



Avtalsnytt 6

Vi i HRF förhandlar nu med arbetsgivarorganisationerna om nya kollektivavtal. Vi kämpar hårt för schystare villkor genom de krav vi har ställt.

Tre medlemmar fick följande frågor:

- Vilket av HRF:s krav är viktigast för dig och varför?
- Vad tycker du om Visitas krav på frysta minimilöner?

Så här svarade de:

Katja Williamsson, Servitris

- Jag tycker att hela löneutrymmet ska fördelas generellt. Vi som jobbar måste själva bestämma. Risken är annars att arbetsgivaren får för mycket makt och fördelningen blir orättvis.
- Visitas krav på frysta minimilöner är helt fel väg att gå! Vi måste höja minimilönen för att få fler kollegor till branschen och som kan försörja sig på sin lön. Vi får ständigt nya kollegor att lära upp vilket tar tid och kunskapsnivån sjunker i branschen!

Marie Modd, Shift Manager Housekeeping

- Två känner jag extra för. Uppjusterad ersättning vid mertidsarbete. Förutsättningarna för att kombinera yrkes- och familjeliv. Måste jag välja så blir det justerad ersättning vid mertidsarbete.
- Ska vi inte göra detta till en attraktiv bransch där många vill jobba? Det är inte okej, att frysa grundplåten för framtida löneutveckling

Camilla Lindström, Receptionist

- Det jag tycker som är HRF:s viktigaste krav är de höjda minilönerna och uppjusterad ersättning vid mertid.
- Det är inte rätt väg att gå för att locka fler att vilja jobba i branschen. Priserna går upp för alla och lönerna behöver också följa det.