenningdağarna när barnet uppnått åtta (8) års ålder. Vid motsvarande analys av föräldrars uttag av föräldrapenning för barn som uppnått två (2) års ålder, födda 2006, syns att en större andel, ca nio (9) procent, valt att dela "jämsladdt". Det förefaller vara så att det långsiktigt viktiga arbetet för jämsladdhet i denna fråga är att verka för en individualiserad föräldraförsäkring med ett jämsladdt uttag av dağar på sjukpenningnivå.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att avslå Motion E12

MOTION: E12

SAMMA ERSÄTTNING VID FÖRÄLDRALEDIGHETENS ALLA DAGAR

Avdelning 55 Öst

Det är 2022 och vi borde ha kommit längre när det gäller ersättningen vid föräldraledighet. Det är dags att flytta fram våra positioner i denna fråga. Det är dags att höja ersättningen för de 90 dagarna som ersättningen är 180 kr/dag, till samma nivå som övriga 390 dagar, dvs sjukpenningnivå. Det är alltför många som tvingas att avstå ledighet för dessa 90 dagar då ersättningen är alltför låg. Det ska vara samma ersättning, sjukpenningnivå, under alla dagar som man är föräldraledig.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att Hotell och restaurangfacket verkar för att samtliga dagar vid uttag av föräldraledighet har samma ersättningsnivå som ersättningen vid sjukpenning. -

Avslag

UTLÅTANDE MOTION E13

Hotell- och restaurangfacket har tidigare fattade beslut om att verka för en sänkt, snarare än höjd pensionsålder. Tillsammans med de övriga LO förbunden vill vi att den sammanlagda pensionen (den allmänna och avtalspensionen) ska vara åtminstone 72 procent av lönen. I samband med arbetet i den så kallade pensionsutredningen har Hotell- och restaurangfacket tydligt framfört att en höjd pensionsålder även måste innefatta stora satsningar i arbetsmiljö. Den måste förbättras avsevärt för att det ska fungera med höjning av pensionsålder. Trots att människor lever och är friska längre generellt, genom bland annat utvecklade metoder m.m. inom sjukvård så är det vanligt i arbetaryrken att människor slits ut både fysiskt och psykiskt. Vi vet också att man lyssnat på detta. I utredningen "Ett hållbart arbetsliv" tittar man särskilt på de insatser som behövs för att möta nytt regelverk gällande ålder.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att anse Motion E13 besvarad

MOTION: E13

PENSIONSSYSTEMETS KOLLAPS

Avdelning 02 Stockholm – Gotland

Daĝen jag ĝår i pension efter att ha arbetat nästan hela mitt liv, kommer troligtvis bli vid 67 års ålder enligt ett förslag till Riksdagen. Men det r ännu några r till dess. Kommer jag att kunna ĝå i pension då? Eller kommer pensionsåldern ökat ytterligare? Vi arbetar i grunden i en tuff bransch med ĝradvis stora arbetsmiljöproblem som ĝr att det många gånger r en utmaning att hålla rent fysiskt hela yrkeslivet. Denna realitet r så klart något vi behöver angripa utifrån ett arbetets miljöperspektiv, men det r ett utbrett problem som inte lser sig över en natt. Vi vet hur mycket vi tex. kämpat bara med att få ordentliga skyddsskor i vår bransch. Som ett steg i att hålla ett helt yrkesliv i denna bransch behöver förbundet arbeta mer aktivt med att förändra pensionssystemet och motverka att pensionsåldern ständigt höjs. Vår bransch blir mindre lockande att satsa på när pensionsåldern höjs och arbetsbelastningen ökar. Vi lever längre är argumentet för att höja pensionsåldern, men vet samtidigt hur våra kolleger kämpar med hög arbetsbelastning och arbetsskador, och det kryper ständigt ner i åldrarna. Dessutom är vi i en bransch med otrygga anställningar och låga löner och många har problem att få ihop en dräglig vardg utan att kunna spara privat. Då behöver vi ett pensionssystem som fungerar solidariskt för alla och som inte ĝår ut på att man ska arbeta hela livet.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att HRF ska verka för en förändring av pensionssystemet som ĝr det möjligt att leva ett drägligt liv ekonomiskt efter pensionen. - **Besvarad**
- att HRF ska verka för att pensionsåldern ska ligga på en rimlig nivå - **Besvarad**

UTLÅTANDE MOTION E14

Arbetslivsinstitutet lades ner av den borgerliga regeringen som leddes av moderatledaren Reinfeldt, precis som motionären nämner. Förbundsstyrelsen instämmer med motionären att den forskning som bedrevs av Arbetslivsinstitutet var viktig för svenska arbetstagare. Här fanns en stor del av den svenska forskningen kring arbetsliv och arbetsmiljö samlad under ett tak. Uppenbarligen ansåg inte vare sig Reinfeldt eller hans regering att Sveriges arbetare förtjänade en bättre arbetsmiljö, vilket kanske kan vara lite oroväckande inför de kommande åren då samme herr Reinfeldt nu leder den bransch- och arbetsgivarorganisation och dess medlemsföretag varunder majoriteten av förbundets medlemmar arbetar(!). LO drev under flera år frågan om att återinrätta Arbetslivsinstitutet. Men vid nedläggningen av institutet spreds de forskare som arbetat där till olika forskningsinstitutioner, högskolor och universitet. Med detta försvann tyvärr då också den direkta kopplingen mellan forskare och arbetsmarknadens parter. Med regeringsskiftet, med en (S)-ledd regering, inrättades, under dåvarande arbetsmarknadsministern Ylva Johansson, en ny myndighet för arbetsmiljökunskap. Den nya myndigheten kom att heta Myndigheten för arbetsmiljökunskap (Mynak) och den startade den 1 juni 2018, med säte i Gävle. Mynak bedriver ingen egen forskning utan sammanställer och sprider forskningsresultat. Mynak fungerar också som ett nav för de arbetsmiljömedicinska klinikerna i Sverige och följer också företagshälsovårdens utveckling. Vidare så samordnar också myndigheten forskarnätverk där arbetslivs- och arbetsmiljöforskare finns. LO har sedan starten av Mynak drivit på för att myndigheten ska bli en bättre fungerande myndighet för att de ska lyckas med sitt uppdrag. Förbundsstyrelsen anser precis som motionären att forskning kring arbetslivs- och arbetsmiljöfrågor är viktigt för arbetarna i Sverige. Förbundsstyrelsen anser dock inte att det är en framkomlig väg att försöka arbeta för att återupprätta Arbetslivsinstitutet, så som det såg ut innan Reinfeldts arbetarfientliga regering lade ner institutet. Det är bättre att förbundet tillsammans med övriga förbund inom LO-familjen fortsätter att verka genom LO för att förbättra den nya myndigheten Mynak.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att avslå Motion E14

MOTION: E14

ÅTERUPPRÄTTA ARBETSLIVSINSTITUTET

Avdelning 55 Öst

Arbetslivsinstitutet lades ner den 1 juli 2007 av den borgerliga regeringen Reinfeldt. Institutet forskade inom arbetsmarknad, arbetsrätt, arbetsorganisation, belastningsskador och arbetsmiljöteknik. Vi tycker att denna forskning var en viktig del för alla medlemmar och arbetstagare på den svenska arbetsmarknaden. Vi vill därför att Hotell- och restaurangfacket som ett led i att tillgodose våra medlemmars intressen under ett långt arbetsliv verkar för ett återupprättande av Arbetslivsinstitutet genom att påverka politiken i den riktningen.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att Hotell- och restaurangfacket verkar för att Arbetslivsinstitutet återupprättas genom att påverka politiken i den riktningen, - **Avslag**
- att Hotell- och restaurangfacket verkar för att Arbetslivsinstitutet återupprättas genom politiska beslut samt - **Avslag**
- att Hotell- och restaurangfacket tar hjälp av LO – Landsorganisationen att påverka politiken i den riktningen så att Arbetslivsinstitutet på sikt återupprättas. - **Avslag**

UTLÅTANDE MOTION E15

Slutlön ska enligt avtal och praxis utbetalas senast en månad efter avslutad anställning. Därför vore det fel att kräva att arbetsgivarintyg skulle utfärdas två veckor efter avslutad anställning, det skulle leda till ett onödigt inkomstbortfall för individen. Enligt rådande lagstiftning har arbetsgivarna skyldighet att utfärda arbetsgivarintyg men det finns ingen sanktion i de fall de inte gör så. Dessa omständigheter är inte acceptabla där den enskilde riskerar att inte få pengar och att arbetsgivaren inte riskerar något ifall den bryter mot det lagstiftaren säger. I förslaget till en ny arbetslöshetsförsäkring föreslås att arbetsgivare och uppdragsgivare, på a-kassans begäran, ska ha en generell uppgiftsskyldighet (arbetsgivarintyg kommer ju inte att bli lika centrala i en sådan försäkring) om "en enskilds anställnings- och uppdragsförhållanden som har betydelse för ett ärende hos kassan enligt denna lag". Den som inte uppfyller uppgiftsskyldigheten döms till böter enligt förslaget. Det finns dock ingen direkt tidsgräns utsatt. I vår bransch är det dessutom reglerat på ett tydligt sätt i kollektivavtal att arbetsgivaren är skyldig att utfärda arbetsgivarintyg. I det finns sanktionsmöjligheter precis som med andra kollektivavtalsbrott.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att avslå Motion E15 att-sats 1
- att anse Motion E15 att-sats 2 besvarad

MOTION: E15

ARBETSGIVARINTYG.NU

Avdelning 01 Väst

Problemet är inte nytt men frågan ställdes verkligen på sin spets under pandemin när våra medlemmar över en natt blev av med sin anställning och sedan försökte med ljus och lykta få tag på sin arbetsgivare för att få ut ett arbetsgivarintyg. Vissa väntar säkert fortfarande. Här måste det till hårdare tag. Hela livet kan hänga på det intyget.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet driver frågan om att arbetsgivarintyg ska som senast vara arbetstägaren tillhanda två veckor efter anställningens upphörande- **Avslag**
- att förbundet driver frågan om att införa sanktioner vid brott mot att lämna arbetsgivarintyg- **Besvarad**

UTLÅTANDE MOTION E16

Bostadspolitiken är en viktig del av välfärdspolitiken. De handlar om att människor ska ha en bostad med bra standard till en rimlig kostnad. Bostadssituationen i Sverige förbättrades kraftigt under 1900-talet. De politiska ambitionerna och vilja drev utvecklingen framåt mot en god standard gällande både utrymme och hygien. Hyran för bostäder bestäms i förhandlingar och utifrån hyreslagen. Det finns också en hyresnämnd som övervakar hyresnivån. Hotell- och restaurangfacket har i olika sammanhang tagit ställning mot införandet av marknadshyror. Detta har gjorts på olika sätt, såsom inom den fackliga politiska samverkan och i opinionsbildning. För HRF och för HRF:s medlemmar är tillgången till en bostad till en rimlig kostnad viktig. Det handlar om att kunna bo så att man får ett rimligt avstånd till jobbet och så att ens övriga sociala liv går ihop.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att anse Motion E16 att-sats 1 besvarad
- att bifalla Motion E16 att-sats 2

MOTION: E16

STOPPA MARKNADSHYROR

Avdelning 01 Väst

Frågan om att införa marknadshyror kommer att fortsätta då det ligger i ägarnas intresse av att kunna öka sina vinster. Men en lägenhet är inte vilken vara som helst. Oavsett priset på ett boende behöver alla någonstans att bo. Därför är det viktigt att Hotell- och restaurangfacket gör allt för att stoppa marknadshyror. Enligt Hyresgästföreningen skulle införandet av marknadshyror leda till hyreshöjning med upp till 50 % i vissa områden. Förhandlingen om hyran blir inte längre kollektiv då en hyresvärd ensidigt kan bestämma hyran istället för att som idag förhandla kollektivt med Hyresgästföreningen. Marknadshyror måste stoppas!

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet verkar politiskt för att stoppa marknadshyror samt- **Besvarad**
- att förbundet tydligt tar avstånd från marknadshyror genom att vi gör ett gemensamt kongressuttalande där det framgår att våra medlemmar drabbas hårt ekonomiskt av en sådan reform och att vi kräver att införandet av marknadshyror stoppas.- **Bifall**

UTLÅTANDE MOTION E17

Frågan om järnvägsunderhållet har diskuterats flitigt både bland politiska partier och i den allmänna debatten. Järnvägsnätet är en viktig del av Sveriges infrastruktur. Utöver det spelar järnvägarna en viktig roll i omställningen till ett grönare transportsystem. Tyvärr har underhållet varit eftersatt under lång tid. I sin infrastrukturproposition 2021 ökade regeringen medlen till underhållet av järnvägarna med 176 miljarder kronor jämfört med tidigare plan. Fram till 2033 har 900 miljarder kronor avsatts för underhåll. För mindre än ett år sedan gav regeringen Trafikverket i uppdrag att se över hur mer av underhållet kan utföras i egen regi. Uppdraget redovisades i april 2022 och arbetet kommer att starta under 2025. Det handlar både om att öka underhållet i egen regi och att stärka Trafikverket som beställarorganisation.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att anse Motion E17 besvarad

MOTION: E17

FÖRSTATLIGA JÄRNVÄGSUNDERHÅLLET

Avdelning 05 Syd

Avregleringen av järnvägsunderhållet har lett till att vi idag har ett ohållbart system. Det har lämnat dörren öppen för marknadskrafter och lett till ett fragmenterat system som saknar en helhetsgrepp. Kedjor av underleverantörer har försvårat insynen och i dess mörkaste vår blir människor utnyttjade. Våra kamrater i Seko har redan tagit ställning i frågan. Det är deras medlemmar som fått uppleva hur avregleringen lett till sämre arbetsmiljö och sämre villkor. Nu är det dags för oss att också backa upp dem - främst i facklig solidaritet men också för att tåg är en fråga som i allra högsta grad berör många av våra medlemmar och vår bransch som besöksnäring. Inte minst ser vi det i hur dagens system många gånger premierar akuta reparationer framför att arbeta förebyggande. Störningar uppstår i trafiken som kunde undvikits. Våra medlemmar måste kunna lita på att kollektivtrafiken kan ta dem till arbetet i tid.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att Hotell- och restaurangfacket verkar för att järnvägsunderhållet åter utförs i statlig regi.- **Besvarad**

UTLÅTANDE MOTION E18

Alla elever ska ges samma möjlighet att lyckas i skolan – oavsett bakgrund eller förutsättningar. Förbundsstyrelsen anser att det är av största vikt att komma till rätta med de systemfel som finns på grund av marknadsiseringen av det svenska skolsystemet. Kombinationen fritt skolval, skolpeng som resursfördelningsmodell, konkurrens om eleverna och rätt för vinstdrivande aktörer att driva en skola innebär att Sverige har ett världsunikt marknadsiserat skolsystem. Förbundsstyrelsen delar motionärens problembild av skolsystemet och hur dess konstruktion har blivit ett drivhus för aktiebolag som primärt vill tjäna pengar. Men det är inte oproblemiskt. Att förbjuda vinster inom exempelvis gymnasieskolan skulle kunna leda till problem inom flera branscher, där ett flertal yrkesutbildningar drivs i aktiebolagsform och som enbart har som syfte att säkerställa kompetensförsörjningsbehovet till det egna företaget eller branschen och där huvudmannen skjuter till egna resurser för att få en så bra utbildad arbetskraft som möjligt. Förbundsstyrelsen är av uppfattningen om att privata vinstintressen inte ska kunna profitera på våra gemensamma skattemedel. Skolan ska styras av demokratiska beslut, inte av marknaden eller av enskilda skolors vinstintresse. Förbundet har gemensamt med LO fört fram våra synpunkter om vad problemet med dagens skolsystem är och vilka åtgärder som krävs för att komma till rätta med det. I enlighet med tidigare fattade beslut kommer förbundet fortsätta arbeta för vår ståndpunkt i frågan om att vinster inom välfärdssektorn förbjuds.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att anse Motion E18 besvarad

MOTION: E18

INGA VINSTER ÅT PRIVATSKOLORNA

HRF-klubben Gothia, Avdelning 01 Väst

Vi är idag det enda landet i världen som tillåter att företag gör privata vinster i grundskolan. Här är Sverige sämst i klassen. Istället för att ge bort våra skattepengar till skolföretagen behöver vi ha en välfungerande skola för alla.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet verkar politiskt för att förbjuda vinster för skolföretag samt- **Besvarad**
- att förbundet verkar politiskt för att förbjuda privata vinstdrivande skolor.-
Besvarad

UTLÅTANDE MOTION E19

Elmarknaden avreglerades på 1990-talet när det gäller den del som avser vilket bolag man kan köpa sin el ifrån. Den del som avser själva näten avreglerades inte utan ägs av olika aktörer som alla har monopol på elnätet inom sitt område. Svenska Kraftnät är ett affärsverk som äger de stora centrala delarna av elnätet, de större aktörerna bland annat statliga Vattenfall äger de regionala elnäten och slutligen kan bland annat kommuner äga lokala elnät. Sverige har under lång tid haft tillgång till billig el. Det finns dock en obalans i landet när det gäller var elen produceras och var den förbrukas, vilket leder till olika nivå på elpriset i olika områden. Den svenska elmarknaden är också en del av en större marknad i Norden och Europa. Det leder till att vi påverkas av hur efterfrågan på el ser ut i vår omvärld. Elpriset påverkas även av skatter och avgifter. Framtidens elbehov kommer med all sannolikhet att öka i och med en högre grad av elektrifiering. Utmaningen inför framtiden är att få en elproduktion som är hållbar och som tillgodoser behovet. I detta kommer en stor mängd aktörer behöva samverka. Sveriges elmarknad är inte oregerad. Det finns regelverk och tillsyn som syftar att upprätthålla kvalitet och tillgång till både el och elnät.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att avslå Motion E19

MOTION: E19

VÄRME BLAND HRF'ARE

Avdelning 01 Väst

En öppen marknad för el. Ett skämt som blev en kall, julklappsfri, begränsande och förslavande verklighet för många under årsskiftet 2021-2022. Detta är inga naturlagar och därav något som vi har mandat att verka för förändring inom. Samtidigt som vi nu också ser att vår kaffebröggare kan direktkopplas till ett gisslandrama för att finansiera krigsapparater i världen. Det är inte förenligt med en modern välfärdsstat att människor skall gå från hus och hem för att för evigt försvara marknaden.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att HRF verkar politiskt för att elbolagen ska nationaliseras- **Avslag**

UTLÅTANDE MOTION E20

Fram till 1970 var alla apotek i Sverige privata. 1971 infördes det statliga apoteksmonopolet, som höll i nästan 40 år. 2009 avreglerades marknaden och det blev åter tillåtet med apotek i privat regi. Statliga Apoteket finns kvar och har de senaste åren haft en marknadsandel på omkring 30 procent. Apoteket verkar idag på en marknad på samma villkor som alla andra apotek i landet med tillägget att verksamheten ska drivas på så sätt att en god läkemedelsförsörjning ska ska främjas. Sedan avregleringen av apoteksmarkanden har ett antal förändringar genomförts. Bland annat har regeln om farmaceuters roll vid utlämning av medicin och rådgivning skärpts och ansvaret för att få ut sin medicin inom 24 timmar från beställning flyttats till läkemedelsleverantören. Förbundsstyrelsen är av den uppfattningen att väl fungerande apotek är det viktigaste i det här sammanhanget snarare än ägandeform. Det offentliga har fortsatt en stark styrning och påverkan genom reglering av marknaden och ägande av en av de större bolagen.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att avslå Motion E20

MOTION: E20

APOTEKEN SKA ÅTERIGEN BLI FOLKEGENDOM

HRF-klubben Gothia, Avdelning 01 Väst

Utförsäljningen av våra apotek har skapat en läkemedelssituation, som förutom att privata företag gör vinster som istället skulle kunnat investeras i t.ex. skola och sjukvård, men som dessutom inte lämpar sig för kriser. Pandemin visade med all tydlighet att staten behöver ta hand om läkemedelsdistributionen och att vi därför måste ta tillbaka och förstatliga apoteken.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- - att HRF verkar politiskt för att apoteken återigen förstatligas.- **Avslag**

UTLÅTANDE MOTION E21, E22

Förbundsstyrelsen håller med motionärerna om att man ska kunna ha ett fackligt uppdrag även om man är i Sverige med ett arbetstillstånd. Förbundsstyrelsen menar att man kan det enligt svensk grundlag och även europakonventionen och ILO:s kärnkonventioner. Det är regeringen som ger uppdragen till migrationsverket genom ett regeringsbrev, sedan är det upp till myndigheten, eller verket i detta fall, att fatta beslut utifrån regeringsbrevet. När denna fråga blev aktuell informerades LO i frågan och de i sin tur beställde en rättsutredning från LO-TCO rättsskydd. Att en enskild tjänsteman på migrationsverket tolkar ett fackligt uppdrag som att man har haft ett annat jobb, ser förbundsstyrelsen som mycket bekymmersamt, särskilt som samma migrationsverk i tidigare beslut inte anmärkt på fackliga uppdrag som man haft kännedom om.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att avslå Motion E21
- att avslå Motion E22

MOTION: E21

ALLA MEDLEMMARS LIKA VÄRDE

*Ida Jansson , Kajsa Bysell, Avdelning O2 Stockholm –
Gotland*

I dagens Sverige är det fullt möjligt att enligt lag vara medlem i ett fackförbund under tiden en har en anställning med arbetstillstånd. Det möjliggör att de med denna anställningsform kan organisera sig och kräva rättigheter liksom en svenskmedborgare kan. Dessa personer får rösta i kommunal och landstingsval, de får bli en del av vårt samhälle. Men de får inte aktivera sig i sin fackförening om det inte gäller sin egna arbetsplats. De anses bryta mot sitt anställningserbjudande. Lagen kring migrationsarbeters rättigheter behöver stärkas upp så att eldsjälarna och de fackliga hjältarna som dagligen slås för sina rättigheter kan få samma rätt och trygghet som de engagerade fackligt förtroendevalda svenska medborgare kan utan att riskera utvisning.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att verka för att Migrationsverkets regelverk ska förtydligas för att kunna kombinera förtroendeuppdrag utanför arbetsplatsen med sitt anställningserbjudande. - **Avslag**

MOTION: E22

FACKLIGT FÖRTROENDEVALDA MED ARBETSTILLSTÅND

*Ida Jansson , Tserenkhuu Byambadorj, Kajsa Bysell,
Avdelning 02 Stockholm – Gotland*

Enligt svensk lag är det idag fullt möjligt för en person med arbetstillstånd att vara medlem i ett fackförbund. Det är dessutom enligt förtroendemannalagen möjligt att vara fackligt förtroendevald på arbetsplatsen. Det möjliggör att en person med denna anställningsform kan organisera sig och kräva rättigheter likt en medborgare. Dessa personer får rösta i kommunal och landstingsval och bli en del av vårt samhälle. Men enligt Migrationsverket är det dock inte tillåtet att arbeta fackligt utanför den egna arbetsplatsen eftersom detta, enligt Migrationsverket, är att betrakta som arbete utanför yrkesbegränsningen. Detta trots att det fackliga engagemanget endast rör det fackförbund som man är medlem i. Det fackliga engagemanget utgör, enligt Migrationsverket, illegalt arbete och grund för avslag i samband med ansökan om förlängt arbetstillstånd. Lagen kring migrationsarbetares rättigheter behöver stärkas upp så att eldsjälarna som dagligen slåss för sina rättigheter ska ha samma rätt och trygghet som de svenska medborgarna som är fackligt förtroendevalda utanför arbetsplatsen. Det ska inte behöva riskera utvisning.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att verka för att Migrationsverkets regelverk ska förändras för att kunna kombinera förtroendeuppdrag utanför arbetsplatsen med sitt anställningserbjudande. - **Avslag**