

HRF KONGRESS 2022



MEDLEM I ORGANISATIONEN



C. MEDLEM I ORGANISA- TIONEN

UTLÅTANDE MOTION C1

Förbundsstyrelsen instämmer med motionären i att det är angeläget att göra alla omställningar som är möjliga för att minska vårt avtryck på klimatet och minska utsläppen. Vi har sett en positiv utveckling, inte minst under pandemin, med möjligheter för tex säkra signeringar via bank-id och andra tekniska lösningar. Vi ser att det är möjligt att i lång utsträckning kommunicera digitalt. Motioner om digitalisering hanterades på förbundsmötet 2019, en del av att-satserna löd att samtliga blanketter skulle digitaliseras. De att-satserna avslögs, då en del blanketter krävde underskrifter. Så är det än idag, men i mycket liten utsträckning. Det skulle fortfarande inte gå att besluta att all inkommande och utgående kommunikation skulle digitaliseras, men Hotell- och restaurangfacket har kommit långt sedan arbetsutskottet initierade arbetet med digitalisering 2018. Och det arbetet fortsätter idag, allt som är möjligt att digitalisera är,

eller kommer att bli det. Motionären även föreslår att specifikation för utbetalningar från HRF ska digitaliseras. På den detaljnivån finns idag inget direkt beslut om just specifikationen ska digitaliseras, men med tanke på denna motion är det bra att vi tar det beslutet.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att bifalla Motion C1 att-sats 1
- att bifalla Motion C1 att-sats 2
- att bifalla Motion C1 att-sats 3
- att anse Motion C1 att-sats 4 besvarad
- att bifalla Motion C1 att-sats 5

MOTION: C1

KLIMAT- OCH MILJÖHANTERING INOM FÖRBUNDET

Avdelning 02 Stockholm – Gotland

Klimatfrågan är viktigare än någonsin. Vi behöver alla göra det vi kan för att ha en positiv påverkan på klimatet och aktivt arbeta med att minska miljöutsläppen. Det gäller såklart även oss som fackförbund. Det handlar om att förbundet aktivt behöver välja förnyelsebar energi, källsortera och i större utsträckning använda digitala alternativ istället för papper. I världen i dag så sköts stor del av kommunikation digitalt för att minska farliga utsläpp till miljön. Men inom HRF används fortfarande pappersblanketter aktivt och protokoll skrivs ut och signeras istället för att använda andra digitala alternativ. Och det beror delvis på avsaknaden av digitala blanketter. Med digitala alternativ skulle det gå att effektivisera arbetet och samtidigt ha en positiv påverkan på miljön.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet centralt och lokalt i den mån det är möjligt ska använda förnyelsebar energi.- **Bifall**
- att förbundet centralt och lokalt strävar efter en klimatsmart källsortering för avfall.- **Bifall**
- att förbundets korrespondens från avdelningar och förbund ske via e-post i så stor utsträckning som möjligt.- **Bifall**
- att blanketter ska digitaliseras och uppmuntras användas framför pappersblanketter.- **Besvarad**
- att lönespecifikationen för förtroendevalda som gör uppdrag ska kunna finnas digitalt som ett alternativ till att postas.- **Bifall**

UTLÅTANDE MOTION C2, C3, C4

Hotell- och restaurangfacket har idag ett system där det med nuvarande villkor inte är möjligt att konvertera information från medlemsregistret till hemsidan, så att förtroendevalda själva kan logga in på sina sidor och ta del av vilka som är medlemmar på den egna arbetsplatsen. Avdelningarna tar på begäran fram medlemslistor till de förtroendevalda på arbetsplatserna, under förutsättning att de skrivit under en sekretessförbindelse. Motionärerna vill att Hotell- och restaurangfacket inhämtar information om medlemmars inkomstuppgifter och uppgifter om var medlemmarna arbetar. Medlemmarna har idag en skyldighet att lämna uppgift till förbundet om inkomst och arbetsplats. Uppgifter av det slaget kan köpas in, men kräver samtycke från medlemmen. Att begära in samtycke om att köpa in en uppgift som medlemmen själv är skyldig att lämna kan uppfattas som stötande. Uppgifter om inkomst baseras på föregående år och riskerar att vara inaktuella för innevarande period, som medlemsavgiften grundar sig på. Inhämtade uppgifter om var en medlem arbetar kan snabbt förändras och behöver inte innebära att vi har aktuella uppgifter.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att avslå Motion C2
- att avslå Motion C3
- att avslå Motion C4

MOTION: C2

FÖRTROENDEVALDA ÄR OCKSÅ EN DEL AV FÖRBUNDET

Avdelning 01 Väst

Vi behöver förenkla för klubbar/förtroendevalda att kunna ta del av information som rör medlemmar och förtroendevalda på arbetsplatsen. Idag känner vi som har förtroendeuppdrag att vi inte är en del av organisationen när vi inte kan ta fram den information vi behöver om medlemmar på arbetsplatsen på ett enkelt sätt. Vi behöver kunna logga in och ta del av grundläggande medlemsinformation på våra arbetsplatser. Vi behöver åtminstone kunna se vilka som är medlemmar.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förtroendevalda ges möjligheten att själva kunna ta fram medlemsstatistik på den egna arbetsplatsen.- **Avslag**

MOTION: C3

RÄTT LÖN OCH RÄTT AVGIFT

Avdelning 05 Syd

Kostnaden för ett medlemskap kan vara avgörande, det är även en förutsättning för att kunna driva förbundet långsiktigt. Idag ligger ansvaret på den enskilde medlemmen att själv rapportera in ändrad inkomst. Det kan innebära att avgiften riskerar att både vara för låg eller för hög.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet årligen inhämtar medlemmars inkomstuppgifter.- **Avslag**

MOTION: C4

RÄTT ARBETSPLATS

Avdelning 05 Syd

Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmars intresse. För att kunna göra det krävs god kännedom om vart våra medlemmar arbetar.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet årligen inhämtar uppgifter om vart medlemmar arbetar.- **Avslag**

UTLÅTANDE MOTION C5, C6, C7, C8 (ATT-SATS 2)

Hotell- och restaurangfacket arbetar löpande med att göra information och verktyg tillgängliga för medlemmar och förtroendevalda utifrån deras behov av information och uppdrag i organisationen. Det sker framför allt via hemsidan, Teamsgrupper och mail. Insidan är ett intranät för anställda och informationen där är anpassade till dem. Avdelningen ska bistå med aktuell information och förbundets strategier i olika frågor som berör förtroendevalda i deras respektive roller. Förbundsstyrelsen förstår problematiken när det gäller behov av utrustning som datorer och liknande för förtroendevalda med uppdrag i avdelningen. Det är inte en helt enkel fråga då det är förknippat med omfattande kostnader för utrustning och licenser, en krävande administration av kontohanteringen, IT-support och en ökad säkerhetsrisk. Förbundsstyrelsen kommer att tillsätta en demokratiutredning samt en utredning om framtiden för att bland annat se över organisationens förmåga och arbetssätt. Förbundsstyrelsen behöver invänta resultatet av dem utredningarna för att kunna hantera frågan vidare. Förtroendevalda med uppdrag som är kopplade till en arbetsplats kan prata med sin arbetsgivare om att få den utrustning som behövs för att utöva uppdraget. Det finns idag möjlighet att få en funktionsmail som förtroendevald regionalt skyddsombud (RSO) via avdelningen, som är kopplad till uppdraget. Varje enskild RSO kan få en egen funktionsmail så länge uppdraget pågår. Förtroendevalda är bara RSO när de utför ett uppdrag och har inte samma behov av ett konto i telefonisystemet Flow som anställda har. Förtroendevalda ska inte vara tillgängliga och behöva svara i telefon om arbetsgivare hör av sig när de inte utövar uppdraget. Avdelningen fungerar som en länk i kontakterna mellan förtroendevalda RSO och berörda arbetsplatser.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att avslå Motion C5
- att avslå Motion C6
- att avslå Motion C7
- att avslå Motion C8 att-sats 2

MOTION: C5

FÖRTROENDEVALDA SKALL HA TILLGÅNG TILL HRFS "INSIDAN"

Avdelning 31 Karlstad

Förtroendevalda på arbetsplatsen och i avdelningsstyrelser samt klubbar, saknar möjligheten till uppdaterad information och verktyg som oftast endast finns att tillgå på avdelningskontorens datorer. Förtroendevalda har inte någon egen tillgång till en samlad portal/databank där hen kan inhämta aktuell information om tex studier/lathundar och förbundets olika inriktningar på diverse fackliga ställningstaganden. Vi har redan nu via Bank-Id, tillgång till "Mina sidor", och därför borde man enkelt kunna tillföra denna information till den förtroendevalde på ett säkert sätt.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att HRF möjliggör för förtroendevalda med olika uppdrag, i avdelningar och i klubbar, så de får tillgång till uppdaterad information och verktyg, liknande det som finns på HRFs intranät, dvs Insidan. - **Avslag**

MOTION: C6

LÅNEDATOR TILL FÖRTROENDEVALDA

Avdelning 30 Mälardalen

Det ställs krav i stadgarna inom klubbarna att protokoll skall skrivas efter medlemsmöten/årsmöten och sändas till avdelningarna. Det är inte längre självklart att

förtroendevalda själva i sitt privatliv har behov av en dator. Däremot skapats ett behov av en dator både när den förtroendevalde representerar en arbetsplatsklubb men även som ledamot i en avdelningsstyrelse för att kunna utföra sina uppdrag.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förtroendevalda får tillgång till en dator- **Avslag**
- att lånedator finns tillgängliga på avdelningarna för förtroendevalda- **Avslag**

MOTION: C7

AVDELNINGSTYRELSEN OCH FÖRTROENDEVALDAS BEHOV AV ARBETSUTRUSTNING

Avdelning 31 Karlstad

Avdelningsstyrelserna och de förtroendevalda RSOerna får i dagsläget stå för sin egen utrustning så som datorer, surfplattor och telefoner. För oss förtroendevalda med avdelningsuppdrag så är detta en dyr kostnad att stå för själva och det borde vara något vi kan bli ersatta för alternativt så måste förbundet förse oss med erforderlig utrustning. Risker för förlust av viktig information och dokument är också hög då detta lagras på privata enheter som HRF inte har kontroll på. Dessa datorer/surfplattor kan även förse med rätt arbetsmaterial, mallar och styrdokument för att rapportering in till avdelningarna/HRF sker på ett korrekt sätt. Självklart ska den som kvitterar ut sådan utrustning även ansvara för god omsorg av denna.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet förser avdelningsstyrelserna med erforderlig arbetsutrustning så som datorer eller surfplattor.- **Avslag**

MOTION: C8

ALLA REGIONALA SKYDDSOMBUD ÄR LIKA MYCKET VÄRDA.

Avdelning 05 Syd

Att vara RSO är ett viktigt uppdrag för att vaka över arbetsgivaren samt samverka i arbetsmiljöfrågor. Vi har många arbetsplatser som saknar lokalt skyddsombud. Merparten av de RSO har även en anställning som lokalombudsman. Som lokalombudsman har du tillgång till teknisk utrustning, kontaktmöjligheter i form av mejl samt telefon. De förtroendevalda RSO som inte har anställning har inte tillgång till detta på samma sätt. Det bör vara en självklarhet att förtroendeuppdraget som RSO bedöms lika, oavsett anställning i förbundet eller ej.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att samtliga förbundets RSO skall ges lika förutsättningar att utföra uppdraget. , (Behandlas i Utlåtande motion C8 (att-sats 1) , C31)
- att samtliga förbundets RSO skall erbjudas personlig mejl och flow inloggning samt-
Avslag
- att förbundets RSO garanteras likvärdig och löpande utbildning. (Behandlas i Utlåtande motion C8 (att-sats 3) , C28, C29, C30)

UTLÅTANDE MOTION A21 (ATT-SATS 4), C9, C10, C11

Under pandemin hade vi möjlighet att genomföra en del verksamhet tack vare digitalisering och lärde oss att kommunicera digitalt i mycket högre utsträckning än tidigare. Det finns därmed vana och rutin att alltid ta ställning till om ett möte ska ske digitalt eller fysiskt. Men möten där vi kan träffas och prata facklig verksamhet och faktiskt träffa varandra har ett högt värde när de utgör forum för demokrati. Det samtalet ska vi värna. Motioner om digitalisering hanterades på förbundsmötet 2019, en del av att-satserna löd att samtliga blanketter skulle digitaliseras. De att-satserna avslögs då en del blanketter krävde underskrifter. Så är det än idag, men i mycket liten utsträckning. Det skulle fortfarande inte gå att besluta att all inkommande och utgående kommunikation skulle digitaliseras, men Hotell- och restaurangfacket har kommit långt sedan arbetsutskottet initierade arbetet med digitalisering 2018. Det arbetet görs idag, allt som är möjligt att digitalisera är, eller kommer att bli det.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att avslå Motion A21 att-sats 4
- att anse Motion C9 besvarad
- att anse Motion C10 att-sats 1 besvarad
- att avslå Motion C10 att-sats 2
- att anse Motion C11 besvarad

MOTION: A21

FARVÄL TILL FÖRBUNDSMÖTET

HRF-klubben Gothia, Avdelning 01 Väst

Motionärerna vill ersätta förbundsmötet med de ansvarsfrihetsmöten som vi hade tidigare. Detta på grund av att förbundsmötet inte har blivit ett forum för strategiska debatter och beslut utan framför allt ett möte som ger förbundsstyrelsen ansvarsfrihet. Därför ska vi återgå till våra tidigare ansvarsfrihetsmöten och istället värna om förbundets demokrati genom att ha till fler kongressombud samt kongress vart tredje år igen. Genom att bifalla motionen får vi ett mer demokratiskt och därmed starkare förbund!

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundsmötet i dess nuvarande form ersätts med ansvarsfrihetsmöten i enlighet med §23 Ansvarsfrihetsmöten i förbundets stadgar från 2015, (Behandlas i A - Stadgar: Utlåtande motion A20, A21)
 - att förbundet tar bort förbundsmötet och ersätter det med våra tidigare ansvarsfrihetsmöten, (Behandlas i A - Stadgar: Utlåtande motion A20, A21)
 - att HRF har kongress vart tredje år, (Behandlas i A - Stadgar: Utlåtande motion A20, A21)
 - att alltid se över möjligheten att digitalisera det nya ansvarsfrihetsmötet samt-
- Avslag**
- att kongressen ska bestå av 100 kongressombud. (Behandlas i A - Stadgar: Utlåtande motion A20, A21)

MOTION: C9

DIGITALISERA BLANKETTER

Sofie Liss, Avdelning 27 Mitt

I världen i dag så sköts nästan alla tidningar och kommunikation digitalt för att minska farliga utsläpp till miljön, och för att minska avverkningen av för mycket skog.

Inom HRF finns det fortfarande informations blanketter som fylls i på papper och sedan skickas med post till olika avdelningar eller arbetsplatser, vilket bidrar till dålig påverkan på miljön. Med digitala blanketter skulle det både gå snabbare och lättare att få information från medlemmar och medlemmar med fackliga uppdrag men även bidra med en positiv ställning till miljön.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att alla blanketter för olika sammanhang blir digitaliserade.- **Besvarad**

MOTION: C10

DIGITALISERA BLANKETTER

Avdelning 30 Mälardalen

I världen i dag så sköts nästan alla tidningar och kommunikation digitalt för att minska farliga utsläpp till miljön, och för att minska avverkningen av för mycket skog. Inom HRF finns det fortfarande informations blanketter som fylls i på papper och sedan skickas med post till olika avdelningar eller arbetsplatser, vilket bidrar till dålig påverkan på

miljön. Med digitala blanketter skulle det både gå snabbare och lättare att få information från medlemmar och medlemmar med fackliga uppdrag men även bidra med en positiv ställning till miljön.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att blanketter för olika sammanhang framöver blir digitaliserade.- **Besvarad**
- att förbundsstyrelsen får i uppdrag att presentera en plan till att göra blanketter och information digitaliserad på förbundsåret 2023.- **Avslag**

MOTION: C11

INTERAKTIV INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Avdelning 02 Stockholm – Gotland

För att på ett lättare sätt kunna orientera sig i stadgarna behöver den digitala varianten av stadgarna vara interaktiv och klickbar. Detta för att enklare kunna förflytta sig dit man vill i dokumentet. Likaså behöver andra längre dokument och policy ha samma interaktiva funktion för att bli mer lättnavigerad.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att den digitala varianten av stadgarna ska ha en interaktiv och klickbar innehållsförteckning.- **Besvarad**
- att framtida policydokument strävar efter att ha interaktiva och klickbara innehållsförteckningar.- **Besvarad**

UTLÅTANDE MOTION C12

Arbetet med att organisera arbetsplatser är mycket viktigt och en prioriterad verksamhet. Förbundets ombudsmän arbetar riktat och strategiskt med att organisera arbetsplatser på Hotell- och restaurangfackets avtalsområden. Tillsammans utför de organiserande arbete som motsvarar fler än tre heltider. Arbetet är dock fördelat på samtliga ombudsmän i avdelningarna, då det är viktigt att organiseringsarbetet integreras med övrig verksamhet. Det finns många fördelar med att organisera arbetsplatser i samband med förhandlingar, regionala skyddsronder samt rådgivning och därför bör samtliga ombudsmän arbeta med det.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att anse Motion C12 besvarad

MOTION: C12

ORGANISERA ELLER DÖ

HRF-klubben Gothia, Avdelning 01 Väst

Förbundet behöver fler aktiva arbetsplatsklubbar och förtroendevalda som bevakar att lag och avtal följs, förhandlar och rekryterar medlemmar på våra arbetsplatser. Därför behöver vi prioritera arbetet med organisering genom att låta några anställda i förbundet ta ett större ansvar för att organisera våra strategiska arbetsplatser.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att minst tre anställda i förbundet lägger majoriteten av sin arbetstid på arbetsplatsorganisering samt- **Besvarad**
- att föregående att-sats ska börja tillämpas senast under 2023.- **Besvarad**

UTLÅTANDE MOTION C13

Vid kongressen 2014 antogs strategidokumentet Vårt HRF 2024 och Agenda 2018, som riktade in sig på att Hotell- och restaurangfacket ska verka så nära medlemmen som möjligt. Motionärerna vill gå i en annan riktning och centralisera rådgivningsverksamheten, vilket inte är i linje med tidigare kongressbeslut. Det finns ett värde i att förbundets medlemmar får rådgivning av en person med lokal förankring som känner till arbetsplatserna, arbetsgivarna och de förhållanden som medlemmarna arbetar under. Det ger ett bättre lokalt fackligt arbete att avdelningarna känner till vad som händer på arbetsplatserna och kan fånga upp det, framför allt i organiseringsarbetet. En centraliserad rådgivningstelefon är resurskrävande och innebär stora kostnader om bemanningen i avdelningarna ska vara oförändrad till förmån för organiserande verksamhet. Förbundsstyrelsen kommer att tillsätta en utredning om framtiden för att bland annat se över organisationens förmåga och arbetssätt. Förbundsstyrelsen behöver invänta resultatet av den innan så stora beslut kan fattas.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att avslå Motion C13

MOTION: C13

HRF DIREKT

Ida Jansson , Kajsa Bysell,

Avdelning O2 Stockholm – Gotland

I nuläget ägnar lokalombudsmän enormt mycket tid åt att bemanna lokala jouren.

Mycket av den tid som skulle kunna läggas åt att möta våra medlemmar i utåtriktad och organiserande verksamhet försvinner. Ska HRF öka antalet medlemmar vet vi att vi gör det bäst ute i verksamheten, och där behöver även våra ombudsmän befinna sig. Inte

fast i en telefonväxel. Därför bör den lokala jouren centraliseras för att efterlikna den som Handels fackförbund har kallat Handels Direkt. Vi har redan utrustningen och kunskapen till att kunna centralisera denna service. Låt oss lägga vår energi och pengar åt våra medlemmar för att möta dem där de befinner sig ute på arbetsplatserna.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att utreda förutsättningar att kunna övergå till en centraliserad rådgivningstelefon i närtid. - **Avslag**

UTLÅTANDE MOTION C14, C15, C16

Hotell- och restaurangfackets varumärkesarbete bedrivs på flera olika fronter och är en viktig del i att stärka förbundets identitet och image. Profilkläder tillsammans med övrigt profilmaterial är en del i detta. Grundläggande reglering av profilkläders utseende regleras i förbundets grafiska manual. En riktlinje för profilkläder saknas dock.

Förbundsstyrelsen ser positivt på att ta fram en riktlinje för profilkläder så att mer enhetlighet och klargörande i användning uppnås. Framtagandet av profilmaterial sker efter en rad överväganden. Det gäller att ha en balans mellan behov och kostnad. I HRF:s webbshop finns idag jackor och mössor att beställa. I tillägg till detta har också västar i två färger tagits fram och distribuerats till avdelningarna. Efterfrågan på profilkläder, baserat på mängden beställningar i webbshopen, har under kongressperioden varit låg. Förbundsstyrelsen är av den uppfattningen att en detaljreglering som föreslås i motionerna inte skulle falla ut väl då den kraftigt skulle begränsa möjlighet att övervaka kostnader och situationsanpassad produktion av profilkläder.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att bifalla Motion C14 att-sats 1
- att avslå Motion C14 att-sats 2
- att avslå Motion C14 att-sats 3
- att avslå Motion C15
- att avslå Motion C16

MOTION: C14

VI MÅSTE SYNAS

Avdelning 05 Syd

Att vara ute och träffa våra medlemmar är en viktig och självklar sak för vårt förbund. Det är inte helt ovanligt att vi får höra kommentaren om att HRF inte syns. Att vi inte uppfattas som närvarande trots ett stort arbete kan bero på att vi just inte syns. På håll kan det se ut som vilket annat besök som helst. När vi representerat vårt förbund ute i verksamheterna vill vi synas. Det skall vara tydligt även på avstånd att vi är där. När vi är ute känns det självklart att vi både hörs och syns. Därför anser vi att enhetliga profilkläder är en självklarhet. Har vi råd att ej synas?

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att det tas fram riktlinjer för profilkläder när vi representerar förbundet, - **Bifall**
- att förtroendevalda har rätt till profilkläder när de representerar förbundet samt - **Avslag**
- att våra profilkläder anpassas efter den förtroendevalda och anställda. - **Avslag**

MOTION: C15

PROFILKLÄDER

Avdelning 02 Stockholm – Gotland

Man får ofta höra att man vill att facket ska synas mer ute på arbetsplatserna. Men när vi arbetar med utåtriktad verksamhet kan vi många gånger vara alltför anonyma för att man

inte tydligt ser att man representerar facket. För att göra oss mer synliga för potentiella och nuvarande medlemmar behöver vi profilkläder som stolt och tydligt visar att facket är ute på arbetsplatsen.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet tar fram profilkläder som minst omfattar t-shirt, långärmad tröja och jacka. - **Avslag**
- att profilkläderna tas fram utifrån input från medlemmar. - **Avslag**

MOTION: C16

PROFILKLÄDER NU OCH I FRAMTIDEN

Avdelning 55 Öst

Vi i Hotell- och restaurangfacket behöver bli mer synliga då vi är ute på olika uppdrag i landet. För detta behöver vi ha olika typer av profilkläder som gör att vi syns mer vid utåtriktade aktiviteter och arbetsplatsbesök. Det finns redan idag en del profilkläder att beställa i vår webbshop men med ett begränsat utbud. Vi vill därför att förbundet ska verka för att man ser över utbudet av profilkläder som ska finnas för beställning i vår webbshop. Vårt förslag är att man först tar fram profilklädesplagg i form av västar med fickor och dragkedja för sommar och vinterförhållanden i traditionella färger.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet tar fram profilkläder i form av västar med fickor och dragkedja i traditionella färger för sommar och vinterförhållande samt- **Avslag**
- att förbundet tillsätter en arbetsgrupp som har till uppgift att se över de profilkläder vi är i behov av nu och i framtiden. - **Avslag**

UTLÅTANDE MOTION B2 (ATT-SATS 3), C17, C18, C19, C20, C21, C22

I motion C17 vill motionären modernisera hemsidan och att appen Schysta villkor ska vara kopplad till den applikationen. I motionerna, C18, C19 och C20 vill motionärerna bland annat besluta om hur hemsidan skall utformas både i struktur och innehåll. Hemsidan är platsen som medlemmen använder för att få tillgång till information om sitt medlemskap och läsa om vad som är aktuellt inom förbundet. Detta gäller alla våra medlemmar och presumtiva medlemmar, unga som gamla. Förbundet arbetar med att utveckla och uppdatera våra digitala plattformar löpande. Det finns alltid anledning att se över innehåll och på vilka plattformar vi befinner oss, där delar förbundsstyrelsen motionärernas åsikt. Däremot anser förbundsstyrelsen att det vore olyckligt med beslut om utseende på en hemsida fattade av en kongress. Digitaliseringen i samhället utvecklas ständigt och hemsidans utseende samt på vilka plattformar vi finns på måste stå förbundsstyrelsen fritt att hantera även mellan kongressperioderna, det är inget vi bara kan göra vart fjärde år. I motionerna, C18, C19 och C20 vill motionärerna också besluta om hemsidans innehåll. Mycket av det som föreslås i motionen är redan görbart. Medlemmar kan till exempel redan idag klicka sig direkt in på sida för "ung i HRF". Vad gäller innehållet på sidan står det den centrala ungdomskommittén i samverkan med avdelningarna fritt att komma med förslag på innehåll till ansvarig handläggare och kommunikationschef. Motionärerna vill att kontaktuppgifter till förtroendevalda ska publiceras på hemsidan. Förbundsstyrelsen ser inte att det är möjligt då förbundet enligt lag inte har rätta att publicera personuppgifter på medlemmar offentligt. Det är inte heller i linje med hur förbundet kommunicerar kontaktuppgifter till andra kommittéer och arbetsgrupper. Däremot välkomnar förbundsstyrelsen förslaget om att utveckla information på hemsidan om hur ungdomsverksamheten fungerar. Vi är en bransch med stor mångfald. I branschen arbetar många människor som har skilda bakgrunder, erfarenheter, kunskaper och behov. I enlighet med motion C21 är delar av hemsidan redan idag översatt till engelska. Utöver detta ser Förbundsstyrelsen även löpande över när och vad det finns för behov att översätta innehåll på såväl hemsida som på övrigt material. Motionären vill även att hemsidan skall läsas in. Förbundsstyrelsen anser inte att det är möjligt, så det skulle bli allt för kostsamt och tidskrävande för förbundet att hantera. I C22 vill motionären att rött ska vara förbundets primära profilmfärg och att rött ska användas vid utåtriktad kommunikation, även om andra färger kan förekomma i kombination. Som den viktiga organisationen Hotell- och restaurangfacket är behöver vi vårda vårt varumärke. Det ska finnas en röd tråd i allt vi kommunicerar. På så sätt blir

det tydligt vem avsändaren är. Då skapar vi igenkänning. I enlighet med förbundets grafiska manual är förbundets primära dekorfärger tre olika nyanser av rött. I vissa fall kan förbundets sekundära färger användas, men dessa färger kompletterar alltid de primära färgerna i framför allt informationsgrafik och annan stödjande grafik.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att avslå Motion B2 att-sats 3
- att avslå Motion C17 att-sats 1
- att avslå Motion C17 att-sats 2
- att anse Motion C17 att-sats 3 besvarad
- att anse Motion C17 att-sats 4 besvarad
- att avslå Motion C18 att-sats 1
- att avslå Motion C18 att-sats 2
- att avslå Motion C18 att-sats 3
- att anse Motion C18 att-sats 4 besvarad
- att anse Motion C18 att-sats 5 besvarad
- att anse Motion C18 att-sats 6 besvarad
- att bifalla Motion C18 att-sats 7
- att avslå Motion C19 att-sats 1
- att avslå Motion C19 att-sats 2
- att avslå Motion C19 att-sats 3
- att anse Motion C19 att-sats 4 besvarad
- att anse Motion C19 att-sats 5 besvarad
- att anse Motion C19 att-sats 6 besvarad
- att bifalla Motion C19 att-sats 7
- att avslå Motion C20 att-sats 1
- att anse Motion C20 att-sats 2 besvarad
- att anse Motion C20 att-sats 3 besvarad
- att avslå Motion C20 att-sats 4
- att avslå Motion C20 att-sats 5
- att anse Motion C21 att-sats 1 besvarad
- att avslå Motion C21 att-sats 2
- att anse Motion C21 att-sats 3 besvarad
- att anse Motion C22 besvarad

MOTION: B2

AVGIFTSNIVÅER I MEDLEMSAVGIFTEN

Avdelning O2 Stockholm – Gotland

Idag fungerar systemet för medlemsavgiften på så vis att de som tjänar minst betalar en större procentuell summa av sin lön till medlemsavgiften. Tjänar en 5 000 kr betalar en cirka 4,9 % av sin lön i medlemsavgift, medan om en tjänar 20 000 kr betalar en cirka 2,3 % av sin lön i medlemsavgift. Det innebär att en person som arbetar exempelvis enstaka dagar behöver ta ett större ekonomiskt ansvar av organisationen än en person med högre inkomst. Det är redan nu svårt att rekrytera personer som arbetar på otrygga anställningar med lägre sysselsättningsgrad med hänsyn till den höga lägsta medlemsavgiften i HRF. Det är varken ett rättvist eller solidariskt system som bör ses över och revideras. Våra medlemsavgifter bör fungera så rättvist som möjligt, men som det ser ut idag kan en höjning av lönen innebära en oproportionell höjning av medlemsavgiften. Dessa branta höjningar fyller inget syfte utan bör utbytas med en jämnare kurva.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundsstyrelsen får i uppgift att avgiftsnivåerna ska bli fler mellan existerande tak och golv i medlemsavgifterna. (Behandlas i B - Ekonomi: Utlåtande motion B2 (att-sats 1, 2), B3)
- att förbundsstyrelsen får i uppgift att göra avgiftsnivåerna i medlemskapet mer solidariska och basera medlemsavgiften utifrån inkomst. (Behandlas i B - Ekonomi: Utlåtande motion B2 (att-sats 1, 2), B3)
- att förbundet publicerar intervallerna av medlemsavgifterna i PDF-form som kan kommuniceras till medlemmar via hemsidan och utåtriktad i andra medier och verksamhet. - **Avslag**

MOTION: C17

MODERNISERA DIGITALA PLATTFORMAR

Avdelning 02 Stockholm – Gotland

Hemsidan är platsen som medlemmen använder för att få tillgång till information om sitt medlemskap och få information om vad som är aktuellt inom förbundet. Tyvärr är nuvarande hemsida varken tilltalande eller användarvänlig. Det är kostsamt med en hemsida och förväntning är att det ska vara ett bra verktyg för medlemmen. Dagens hemsida är inte heller anpassad efter olika digitala plattformar, vilket gör det svårt att använda på olika enheter. När man kanske redan har en bild av facket att det inte är en rörelse i tiden är det positivt om de digitalt utåtriktade medierna är tilltalande och fungerande. Detsamma gäller för appen Schysta Villkor, som inte alltid fungerar och tidvis är väldigt svårnavigerad. Hemsidan skulle även behöva finnas som en app. Idag gör vi allt i våra telefoner via appar, och att ha ett lättillgängligt verktyg skulle göra det enklare medlemmen att nå information. Vi behöver följa med i teknikens utveckling och se till att satsa ordentligt på att våra digitalt utåtriktade medier är lätta att använda och innehåller relevant information.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att HRF ska ha en applikation för hemsidan.- **Avslag**
- att appen Schysta villkor ska ingå i HRFs applikation.- **Avslag**
- att hemsidan programmeras så det passar alla digitala plattformar.- **Besvarad**
- att hemsidan visuellt uppdateras och att medlemmarna har möjlighet att påverka detta.- **Besvarad**

MOTION: C18

UNGSIDA PÅ HEMSIDAN

*Charlie Blomgren,
Avdelning 30 Mälardalen*

Om du som ung vill hitta skraddarsydd och enkel information riktad till unga på HRF hemsida, så finns det i dagsläget väldigt lite och svårhittad information. Det krävs att du klickar dig vidare till inte bara en utan tre sidor för att få veta hur du till exempel blir medlem och det finns nästan ingen grundläggande information på ungsidan om vad som skulle kunna vara relevant för unga att veta. Det förekommer även inaktuell information. Hemsidan speglar det första intrycket som unga får när dem vill ha information om fackförbundet, vilket ska ligga i baktanken när hemsidan utformas. Det är samma liknelse som när en säger att man äter med ögonen, likaså ska hemsidan för unga vara tilltalande. Så är det inte i dagsläget. Den är inte heller anpassad efter olika plattformar, vilket gör det svårt att använda på olika enheter. Hemsidan behöver bli mer användarvänlig och sidan som är dedikerad till medlemmar under 30 behöver uppdateras. Framför allt behöver den bli mer tilltalande för unga.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att det direkt på HRFs hemsida ska finnas en mer tydlig och lättillgänglig flik för att ta sig vidare till sidan för ung i HRF.- **Avslag**
- att sidan för ung i HRF har information om den centrala ungdomskommittén och en kontaktlista till samtliga ledamöter i kommittén.- **Avslag**
- att sidan för ung i HRF har ett kalendarium med aktuella och relevanta händelser.- **Avslag**
- att sidan för ung i HRF har riktad, aktuell och relevant information för medlemmar under 30 år.- **Besvarad**
- att sidan för ung i HRF utformas och kontinuerligt uppdateras i samråd med centrala ungdomskommittén.- **Besvarad**

- att sidan för unġ i HRF har information om hur en blir mer delaktig i den lokala unġdomsverksamheten.- **Besvarad**
- att sidan för unġ i HRF har information om hur unġverksamheten fungerar i förbundet.- **Bifall**

MOTION: C19

UNĢSIDA PÅ HEMSIDAN

Sofie Liss, Avdelning 27 Mitt

Om du som unġ vill hitta skraddarsydd och enkel information riktad till unġa på HRF hemsida, så finns det i dagsläget väldigt lite och svårhittad information. Det krävs att du klickar dig vidare till inte bara en utan tre sidor för att få veta hur du till exempel blir medlem och det finns nästan ingen grundläggande information på unġsidan om vad som skulle kunna vara relevant för unġa att veta. Det förekommer även inaktuell information. Hemsidan speġlar det första intrycket som unġa f r n r dem vill ha information om fackförbundet, vilket ska ligga i baktanken n r hemsidan utformas. Det  r samma liknelse som n r en säger att man  ter med ögonen, likaså ska hemsidan f r unġa vara tilltalande. Så är det inte i dagsläget. Den  r inte heller anpassad efter olika plattformar, vilket g r det svårt att använda på olika enheter. Hemsidan behöver bli mer användarvänlig och sidan som  r dedikerad till medlemmar under 30 behöver uppdateras. Framför allt behöver den bli mer tilltalande f r unġa.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att det direkt på HRFs hemsida ska finnas en mer tydlig och lättillgänglig flik för att ta sig vidare till sidan f r unġ i HRF.- **Avslag**
- att sidan f r unġ i HRF har information om den centrala unġdomskommitt n och en kontaktlista till samtliga ledamöter i kommittén.- **Avslag**
- att sidan f r unġ i HRF har ett kalendarium med aktuella och relevanta händelser.- **Avslag**

- att sidan för un^g i HRF har riktad, aktuell och relevant information för medlemmar under 30 år.- **Besvarad**
- att sidan för un^g i HRF utformas och kontinuerligt uppdateras i samråd med centrala ungdomskommittén.- **Besvarad**
- att sidan för un^g i HRF har information om hur en blir mer delaktig i den lokala ungdomsverksamheten.- **Besvarad**
- att sidan för un^g i HRF har information om hur un^gverksamheten fungerar i förbundet.- **Bifall**

MOTION: C20

”UNG I HRF” PÅ HEMSIDAN

Avdelning O2 Stockholm – Gotland

Om du som un^g vill hitta skraddarsydd och enkel information riktad till un^ga på HRF hemsida, så finns det i dagsläget väldigt lite och svårhittad information. Det krävs att du klickar dig vidare till inte bara en utan tre sidor för att få veta hur du till exempel blir medlem och det finns nästan ingen grundläggande information på un^gsidan om vad som skulle kunna vara relevant för un^ga att veta. Det förekommer även inaktuell information. Hemsidan speglar det första intrycket som un^ga får när dem vill ha information om fackförbundet, vilket ska ligga i åtanke när hemsidan utformas. Det är samma liknelse som när en säger att man äter med ögonen, likaså ska hemsidan för un^ga vara tilltalande. Så är det inte i dagsläget och därför behöver sidan uppdateras och utvecklas.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att det direkt på HRFs hemsida ska finnas en mer tydlig och lättillgänglig flik för att ta sig vidare till sidan för un^g i HRF.- **Avslag**
- att sidan för un^g i HRF utformas och kontinuerligt uppdateras i samråd med centrala ungdomskommittén.- **Besvarad**
- att sidan för un^g i HRF har information om hur un^gverksamheten fungerar i förbundet och hur man kan bli delaktig.- **Besvarad**

- att sidan för ung i HRF har information om den centrala ungdomskommittén och en kontaktlista till samtliga ledamöter i kommittén.- **Avslag**
- att sidan för ung i HRF har ett kalendarium med aktuella och relevanta händelser.- **Avslag**

MOTION: C21

ÖVERSÄTTA OCH INLÄSA HEMSIDAN

Avdelning O2 Stockholm – Gotland

I vår bransch återfinns en stor mångkultur med personer med olika bakgrund och olika språkkunskaper. Samtidigt är Hotell- och restaurangfacket en demokratisk organisation som ska ge alla medlemmar samma förutsättningar. På hemsidan ska information finnas tillgänglig för medlemmar om deras medlemskap. Men idag finns bara hemsidan på svenska och vissa specifika delar på engelska. Men det är inte speciellt demokratiskt att bara ge svensktalande förutsättningar att ta del av information som alla medlemmar ska kunna läsa. Även om hemsidan kan översättas med Google Translate är det många gånger som verktyget översätter fel och det blir syftningsfel i informationen. Därför behöver hemsidan översättas till fler språk, med start att översättas till engelska, samt kunna läsas in för de som har lässvårigheter.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att hemsidan översätts till engelska.- **Besvarad**
- att inläsning ska ske av hemsidan.- **Avslag**
- att förbundet löpande språkinventerar och översätter hemsidan om det finns ett behov.- **Besvarad**

MOTION: C22

DET RÖDA HRF

Avdelning O2 Stockholm – Gotland

Hotell- och restaurangfacket har sin historia i socialdemokratien och socialismen som starkt förknippas med den vibrerande röda profilmfärgen. Likaså kopplar många i samhället blått med borgligheten och den klassiska högern i politiken. Just därför bör HRF som förbund följa den röda tråden i förbundets kommunikation. Vi är stolta socialister som tror på alla människors lika värde, låt oss då visa det med färg. Den röda färgen.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att rött ska vara förbundets primära profilmfärg.- **Besvarad**
- att rött ska användas vid utåtriktad kommunikation, även om andra färger kan förekomma i kombination.- **Besvarad**

UTLÅTANDE MOTION C23

På kongressen 2014 beslutades i strategidokumentet Vårt HRF 2024 att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda och analysera om det finns tillräckliga och nödvändiga förutsättningar för enskilda medlemmar, så väl som för klubbar och förtroendevalda att utöva sitt demokratiska inflytande. Förbundsstyrelsen har därefter fattat beslut om att tillsätta en demokratiutredning. Förbundet kommer där i, bland annat, titta på våra medlemmars möjligheter att påverka rådande strukturer, stadgar och ledarskapet i organisationen. Som en del i ett sådant arbete ingår möjligheten för våra medlemmar oavsett bakgrund ha likställda möjligheter att påverka. Förbundsstyrelsen instämmer med motionären om att vi behöver översätta föreningens stadgar till engelska. Mot förutsättningen att det vid en eventuell tolkningsfråga alltid är den svenska versionen som är utgångspunkten. Förbundsstyrelsen anser däremot inte att det är möjligt, att som motionären önskar, läsa in stadgar och annat relevant material. Det skulle bli allt för kostsamt och tidskrävande för förbundet att hantera. Material och större utskick som görs centralt från förbundet idag översätts till relevanta språk, med exempel på hemsidan som är översatt till engelska, samt större medlemsutskick så som medlemsundersökningen och vissa kampanjer.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att bifalla Motion C23 att-sats 1
- att avslå Motion C23 att-sats 2
- att avslå Motion C23 att-sats 3

MOTION: C23

TILLGÄNGLIGGÖRANDE AV STADGAR

Avdelning 02 Stockholm – Gotland

I vår bransch återfinns en stor mångkultur med personer med olika bakgrund och olika språkkunskaper. Samtidigt är Hotell- och restaurangfacket en demokratisk organisation som ska ge alla medlemmar samma förutsättningar. Stadgarna är föreningens regler och ska kunna förstås av alla. Men det är inte speciellt demokratiskt att bara ge svensktalande förutsättningar att tyda och påverka föreningens regler. Därför behöver stadgarna översättas till fler språk, med start att översättas till engelska, samt kunna läsas in för de som har lässvårigheter.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att stadgarna 2022 och framöver ska översättas till engelska. - **Bifall**
- att inläsning ska ske av stadgar och annat relevant material. - **Avslag**
- att förbundet löpande språkinventerar och översätter stadgar och annat material om det finns ett behov. - **Avslag**

UTLÅTANDE MOTION C24, C25, C26, C27

De försäkringar förbundet tecknat med Folksam för medlemmarna är gruppförsäkringar. Det är just denna benämning, gruppförsäkring, som beskriver vad det handlar om och som slutligen också sätter prislappen, eller premien. Ett filtrerat system som en motionär föreslår, eller valfritt som en annan motionerar om, skulle innebära att försäkringarna inte längre är just gruppförsäkringar utan någon form av individuella försäkringar. Ett sådant paket av försäkringar, eller enstaka försäkringar, kan vem som helst teckna hos Folksam men då med en helt annan prislapp, eller premie. Ett par av motionärerna vill att hemförsäkringen ska vara valfri, med argumentet att unga och de

som fortfarande bor med sina "vårdnadshavare" redan lever under samma tak där hemförsäkring tecknats genom någon annans försörg. Så var läget innan förbundet införde den kollektiva hemförsäkringen. Det här kunde då innebära att det fanns hushåll, där både de unga och de som bodde med sina vårdnadshavare, samt de som stod för hushållet (vårdnadsgivarna) saknade hemförsäkring. Detta kanske saknades för att premierna var för höga i den individuella hemförsäkringen, men också kanske för att vetskapen om vikten av att teckna hemförsäkring saknades. En annan detalj i frågan om fackets gruppörsäkringar är att uppdragsgivarna, fackförbunden, tillsammans med uppdragstagaren, Folksam, styr vilka villkor försäkringarna ska ha och sedan är det också dessa villkor som gäller för samma typ av försäkringar som erbjuds av Folksam för de som tecknar försäkringar enskilt, men då med högre premier. Det här innebär även att hela försäkringsbranschen påverkas av de villkor som fackförbunden förhandlar fram med Folksam. En annan viktig aspekt i fråga om gruppörsäkringarna är frågan om solidaritet. Det handlar om samma grundläggande idé som vi som fackförening i övrigt står för. Nämligen, att vi gemensamt ställer upp för varandra och tillsammans arbetar för att hela kollektivet ska ha bra förutsättningar, dels i arbetet, dels i andra sammanhang i livet. Solidaritet handlar om att den eller de med minst förmåga ska kunna åtnjuta samma förmåner som de med större förmåga. Förbundsstyrelsen ser inte att medlemmarna i förbundet skulle kunna få bra försäkringar till rimliga kostnader om vi skulle ha ett valfritt system för medlemsförsäkringarna. Det görs även årligen en genomlysning av försäkringarna, dels i form av försäkringarnas villkor, dels i premierna - kostnaden för dem.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att avslå Motion C24
- att avslå Motion C25
- att avslå Motion C26
- att avslå Motion C27

MOTION: C24

UTREDA VALFRIA FÖRSÄKRINGAR

Avdelning O2 Stockholm – Gotland

I ett medlemskap i Hotell- och restaurangfacket ingår flera fördelaktiga försäkringar. Försäkringar är viktiga och en del av att erbjuda våra medlemmar bättre villkor och trygghet. Men precis som vi tillsammans gör viktiga försäkringar tillgängliga för fler måste vi också skapa förutsättningar för att göra medlemskapet mer tillgängligt för alla grupper. Hemförsäkring för unga medlemmar som fortfarande bor med vårdnadshavare, barngrupplivförsäkring för medlemmar som inte planerar att skapa eller kan få familj, inkomstförsäkring som slår väldigt olika för våra medlemmar är några av försäkringarna i medlemskapet. För dessa grupper av medlemmar är det försäkringskostnader i medlemskapet som inte är relevanta. Otrygga anställningar är en utbredd faktor i vår bransch och många medlemmar har redan svårt att försörja sig och parallellt höjs medlemsavgifterna. För att tilltala potentiella medlemmar blir snarare argumentet med försäkringar en bromskloss. När frågan om medlemsavgiftens höga nivå kommer på tal är det svårt att övertyga med att försäkringar ingår om försäkringarna inte är relevanta för medlemmen. Låt oss sänka trösklarna och se om det finns möjlighet att behovsanpassa medlemskapet.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundsstyrelsen utreder hur ett medlemskap med valfria försäkringar skulle kunna utformas. - **Avslag**

MOTION: C25

MEDLEMSAVGIFT & FÖRSÄKRINGAR

Jon Askerup, Avdelning 01 Väst

Då flera jobb redan har t. ex efterlevandeförsäkring och dödsfallsförsäkring som ingår i bland annat gruppförsäkringar, vill vi att det ska finnas som alternativ att filtrera bort dessa ovanstående exempel på försäkringar för att då kunna minska medlemsavgiften. Man kan se över hur avtalet ser ut med Folksam och kunna påverka därefter.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att man ser över vilka försäkringar som man kan filtrera bort i medlemskapet .-

Avslag

MOTION: C26

VALFRIA FÖRSÄKRINGAR

Avdelning 30 Mälardalen

I ett medlemskap i Hotell- och restaurangfacket ingår flera fördelaktiga försäkringar som är en trygghet för våra medlemmar. En av dessa försäkringar är hemförsäkringen som förmedlas via Folksam. Även om försäkringar är någonting positivt finns det framför allt en demografi som riskerar missgynnas av att detta är inkluderat i medlemsavgiften. Det är unga medlemmar som fortfarande bor med vårdnadshavare. För dem är försäkringskostnader som är tvingande i medlemskapet inte relevanta och snarare en nackdel. Det är inte en hemlighet att det är svårt att ta sig ut i bostadsmarknaden som ung och beroende på socioekonomiska och geografiska faktorer bor unga hemma flera år efter uppnådd myndighetsålder. Parallellt har otrygga anställningar växt fram i samhället som kan göra det både svårt att försörja sig och få bostadslån. Vi är också medvetna om att vi har en stor andel unga som arbetar i vår bransch som inte avspeglar sig i vår medlemskår. För att tilltala potentiella unga medlemmar blir snarare argumentet med försäkringar en bromskloss. När frågan om medlemsavgiftens höga nivå kommer på tal är det svårt att övertyga med att hemförsäkring ingår som de redan täcks av om de bor hemma. Försäkringar är viktigt och en del av att erbjuda våra medlemmar bättre villkor och trygghet. Men precis som vi tillsammans gör viktiga försäkringar tillgängliga för fler måste vi nu också skapa förutsättningar för att göra medlemskapet mer tillgängligt för fler unga. Låt oss sänka trösklarna och behovsanpassa medlemskapet.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundsstyrelsen ska verka för att hemförsäkring ska vara valfri i medlemskapet.- **Avslag**
- att förbundsstyrelsen utreder hur ett medlemskap med valfria försäkringar kan utformas.- **Avslag**
- att förbundsstyrelsen får i uppdrag att presentera resultatet av utredningen om valfria försäkringar i medlemskapet på förbundsmötet 2023.- **Avslag**

MOTION: C27

GÖR FÖRSÄKRINGAR VALFRIA

Jenny Sjöstedt, Avdelning 05 Syd

I ett medlemskap i Hotell- och restaurangfacket ingår flera fördelaktiga försäkringar som är en trygghet för våra medlemmar. En av dessa försäkringar är hemförsäkringen som förmedlas via Folksam. Även om försäkringar är någonting positivt finns det framför allt en demografi som riskerar missgynnas av att detta är inkluderat i medlemsavgiften. Det är unga medlemmar som fortfarande bor med vårdnadshavare. För dem är försäkringskostnader som är tvingande i medlemskapet inte relevanta och snarare en nackdel. Det är inte en hemlighet att det är svårt att ta sig ut i bostadsmarknaden som ung och beroende på socioekonomiska och geografiska faktorer bor unga hemma flera år efter uppnådd myndighetsålder. Parallellt har otrygga anställningar växt fram i samhället som kan göra det både svårt att försörja sig och få bostadslån. Vi är också medvetna om att vi har en stor andel unga som arbetar i vår bransch som inte avspeglar sig i vår medlemskår. För att tilltala potentiella unga medlemmar blir snarare argumentet med försäkringar en bromskloss. När frågan om medlemsavgiftens höga nivå kommer på tal är det svårt att övertyga med att hemförsäkring ingår som de redan täcks av om de bor hemma. Försäkringar är viktigt och en del av att erbjuda våra medlemmar bättre villkor och trygghet. Men precis som vi tillsammans gör viktiga försäkringar tillgängliga för fler måste vi nu också skapa förutsättningar för att göra medlemskapet mer tillgängligt för fler unga. Låt oss sänka trösklarna och behovsanpassa medlemskapet.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundsstyrelsen ska verka för att hemförsäkring ska vara valfri i medlemskapet.- **Avslag**
- att förbundsstyrelsen utreder hur ett medlemskap med valfria försäkringar kan utformas.- **Avslag**

- att förbundsstyrelsen får i uppdrag att presentera resultatet av utredningen om valfria försäkringar i medlemskapet på förbundsmötet 2023.- **Avslag**

UTLÅTANDE MOTION C8 (ATT-SATS 3) , C28, C29, C30

Alla regionala skyddsombud får genomföra utbildningarna Regionalt skyddsombud 1 och 2 på förbundets bekostnad, oavsett om de är anställda eller förtroendevalda. De regionala skyddsombuden bjuds in till de träffar angående förbundets arbetsmiljöverksamhet som är relevanta för dem i deras uppdrag. Avdelningarna ansvarar för att de regionala och lokala skyddsombuden får den information som krävs för uppdraget. Förbundsstyrelsen håller med motionären om vikten av utbildade medlemmar. Idag erbjuds alla nya medlemmar via ett välkomst-sms att gå en medlemsutbildning. Det erbjuds även vid välkomstsamtalen "Hej medlem", valsamtal samt i andra sammanhang där Hotell- och restaurangfacket pratar med medlemmar. På förbundets hemsida finns information om medlemsutbildningen och hur man anmäler sig till den. Det är arbetsgivarens ansvar att göra allt för att förebygga att anställda utsätts för ohälsa. I det ansvaret ligger också att utbilda de anställda i frågor som rör arbetsmiljön och faror i arbetet. Förbundsstyrelsen anser inte att det är förbundets ansvar att bekosta att ta fram en utbildning om alkohol och droger. Förbundsstyrelsen är angelägen om att förbundets handledare både har spetskompetens och en bredd i sin kunskap inom alla verksamhetsområden, för att säkerställa den allra bästa utbildningen för förtroendevalda. Urvalet av handledare görs utifrån det och det är möjligt att även förtroendevalda med rätt kompetens att vara handledare.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att anse Motion C8 att-sats 3 besvarad
- att anse Motion C28 besvarad
- att avslå Motion C29
- att anse Motion C30 besvarad

MOTION: C8

ALLA REGIONALA SKYDDSOMBUD ÄR LIKA MYCKET VÄRDA.

Avdelning 05 Syd

Att vara RSO är ett viktigt uppdrag för att vaka över arbetsgivaren samt samverka i arbetsmiljöfrågor. Vi har många arbetsplatser som saknar lokalt skyddsombud. Merparten av de RSO har även en anställning som lokalombudsman. Som lokalombudsman har du tillgång till teknisk utrustning, kontaktmöjligheter i form av mejl samt telefon. De förtroendevalda RSO som inte har anställning har inte tillgång till detta på samma sätt. Det bör vara en självklarhet att förtroendeuppdraget som RSO bedöms lika, oavsett anställning i förbundet eller ej.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att samtliga förbundets RSO skall ges lika förutsättningar att utföra uppdraget. , (Behandlas i Utlåtande motion C8 (att-sats 1) , C31)
- att samtliga förbundets RSO skall erbjudas personlig mejl och flow inloggning samt (Behandlas i Utlåtande motion C5, C6, C7, C8 (att-sats 2))
- att förbundets RSO garanteras likvärdig och löpande utbildning.- **Besvarad**

MOTION: C28

INGET ÄR VIKTIGARE ÄN MEDLEMSUTBILDNING

Avdelning 01 Väst

Vittnesmålen är många men historien är en. Många unga servis, bittra bartenders och till åren komna kockar säger samma sak. Vi hade ingen aning. Att få utbildning i vilken förening, varför vi finns, hur vi existerar och så vidare är det första och kanske det viktigaste vi har för att dels behålla den nya medlemmen men också att väcka den inneliggande potentialen hos vår kamrat. Att få människan att växa i arbetarrörelsen och att få arbetarrörelsen att växa i människan. De orden har gått med mig i flera år och det lärde jag mig på min första utbildning. Det är vårt förbannade ansvarsområde att initialt se till att vår nya kamrat får en medlemsutbildning.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att samtliga medlemmar i förbundet erbjuds en medlemsutbildning- **Besvarad**

MOTION: C29

UTBILDA FÖRTROENDEVALDA OM PSYKISK OHÄLSA/MISSBRUK

Avdelning 01 Väst

Sena timmar, coolt liv, droger, nya skiktade drinkar. Var på topp, sitt med oss. Farorna är många och snabba lösningar bara en droppkork bort och man blir trevligare efter en hovkaffe. Bara en för att kunna sova, bara en för att vara piggg på jobbet. Det är dags att ta ett steg för oss som förbund att ge våra förtroendevalda fler verktyg att inte bara våga ta samtalet utan i många fall faktiskt rädda liv.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att HRF till senast 2025 tar fram en egen utbildning kring samtal om alkohol och droger- **Avslag**
- att samtliga förtroendevalda går en utbildning kring samtal om alkohol och droger- **Avslag**

MOTION: C30

HANDLEDARE FÖR UTBILDNING

Avdelning 05 Syd

Kunskap är makt. Där av är utbildningar en väsentlig del av verksamheten. Vi anser att alla förtroendevalda behöver få sin utbildning. Vi behöver använda de resurserna som finns i förbundet och låta förtroendevalda handledare hjälpa till vid utbildningar.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förtroendevalda ska få möjlighet att delta på utbildningar som handledare.-

Besvarad

UTLÅTANDE MOTION C8 (ATT-SATS 1), C31

Förbundsstyrelsen instämmer med motionären om att vi behöver rekrytera mer, organisera mer och jobba mer för en bättre arbetsmiljö i branschen. Avdelningarna planerar varje år sin budget utifrån givna anslag, därutöver kan varje avdelning äska ytterligare medel för särskilda projekt. Den regionala skyddsombudsverksamheten utgår från avdelningarna. På avdelningskontoret finns därmed också naturligt det administrativa stödet för det regionala skyddsombudet, precis som i fallet med andra förtroendevalda med uppdrag att verka utanför den egna arbetsplatsen för avdelningen, förbundet och dess medlemmar.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att anse Motion C8 att-sats 1 besvarad
- att anse Motion C31 att-sats 1 besvarad
- att avslå Motion C31 att-sats 2

MOTION: C8

ALLA REGIONALA SKYDDSOMBUD ÄR LIKA MYCKET VÄRDA.

Avdelning 05 Syd

Att vara RSO är ett viktigt uppdrag för att vaka över arbetsgivaren samt samverka i arbetsmiljöfrågor. Vi har många arbetsplatser som saknar lokalt skyddsombud. Merparten av de RSO har även en anställning som lokalombudsman. Som lokalombudsman har du tillgång till teknisk utrustning, kontaktmöjligheter i form av mejl samt telefon. De förtroendevalda RSO som inte har anställning har inte tillgång till detta på samma sätt. Det bör vara en självklarhet att förtroendeuppdraget som RSO bedöms lika, oavsett anställning i förbundet eller ej.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att samtliga förbundets RSO skall ges lika förutsättningar att utföra uppdraget. , -
Besvarad
- att samtliga förbundets RSO skall erbjudas personlig mejl och flow inloggning samt (Behandlas i Utlåtande motion C5, C6, C7, C8 (att-sats 2))
- att förbundets RSO garanteras likvärdig och löpande utbildning. (Behandlas i Utlåtande motion C8 (att-sats 3), C28, C29, C30)

MOTION: C31

ÖKADE RESURSER FÖR VÄRVNING, ORGANISERING OCH ARBETSMILJÖARBETE

Avdelning 31 Karlstad

Vi är ett förbund med fallande medlemssiffror, HRF måste tänka om hur vi ska jobba med medlemsvärvning, organisering och arbetsmiljöarbetet för att vi ska få skutan att vända. Vi behöver titta på hur andra förbund jobbar och inom kommunal så finns något som heter RFO (regionalt fackligt ombud) En förtroendevald tar en längre period tjänstledigt och jobbar fokuserat med ovanstående uppgifter samt utför mindre förhandlingar i samråd med avdelningens ombudsmän. Det här är ett bra sätt för att kontinuerligt synas på arbetsplatserna, ha en bra överblick över lokala områden där vi behöver göra insatser samt att det avlastar ombudsmännen som kan fokusera på viktigare och mer komplexa ärenden, därtill så är de bra möjlighet för den förtroendevalde att få erfarenheter som förbundet kan ha nytta av.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet beslutar tillföra resurser till avdelningarna för att öka på rekrytering, organisering och arbetsmiljöarbetet.- **Besvarad**
- att förbundet beslutar införa regionala fackliga ombud som jobbar kontinuerligt ute på fältet med medlemsnära uppgifter.- **Avslag**

UTLÅTANDE MOTION A23 (ATT-SATS 2, 3), C32, C33, C34, C35, C36

Ungdomsfrågorna ska genomsyra allt vårt arbete, men det sker inte av sig själv bara för att vi sätter ett måltal eller skriver in det i ett dokument. Förbundet har det senaste åren försökt få fram ungdomsrepresentanter från avdelningarna för att representeras från hela landet men det har visat sig vara svårt att engagera unga medlemmar centralt. Det finns ung representation i förbundet men vi ser att förankringen och tillväxten är en utmaning. Svårigheten för avdelningarna ligger i att attrahera unga som i nästa steg vill engagera sig och utvecklas i sitt uppdrag inom organisationen. Förbundsstyrelsen har därför, bland annat, tillsatt en demokratiutredning som har i uppdrag att utreda och analysera om det finns tillräckliga och nödvändiga förutsättningar för medlemmar att utöva sitt demokratiska inflytande i organisationen. Utredningen kommer beröra många av de delar som motionärerna föreslår i motionerna A23, C32 till C36. Anställda på förbundskontoret stöttar idag både den centrala ungdomskommittén och avdelningarna i att bedriva verksamhet för unga. Däremot anser inte förbundsstyrelsen att det arbetet bör centraliseras ytterligare. I vårt HRF 2024 fastslås att arbetsplatsen är navet. Lösningen ligger inte i att anställa någon som från centralt perspektiv ska arbeta med ungdomsfrågorna. Det arbetet måste göras på avdelnings- och arbetsplatsnivå. Att driva ungdomsfrågorna måste göras av de som är bäst lämpade, nämligen av förtroendevalda som arbetar och verkar i vår bransch på arbetsplatserna. Ansvar för samtliga ungdomsfrågor ligger alltid på den yttersta ansvariga och det är förbundsstyrelsen, det kan inte läggas på enskilda anställda, arbetsgrupper, kommittéer eller förtroendevalda. Utöver det är frågor om personalbemanning en fråga för förbundsstyrelsen – eventuella utökningar av tjänster i förbundet behandlas där. Ungas situation på arbetsmarknaden är idag högprioriterat för förbundsstyrelsen. Till exempel är dålig arbetsmiljö, osäkra anställningar och schemaläggning frågor som vi vet drabbar många unga, och är alltid på förbundsstyrelsens agenda. Så kommer det fortsatt att vara kommande kongressperiod.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att anse Motion A23 att-sats 2 besvarad
- att avslå Motion A23 att-sats 3
- att anse Motion C32 besvarad

- att anse Motion C33 att-sats 1 besvarad
- att anse Motion C33 att-sats 2 besvarad
- att anse Motion C33 att-sats 3 besvarad
- att avslå Motion C33 att-sats 4
- att avslå Motion C34 att-sats 1
- att avslå Motion C34 att-sats 2
- att avslå Motion C34 att-sats 3
- att anse Motion C34 att-sats 4 besvarad
- att avslå Motion C34 att-sats 5
- att avslå Motion C35 att-sats 1
- att avslå Motion C35 att-sats 2
- att avslå Motion C35 att-sats 3
- att anse Motion C35 att-sats 4 besvarad
- att avslå Motion C35 att-sats 5
- att avslå Motion C36

MOTION: A23

UNGDOMSVERKSAMHET I STADGAR

Avdelning 02 Stockholm – Gotland

Det är viktigt att ungdomsfrågor genomsyrar allt arbete inom förbundet.

Ungdomsverksamheten behöver både bedrivas centralt och lokalt för att lyfta dessa frågor i alla forum. I realiteten bedrivs dock ungdomsverksamhet i olika utsträckningar i olika avdelningar, man prioriterar alltså dessa frågor väldigt olika inom förbundet. I alla avdelningar väljer man i dagsläget inte heller förtroendevald ungdomsansvarig och har lite utrymme i aktivitetsplanen för ungdomsverksamhet. Skulle det ligga en punkt i stadgarna om att detta måste bedrivas skulle frågan prioriteras och det skulle lyfta denna typ av verksamhet och ge den ett annat värde. Det behöver även bli tydligt att det är unga förtroendevalda som ska driva ungdomsverksamheten framåt i förbundet. Det är

viktigt att satsa på unga på riktigt och förstå perspektivet att unga inte bara är vår framtid utan även vår vardag.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att lägga till en punkt under §24, Mom. 2 Uppgifter ”att organisera och bedriva ungdomsverksamhet”. (Behandlas i A - Stadgar: Utlåtande motion A22, A23 (att-sats 1))
- att förbundskontoret aktivt ska stötta avdelningarna i att bedriva ungdomsverksamhet. - **Besvarad**
- att centrala ungdomskommittén i samförstånd med förbundskontoret är ansvariga för att utveckla och samordna Hotell- och restaurangfackets ungdomsverksamhet. - **Avslag**

MOTION: C32

ÖKA UNGAS REPRESENTATION

Avdelning 30 Mälardalen

Vi är en bransch med en hög andel unga, en grupp som inte sällan överlappar med gruppen människor som har otrygga anställningar. En stor utmaning för vårt förbund de kommande åren kommer vara att värva och organisera dessa grupper. Värvning och organisering är allas vårt ansvar och vi behöver fortsätta arbeta för att ungdomsperspektivet ska genomsyra all vår verksamhet. Det handlar om att organisera, aktivera och stötta unga medlemmar i att kandidera till uppdrag, att sänka trösklarna för att bli medlem såväl som att anta uppdrag. Vi behöver prioritera frågan om att öka ungas representation de kommande åren så att den i framtiden motsvarar medlemskåren. Ungefär hälften av alla som arbetar i våra branschområden är under 30 år, men detta motsvarar inte andelen unga som är medlemmar i facket eller är förtroendevalda. Samtidigt är unga en grupp som i mindre grad ansluter sig till facket. HRF behöver vara ett ung förbund inte bara för att unga är framtiden utan för att det är vår nutid. Det måste spegla sig på alla nivåer.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att Hotell- och restaurangfacket verkar för att öka andelen unga i förtroendemanna kåren och verkar för att öka ungas representation i valda organ så att det motsvarar medlemskåren.- **Besvarad**
- att Hotell- och restaurangfacket antar ett mål om att öka ungas representation i valda organ och öka andelen unga i förtroendemannakåren så att den motsvarar medlemskåren.- **Besvarad**

MOTION: C33

SYFTET MED CENTRALA UNGDOMSKOMMITTÉN

Avdelning 02 Stockholm – Gotland

Idag finns inget stadgereglerat om centrala ungdomskommittén eller dess funktion. Centrala ungdomskommittén uppstod ur en motion som bifölls på en tidigare kongress. Det finns ett dokument som kommittén arbetar utefter i dagsläget, men som är i behov av att utvärderas och uppdateras. Det är tydligt att det behöver finnas möjlighet för den centrala ungdomskommittén att på ett bättre sätt kunna stötta avdelningarna med att utveckla den lokala verksamheten. För att ligga steget före och satsa på ungdomsverksamheten är det viktigt att ha en välutvecklad ungdomsverksamhet på såväl lokal som central nivå.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att ett uppdaterat policydokument tas fram i samverkan med centrala ungdomskommittén för kommitténs syfte och verksamhet.- **Besvarad**
- att policydokumentet löpande utvärderas i samverkan med centrala ungdomskommittén.- **Besvarad**

- att centrala ungdomskommittén ska fungera som en remissinstans för förbundet i frågor som rör unga.- **Besvarad**
- att alla avdelningar ska välja en förtroendevald ungdomsansvarig som ingår i centrala ungdomskommittén.- **Avslag**

MOTION: C34

UNGDOMSSEKRETERARE

Avdelning 05 Syd

Vår bransch är den bransch där flesta unga arbetare återfinns. Unga arbetare är också förbundets framtida medlemmar och ledare. Parallellt blir det allt tuffare att ta sig in på arbetsmarknaden och unga drabbas ofta av otrygga anställningar. Ungdomsperspektivet bör vara en prioriterad fråga och genomsyra all vår verksamhet. Det är lite nu eller aldrig. Vi behöver få upp medlemsantalet och vi behöver tilltala unga arbetare. Tyvärr skiljer sig engagemanget om ungförfrågor avsevärt ute i avdelningarna. Och det handlar inte om att vi inte har unga medlemmar i förbundet och inte heller att de är ovilliga att engagera sig, utan snarare om hur vi i HRF inte gör dem förutsättningar för engagemanget. Det behövs struktur och det behövs helst igår. För att lyckas strukturera upp arbetet med ungdomsfrågorna i förbundet anser vi att vi behöver en central ungdomssekreterare som har ungdomsfrågor som sin huvudsakliga arbetsuppgift.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet ska tillsätta en ungdomssekreterare.- **Avslag**
- att ungdomssekreteraren anställs i ett traditionellt anställningsanförande och bör vara under 30 år då hen anställs.- **Avslag**
- att ungdomssekreteraren har en ordinarie plats i centrala ungdomskommittén.- **Avslag**
- att förbundskontoret aktivt ska stötta avdelningarna i att bedriva ungdomsverksamhet.- **Besvarad**

- att ungdomssekreteraren är ansvarig för att utveckla och samordna Hotell- och restaurangfackets ungdomsverksamhet.- **Avslag**

MOTION: C35

UNGDOMSSEKRETERARE

Charlie Blomgren, Avdelning

30 Mälardalen

Vår bransch är den bransch där flesta unga arbetare återfinns. Unga arbetare är också förbundets framtida medlemmar och ledare. Parallellt blir det allt tuffare att ta sig in på arbetsmarknaden och unga drabbas ofta av otrygga anställningar. Ungdomsperspektivet bör vara en prioriterad fråga och genomsyra all vår verksamhet. Det känns som att det är lite nu eller aldrig. Vi behöver få upp medlemsantalet och vi behöver tilltala unga arbetare. Tyvärr skiljer sig engagemanget om ungdomsfrågor avsevärt ute i avdelningarna. Och det handlar inte om att vi inte har unga medlemmar i förbundet och inte heller att de är ovilliga att engagera sig, utan snarare om hur vi i HRF inte ger dem förutsättningar för engagemanget. Det behövs struktur och det behövdes helst igår. För att lyckas strukturera upp arbetet med ungdomsfrågorna i förbundet anser vi att vi behöver en central ungdomssekreterare som har ungdomsfrågor som sin huvudsakliga arbetsuppgift.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet ska tillsätta en ungdomssekreterare.- **Avslag**
- att ungdomssekreteraren anställs i ett traditionellt anställningsanförande och bör vara under 30 år då hen anställs.- **Avslag**
- att ungdomssekreteraren har en ordinarie plats i centrala ungdomskommittén.- **Avslag**

- att förbundskontoret aktivt ska stötta avdelningarna i att bedriva ungdomsverksamhet.- **Besvarad**
- att ungdomssekreteraren är ansvarig för att utveckla och samordna Hotell- och restaurangfackets ungdomsverksamhet.- **Avslag**

MOTION: C36

UNGDOMSSEKRETERARE

Avdelning O2 Stockholm – Gotland

Vår bransch är den bransch där flesta unga arbetare återfinns. Unga arbetare är också förbundets framtida medlemmar och ledare. Parallellt blir det allt tuffare att ta sig in på arbetsmarknaden och unga drabbas ofta av otrygga anställningar. Ungdomsperspektivet bör vara en prioriterad fråga och genomsyra all vår verksamhet. Det känns som att det är lite nu eller aldrig. Vi behöver få upp medlemsantalet och vi behöver tilltala unga arbetare. Tyvärr skiljer sig engagemanget om ungdomsfrågor avsevärt ute i avdelningarna. Och det handlar inte om att vi inte har unga medlemmar i förbundet och inte heller att de är ovilliga att engagera sig, utan snarare om hur vi i HRF inte ger dem förutsättningar för engagemanget. Det behövs struktur och det behövdes helst igår. För att lyckas strukturera upp arbetet med ungdomsfrågorna i förbundet anser vi att vi behöver en central ungdomssekreterare som har ungdomsfrågor som sin huvudsakliga arbetsuppgift.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet ska tillsätta en ungdomssekreterare vars huvudsakliga arbetsuppgift är ungdomsfrågor.- **Avslag**
- att förbundsstyrelsen får i uppgift att besluta hur tillsättningen av ungdomssekreteraren ska ske.- **Avslag**
- att ungdomssekreteraren har en ordinarie plats i centrala ungdomskommittén.- **Avslag**

UTLÅTANDE MOTION C37

Sedan 2014 års kongressbeslut om att tillsätta ett ungdomsmedlemskap har förbundsstyrelsen tittat på möjligheterna att verkställa det beslutet. Frågan har hanterats i den centrala ungdomskommittén samt i avgiftsgruppen vars arbete ligger till grund för beslut om förbundets medlemsavgifter och nivåer. 2019 fälldes fackförbundet Kommunal av Stockholms tingsrätt för åldersdiskriminering när de nekade en kvinna som studerar på Komvux studerandemedlemskap. Enligt diskrimineringslagen, är diskriminering förbjuden i fråga om medlemskap eller medverkan i en arbetstagarorganisation, arbetsgivarorganisation eller yrkesorganisation, samt vad gäller förmåner som en sådan organisation tillhandahåller sina medlemmar (2 kapitlet §11 DL). Ett införande av ett ungdomsmedlemskap skulle i praktiken innebära att förbundet gjorde skillnad på medlemmar beroende på medlemmens ålder och därmed vara åldersdiskriminerande. Frågan om ett ungdomsmedlemskap är under två kongressperioder utredd och hanterad.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att anse Motion C37 besvarad

MOTION: C37

UNGDOMSMEDLEMSKAP

Avdelning 05 Syd

På 2014 års kongress beslutades det att förbundet skulle införa ett ungdomsmedlemskap. Förbundets besvarande på samma ämne under kongressen 2018 lydde; "Frågan om ungdomsmedlemskap har diskuterats i den centrala ungdomskommittén och i arbetsgruppen för medlemskap som bildades i samband med rekryteringsplanen som förbundsstyrelsen beslutade om den 14 juni 2016. Frågan om ungdomsmedlemskap utifrån 2014 års kongressbeslut kommer vidare hanteras i

avgiftsgruppen. Gruppen träder i kraft i början av juli 2018.” 2 kongressperiod har snart passerat utan att något har skett.

VI FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att förbundet nu verkställer det beslut om ungdomsmedlemskap som tidigare kongress redan beslutat om. - **Besvarad**

UTLÅTANDE MOTION C38

Förbundsstyrelsen delar motionärens bild om ungas situation på arbetsmarknaden och att det kan vara svårt att få unga människor att bli medlemmar i facket. Vi behöver tillsammans bli bättre på att göra medlemskapet i facket lättillgängligt för alla. Det ska vara lätt att bli medlem och engagera sig fackligt. Andemeningen i motionen kan tolkas handla om ett medlemskap där unga medlemmar kan välja bort, eller till, vilka försäkringar medlemmen vill ha. Tyvärr är motionen formulerad på så vis att förbundsstyrelsen inte med tydlighet kan förstå vad motionären vill besluta om.

FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRESLÅR MOT DENNA BAKGRUND KONGRESSEN BESLUTA

- att avslå Motion C38

MOTION: C38

UNGDOMSPAKET

Jon Askerup, Avdelning 01 Väst

Att värva unga medlemmar till facket kan vara ganska svårt ibland beroende på hur deras privatliv ser ut. Vissa bor fortfarande hemma och söker dagligen på alla hemsidor de kan komma åt för att hitta ett tak över huvudet, utan sina föräldrar. Samtidigt som vissa gillar att komma undan vuxenlivets alla olika kostnader och felanmälningar på diskmaskinen. Ett ungdomspaket skulle betyda att man som ungdom kan välja vilka försäkringar man vill ska ingå i ett medlemskap för att göra det billigare och mer relevant för medlemmen som fortfarande bor hemma, inte har barn, eller för medlemmen som bor hemma men planerar på att flytta ut. Att ha ett ungdomspaket skulle hjälpa oss att lättare kunna värva unga medlemmar.

JAG FÖRESLÅR ATT KONGRESSEN BESLUTAR

- att HRF ska ha ett Ungdomspaket för åldrarna 18-30.- **Avslag**